

Mazars SET Revisionsbyrå AB
Hållbarhetsrapport
2015-09-01 – 2016-08-31

Verksamheten

Mazars SET Revisionsbyrå AB (Mazars) ingår i ett integrerat delägarskap i Mazars Internationellt. Mazars finns idag representerat i 79 länder med över 18 000 medarbetare och en omsättning på 1,365 miljarder EUR (2015-2016).

Mazars erbjuder revision och rådgivning till företag och organisationer över hela Sverige. Vi är Sveriges sjunde största revisionsbyrå med cirka 225 medarbetare (inklusive delägare, f.d. delägare/konsulter och Skatt), samt ett antal konsulter som arbetar aktivt för byrån, och vi har kontor på 14 platser. Vi är etablerade i Stockholm, Eskilstuna, Göteborg och i Skåne, där vi finns representerade på ett antal orter.

Medarbetare (Mazars Group)



2005
5 700



2010
12 500



2017
18 000

Innehållsförteckning:

Ledare/Mazars i världen	2-3
Vår verksamhet	4
Våra värderingar och visioner	5
Mazars hållbarhetsarbete	6
Hållbara arbetsförhållanden	9
Utveckling av hållbara tjänster/ Marknad	18
Samhällsengagemang	19
Reducering av klimat- och miljöpåverkan	22
Strategi för det fortsatta hållbarhetsarbetet	26
GRI Index	27



Globalt och lokalt fokus i Mazars hållbarhetsarbete

Att arbeta med hållbarhet är inte en modenyck, det är en nödvändighet. En nödvändighet där varje företag måste ta ett ansvar, och det på flera plan.

En revisions- och rådgivningsverksamhets viktigaste resurs är medarbetarna, utan deras kunskap och engagemang så är företaget ingenting. Därför måste våra arbetsplatser ha ett öppet och positivt klimat där kunskapsutveckling och service till våra kunder står högt på agendan. Genom lyhördhet och utveckling skapar vi en arbetsplats som ska fungera både för den som vill göra en snabb karriär liksom för den som vill arbeta deltid av olika anledningar, och naturligtvis för den som börjar fundera på sin pensionering.

De flesta företag är en viktig del i samhället, de skapar arbete och de betalar skatt! Men samhällsengagemanget kan vara så mycket mer, att hjälpa de som inte har samma möjligheter som vi har i Sverige har för många företag blivit viktigt. Vi på Mazars har valt att ta steget ut i världen, till Tanzania där utbildning är så viktigt för att bygga upp landet.

Vi människor älskar att resa, att se nya miljöer, nya kulturer, prova ny mat och kanske bara koppla av. Men resandet är en miljöbov som påverkar vårt klimat och vår planet negativt. Vi måste alla ta ansvar i frågan, resa lite mindre, resa lite smartare. Många resor i arbetet kan idag ersättas med modern teknologi och när vi på Mazars reser så sker det oftast med tåg. Att prioritera rätt kommer att bli nödvändigt om vi ska kunna fortsätta med de resor som vi tycker berikar våra liv.

Hållbarhetsrapporter blir allt vanligare även bland de mindre företagen. Vi på Mazars tycker detta är ett viktigt arbete och utvecklar affärsområdet där vi hjälper våra kunder med hållbarhetsrapporter, men också bestyrker de där vi inte varit involverade.

Tillsammans kan vi hjälpas åt att skapa förändring, den behövs för kommande generationer!

Marianne Sandén Ljungberg

Detta är andra året som vi på Mazars SET Revisionsbyrå AB (Mazars) upprättar en redovisning över våra icke finansiella uppgifter och presenterar detta i en hållbarhetsrapport som tillsammans med årsredovisningen ger en övergripande redovisning av vår verksamhet.

