



Bản tin Mazars Việt Nam

Cập nhật tin Thuế & Pháp lý

Công văn số 862/BHXH-TST hướng dẫn một số nội dung thực hiện Hiệp định (“Hiệp định”) về bảo hiểm xã hội (BHXH) giữa Việt Nam và Hàn Quốc.

April, 2024

mazars

Nội dung chính

Công văn số 862/BHXH-TST hướng dẫn một số nội dung thực hiện Hiệp định (“Hiệp định”) về bảo hiểm xã hội (BHXH) giữa Việt Nam và Hàn Quốc.

Ngày 29/03/2024, Bảo hiểm xã hội Việt Nam đã ban hành Công văn số 862/BHXH-TST về hướng dẫn một số nội dung thực hiện Hiệp định về bảo hiểm xã hội (BHXH) giữa Việt Nam và Hàn Quốc với những nội dung đáng chú ý sau đây:

Xác định người lao động của Việt Nam và Hàn Quốc được miễn trừ tham gia BHXH hai lần:

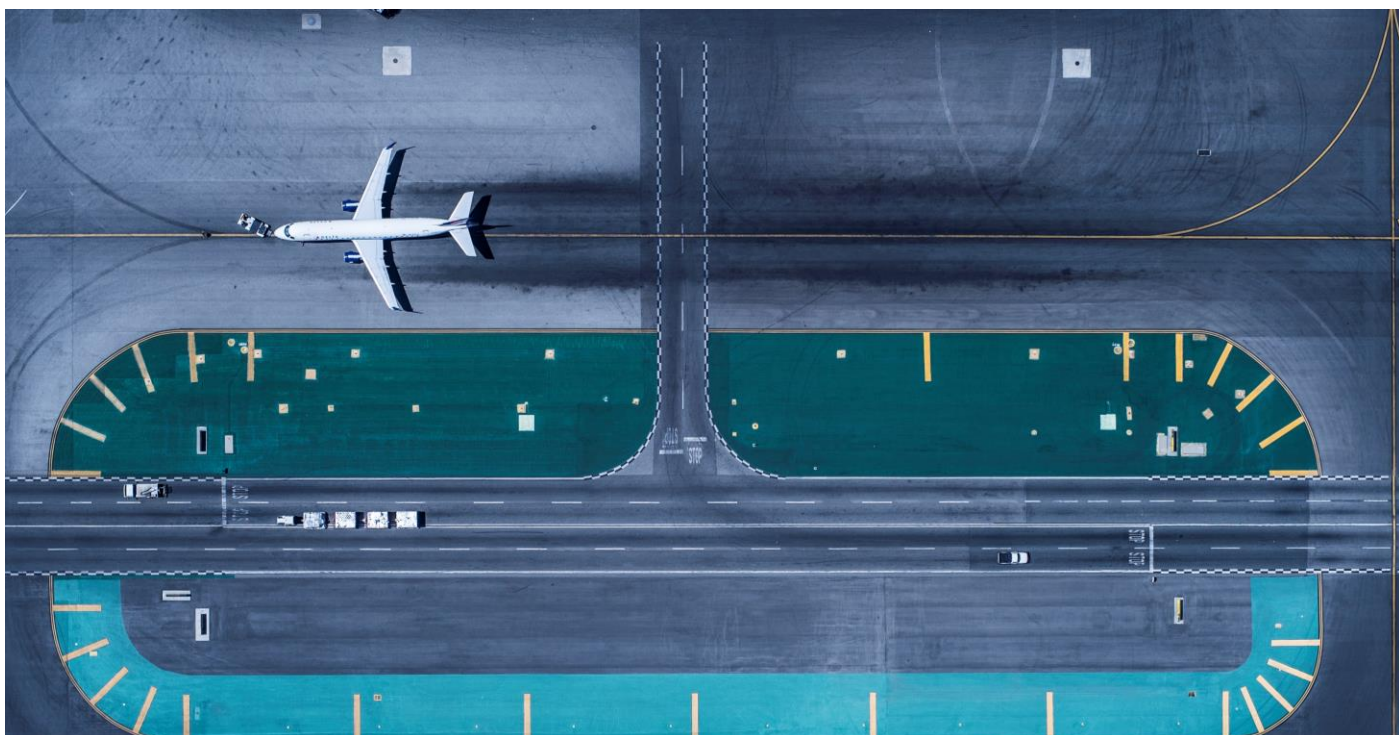
❖ Đối với lao động phái cử

- Chỉ có luật pháp của quốc gia ký kết Hiệp định đầu tiên (quốc gia mà lao động làm việc trước khi được cử đi làm việc, thay mặt cho chủ lao động) có hiệu lực trong 60 tháng đầu tiên. Áp dụng cả trường hợp người lao động được chuyển sang làm việc tại các công ty con hoặc đối tác của người sử dụng lao động trên lãnh thổ của quốc gia ký kết Hiệp định còn lại.
- Nếu thời gian phái cử kéo dài hơn 60 tháng, sẽ áp dụng thêm 36 tháng với điều kiện người lao động có hợp đồng lao động với cùng một người sử dụng lao động.

❖ Đối với lao động tuyển dụng tại chỗ

- Chỉ có luật pháp của quốc gia ký kết Hiệp định (quốc gia nơi người lao động đến làm việc) có hiệu lực.
- Ngoại trừ, công dân Hàn Quốc được người sử dụng lao động tại Việt Nam tuyển dụng và làm việc cho người sử dụng lao động này tại Việt Nam, chỉ luật pháp của Hàn Quốc được áp dụng người lao động này trong thời gian làm việc đó, với điều kiện người lao động này chịu sự điều chỉnh của pháp luật Hàn Quốc và thời gian làm việc không kéo dài quá 60 tháng.
- ❖ Người làm việc tại các cơ quan đại diện ngoại giao, cơ quan đại diện lãnh sự và cán bộ nhà nước của một bên ký kết được cử đi làm việc trong lãnh thổ của bên ký kết kia, sẽ chịu sự điều chỉnh bởi pháp luật của bên ký kết đầu tiên (quốc gia người lao động làm việc trước khi được cử đi làm việc).