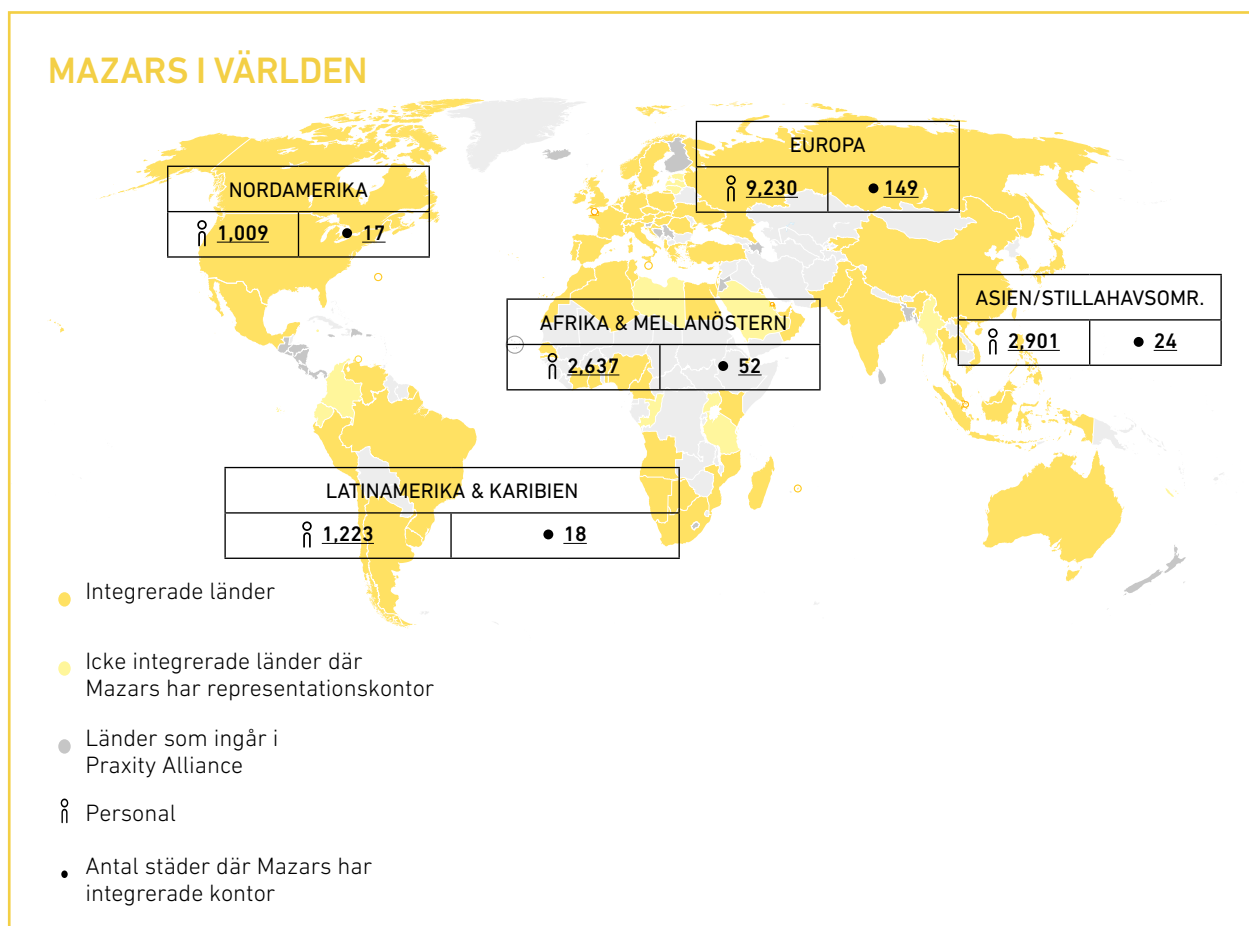
Att arbeta med hållbarhetsfrågor har länge varit en naturlig del i vår verksamhet, men att sammanfatta vårt arbete och rapportera är en relativt ny process som inleddes förra året. Vår ambition är att inom ett par år låta en oberoende revisor bestyrka vår rapport då vi ser en stor fördel av den kvalitetssäkring som en revision innebär.

Vår första rapport var inspirerad av de internationella riktlinjerna för hållbarhetsrapportering GRI G4 (Global Reporting Initiative), och detta år har vi tagit steget att rapportera enligt dessa riktlinjer, nivå core, samt har anpassat rapporten efter de nya globala målen. Nästa hållbarhetsrapport 2016/2017 kommer att redovisas enligt de nya riktlinjerna GRI standards. Vi upplever att det har varit ett bra stöd i vår process att använda oss av GRI:s riktlinjer och att det underlättar för läsarna av våra rapporter, att kunna tolka och jämföra information.

Hållbart företagande handlar om att bedriva sin verksamhet på ett långsiktigt och ansvarsfullt sätt. Att göra en analys av hur företaget påverkar sin omgivning positivt och negativt, och att därefter utforma en strategi för att minska den negativa påverkan och öka den positiva med de resurser som finns tillgängliga i företaget.

Precis som i vårt eget företag ser vi liknande situationer hos våra kunder som ofta arbetar hållbart men ännu inte har sammanställt sitt hållbarhetsarbete i en rapport. Här har vi en stor möjlighet att hjälpa våra kunder antingen med att upprätta rapporter eller bestyrka rapporter som de själva upprättar och vi har värdefull erfarenhet genom vårt eget arbete och vet hur processen ser ut.

Vår verksamhet ger oss en unik möjlighet att samtidigt som vi arbetar med att bedriva ett eget hållbarhetsarbete även kunna informera och hjälpa våra kunder med deras hållbarhetsfrågor. På detta sätt bidrar vi till att sätta fokus på hållbarhetsfrågorna i många olika typer av verksamheter vilket upplevs som en positiv samhällsinsats av våra medarbetare.



VÅR VERKSAMHET

Mazars bedrivs i aktiebolag och är en delägarledd organisation som består av 32 delägare från olika kontor och regioner. Vår verksamhet är fördelad på följande fem affärsområden:

REVISION

En tillförlitlig finansiell information är en del av ett fungerande näringsliv där revisionsberättelsen ger bolagets intressenter en kvalitetssäkring. För att kunna säkerställa den finansiella informationen måste revisionen vara väl avvägd utifrån väsentlighet och risk. Vi erbjuder såväl lagstadgad som frivillig revision. Under det senaste decenniet har finansiella företag varit föremål för omfattande förändringar avseende det regelverk som företagen ska följa. Mazars har de senaste åren utvecklat affärsområdet och erbjuder idag revision av hållbarhetsredovisningar, intern- och IT-revision till ett stort antal företag.

REDOVISNING

Våra redovisningskonsulter erbjuder kvalificerade tjänster inom bland annat bokslut och årsredovisningar, koncernredovisning, delårsbokslut, avstämningar och rådgivning, löpande bokföring samt löneservice. Alla våra uppdrag utförs eller kvalitetssäkras av auktoriserade redovisningskonsulter och vi följer svensk standard för redovisningstjänster, *Reko*, i alla våra redovisningsuppdrag.

FINANSIELL RAPPORTERING/IFRS

Ju större ett bolag är desto större är behovet av en tydlig ekonomisk rapportering. Affärsområdet Finansiell Rapportering/*IFRS* arbetar bland annat med koncernredovisningsfrågor, kvartalsrapporter, årsredovisningar och annan ekonomisk rapportering utifrån det regelverk som respektive bolag följer.

SKATT

För många företag hamnar ofta skattefrågorna högt upp på agendan. Våra skatterådgivare arbetar inom de allra flesta skatterättsliga områden med allt från inkomstskattefrågor och momsfrågor till omstruktureringar och processer. Målet är alltid att finna en lösning som är bra för företaget utifrån det regelverk som vi alla har att förhålla oss till.

CORPORATE FINANCE

Corporate Finance är ett brett affärsområde där vi i första hand arbetar inom "*transaction services*", med bland annat värderingar och due diligenceutredningar.