Ngoài ra, trong công văn có hướng dẫn cụ thể về quy trình, thủ tục cấp và mẫu giấy tờ của Chứng nhận đối tượng BHXH đối với người lao động Việt Nam, người lao động Hàn Quốc; và quy trình, thủ tục đóng BHXH bắt buộc đối với người lao động Việt Nam đi làm tại Hàn Quốc theo hợp đồng.



Liên hệ

Jean-Marc Deschamps

Cố vấn cao cấp

jean-marc.deschamps@mazars.vn

Huyền Nguyễn

Tổng giám đốc

huyen.nguyen@mazars.vn

Minh Nguyễn

Phó Tổng giám đốc

Dịch vụ tư vấn

minh.nguyen@mazars.vn

Đa Nguyễn

Phó Tổng giám đốc

Dịch vụ tư vấn thuế

da.nguyen@mazars.vn

Văn phòng TP Hồ Chí Minh

Tầng 9 - 11, Tòa nhà Viet Dragon, 141 Nguyễn Du,
Quận 1, TP Hồ Chí Minh, Việt Nam

Điện thoại: +84 28 38 241 493

Fax: +84 28 38 228 799

Văn phòng Hà Nội

Tầng 14, Tòa nhà Peakview, 36 Hoàng Cầu,
Quận Đống Đa, Hà Nội, Việt Nam

Điện thoại: +84 24 39 36 10 31

Fax: +84 24 35 73 97 06

**Bản tin cập nhật thông tin thuế & pháp lý của Mazars Việt Nam được soạn thảo nhằm mục đích cung cấp các thông tin cập nhật về chuyên môn tại Việt Nam. Các thông tin và phân tích, bình luận trong Bản tin này chỉ mang tính hướng dẫn chung và được trích dẫn, diễn giải từ các văn bản do cơ quan nhà nước ban hành. Chúng tôi khuyến nghị khách hàng liên hệ với đội ngũ tư vấn của Mazars Việt Nam để được tư vấn chi tiết về mặt chuyên môn cho từng trường hợp cụ thể.*

Mazars là một tập đoàn quốc tế, hợp nhất và độc lập, chuyên cung cấp các dịch vụ về kiểm toán, kế toán, tư vấn tài chính, tư vấn thuế, luật và tư vấn hoạt động kinh doanh. Mazars có mặt trên 100 quốc gia và vùng lãnh thổ với 50,000 chuyên gia – trong đó bao gồm 33,000+ nhân sự trong mạng lưới tích hợp của Mazars và 17,000+ chuyên gia thuộc liên minh hợp tác kinh tế Mazars - Bắc Mỹ, cam kết phục vụ khách hàng ở từng giai đoạn phát triển của họ.

www.mazars.vn