Vi finns både lokalt och globalt och arbetar med ett brett spektrum av kunder. Våra kunder är framförallt små och medelstora företag. Bland dem finns både ägarledda bolag och noterade bolag. Vi arbetar även med föreningar, stiftelser och aktörer inom offentlig sektor. Att arbeta med företag inom vitt skilda områden ger oss en bred kunskapsbas och möjligheter att arbeta med många olika typer av verksamheter, vilket både är stimulerande och ställer stora krav. Vi ger våra kunder en partner där *service, engagemang, tillgänglighet* står högt på agendan.

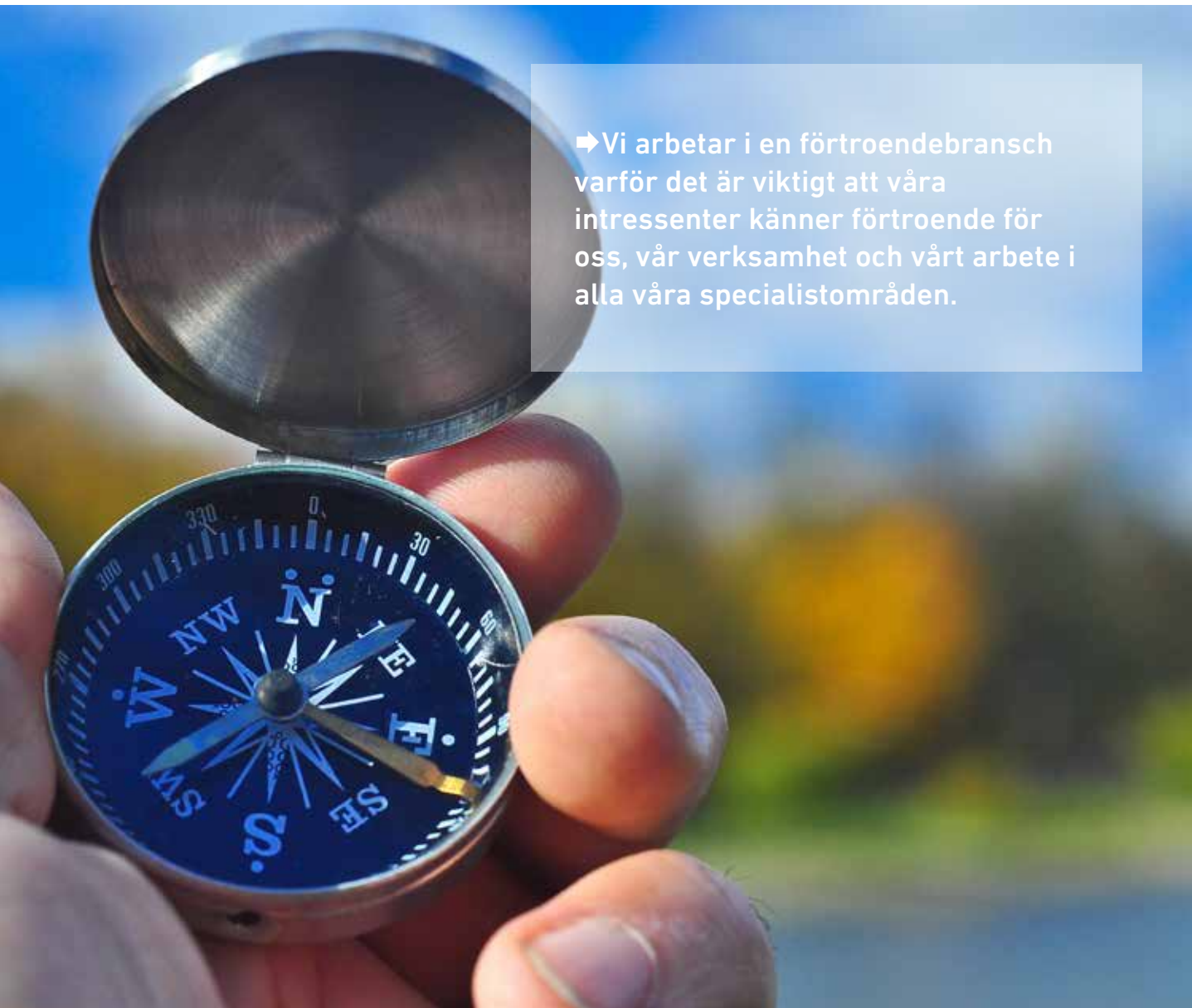
Vi arbetar i en förtroendebransch varför det är viktigt att våra intressenter känner förtroende för oss, vår verksamhet och vårt arbete i alla våra specialområden.



VÅRA VÄRDERINGAR OCH VISIONER

Våra värderingar har varit avgörande i organisationen alltsedan den grundades. Vår gemensamma värdegrund styr det dagliga arbetet och respekteras och delas av alla delägare och team i företaget. Dessa värden är vad som kännetecknar Mazars och som undertecknas av varje enskild delägare.

- Etik och moral vägleder vårt arbete och hur vi hjälper våra kunder.
- Vi behandlar våra kunders utmaningar som våra egna och vi bryr oss om hur vårt arbete kan påverka samhället. Vi är engagerade i näringslivet och utvecklingen av vårt yrke.
- Vi tror på mångfald och respekt för individen i alla relationer mellan människor, bortom gränser och kulturella olikheter. Att vara lyhörd, ha förmågan att lyssna och att vara öppen ser vi som viktiga förutsättningar för att uppnå innovativa och bra lösningar.
- Vi tänker självständigt och i vår roll som revisorer och rådgivare agerar vi alltid oberoende.
- När medarbetare kommer och går eller när den äldre generationen lämnar över till en yngre, säkerställer vi att relationer, erfarenheter och kunskap lever kvar. Vi lär av det förflutna, men vi blickar alltid framåt.
- Mazars tillämpar försiktighetsprincipen, däribland vid val av både leverantörer och kunder.



➔ Vi arbetar i en förtroendebransch varför det är viktigt att våra intressenter känner förtroende för oss, vår verksamhet och vårt arbete i alla våra specialtområden.

MAZARS HÅLLBARHETSARBETE

Mazars arbetar med hållbarhet både externt och internt. Det externa arbetet består av att Mazars erbjuder tjänster inom hållbarhet och det interna av att vi arbetar med hållbarhetsfrågorna i vår egen verksamhet.

Hållbarhet har blivit en allt viktigare fråga i samhället. Hos våra medarbetare, delägare, kunder och leverantörer har vi upplevt ett ökat intresse för hur både de och vi som företag kan bidra till en hållbar utveckling. Vi ser vårt hållbarhetsarbete som en långsiktig process som måste få växa fram för att kunna bli en varaktig och stabil strategi som är förankrad i alla led och affärsområden i vårt företag.

Under året har världens ledare förbundit sig till 17 globala mål för en hållbar utveckling. Målen går främst ut på att avskaffa extrem fattigdom, att minska ojämlikhet och orättvisor i världen samt att lösa klimatkrisen. *IFAC (International Federation of Accountants)*, den globala organisationen för revisionsbranschen har valt ut 7 av målen som de anser att branschen särskilt borde arbeta med (se nedan). Se mer under "Om hållbarhetsredovisningen".

VÅR HÅLLBARHETSGRUPP

I takt med att medvetenheten kring företags ansvar ökar växte det fram ett behov att utveckla och driva byråns hållbarhetsarbete mer aktivt genom att samordna och sätta tydliga mål. Hållbarhetsgruppen representerar byråns olika affärsområden och verksamhet på olika orter och består idag av fem medarbetare.

➔ Den globala organisationen för revisionsbranschen har valt ut 7 av målen som de anser att branschen särskilt borde arbeta med.



OM MAZARS HÅLLBARHETSREDOVISNING

Under räkenskapsåret 2014/2015 gjordes en inledande intressentanalys med hjälp av ett verktyg som används till CSR-inventering (*Corporate Social Responsibility*). Utifrån denna kunde ett flertal nyckelintressenter för Mazars urskiljas: framtida och nuvarande medarbetare, ledning, delägare, kunder, branschorganisationer samt leverantörer. En inledande intressentdialog i form av en medarbetarundersökning genomfördes därefter. Utifrån undersökningen kunde fyra områden som särskilt prioriterade urskiljas: *Hållbara arbetsförhållanden, Hållbara tjänster/Marknad, Samhällsengagemang* och *Reducering av klimat- och miljöpåverkan*.

Vidare gav undersökningen ett antal förslag på fokusområden inom vart och ett av dessa fyra att arbeta mer med, vilket beskrivs närmre under respektive fokusområde. Under 2015/2016 genomfördes ytterligare en undersökning med en av de viktigaste intressenterna, Mazars ledningsgrupp. I denna väsentlighetsanalys rangordnades olika kategorier under varje fokusområde baserat på grad av betydelse för verksamheten. Utifrån intressentanalyserna har vi kunnat ta fram en väsentlighetsmodell (se nästa sida) som symboliserar våra väsentliga ansvarsområden.

SÅ STYRS VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

Vårt hållbarhetsarbete grundar sig i att säkerställa hög kvalitet och ett långsiktigt förtroende genom att kontinuerligt utvärdera och utveckla byråns policier och processer. Att engagera och upplysa våra medarbetare om vikten av hållbarhetsfrågor är viktigt för att säkerställa att samtliga medarbetare, oavsett roll i byrån, är medvetna om och känner sig involverade i arbetet.

Vi har vissa styrdokument som hör till vår profession så som kvalitetsmanual, branschföreningens yrkesetiska regler och uppförandekod, men vi tar även ett ansvar utöver detta, ex. genom vår jämställdhetspolicy och miljöpolicy. Dessa styrdokument finns tillgängliga för samtliga anställda och de nyanställda tar del av dem i vårt introduktionsprogram.



Martin Gustafsson - Auktoriserad Revisor och Partner

Varför valde du att arbeta med hållbarhetsfrågor?

Jag tycker att det är viktiga och aktuella frågor, och jag tror att företag har en stor möjlighet att påverka utvecklingen. Genom att driva dessa frågor kan företagen sätta press på beslutsfattare.

Finns det någon fråga du tycker är extra intressant?

Jag brinner extra för att lyfta fram de hållbarhetsåtgärder som de mindre företagen gör men som man inte informerar om.

Hur tror du hållbarhetsredovisningar kommer att utvecklas i framtiden?

Jag tror att hållbarhetsredovisningar kommer att upprättas frivilligt av allt fler företag, både stora och små, eftersom denna information kommer att efterfrågas av företagens intressenter. Jag tror också att fler företag kommer att integrera hållbarhetsredovisningen i årsredovisningen och att behovet av granskning och bestyrkande kommer att öka trovärdigheten i de redovisningar som upprättas.

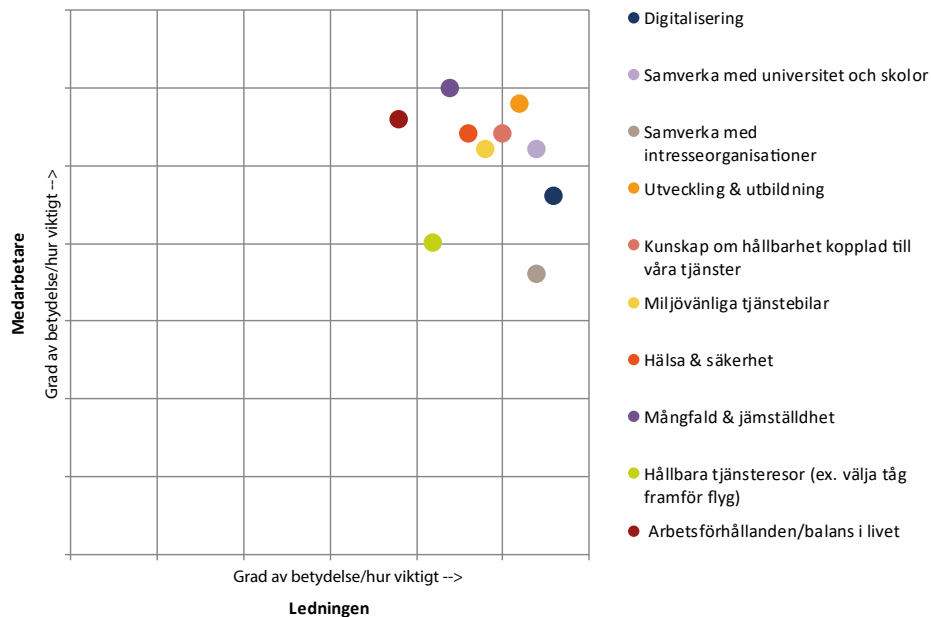
MAZARS ANSVARSOMRÅDEN

Ansvarsområdena har identifierats vid intressentdialoger som hittills har genomförts med två av de viktigaste huvudintressenterna; medarbetarna samt ledningsgruppen. Intressentdialog kommer fortlöpa med våra huvudintressenter för att få en så rättvisande väsentlighetsmodell som möjligt.



MAZARS VÄSENTLIGHETSANALYS

Diagrammet nedan visar hur våra nyckelintressenter, medarbetare och företagsledning rangordnar några av våra viktiga fokusområden.





HÅLLBARA ARBETFÖRHÅLLANDEN

En av våra viktigaste förutsättningar för att kunna bedriva vår verksamhet är våra medarbetare. De är vår motor som driver byrån framåt. Byråns riktlinjer för medarbetarnas utveckling och välbefinnande är essentiella faktorer för att vi ska kunna uppnå våra visioner och mål. Vi arbetar ständigt för att ha en jämställd arbetsstyrka som speglar mångfalden i vår kundbas.

På Mazars uppmuntras våra medarbetare att känna sig delaktiga i verksamheten och det finns många interna projekt där dörrarna står öppna för engagemang. Det finns även möjlighet att utnyttja att Mazars är en global byrå genom att under en period arbeta på ett annat internationellt Mazarskontor.

Våra medarbetare tar ett stort eget ansvar i sitt arbete, har en samarbetsvilja, är kundorienterade och är engagerade. Som medarbetare på Mazars är du med och påverkar och kan bidra till ett mer hållbart näringsliv och samhälle.

Kompetensutveckling

Kompetensutveckling är nyckeln som driver byrån framåt. Mazars verkar inom branscher där löpande kompetensutveckling och utbildning både är ett formellt som såväl informellt krav.

Kompetensutvecklingen bland våra medarbetare består till stor del av praktisk erfarenhet men även genom ett stort utbud av kurser. Kursutbudet och dess omfattning varierar beroende på vilken yrkesroll medarbetaren har, men också vart i karriären denne befinner sig. Vår profession kräver att vi håller oss uppdaterade inom våra specialismråden för att kunna bibehålla vår trovärdighet i näringslivet.

Vi har många kompetenta medarbetare som tycker det är roligt att dela med sig av sin kunskap vilket dels sker genom löpande kunskapsöverföring i arbetsteam, på kontoren och spontant men även organiserat via interna utbildningspass. De olika affärsområdena revision, redovisning och skatt följer olika riktlinjer men har gemensamt tydliga karriärstegar med förutvalda kurser.

För våra revisorer finns en tydlig karriärstege, baserad på erfarenhet, utveckling och prestation. Genom denna indelning kan även bemanningen på våra uppdrag bli effektiv och ge alla medarbetare möjlighet till kundkontakt. Årligen följs den anställdes arbetsprestation upp genom utvärderingar och utvecklingssamtal. Vi är öppna för möjligheten att sätta upp en karriärstege som är lämplig och passar för den enskilda medarbetaren.

Redovisnings- och lönekon.sulterna har ett stort ansvar för att hålla sig uppdaterade på nyheter och ändringar i alla olika regelverk som påverkar kundernas redovisning och löneberedning. Därför har alla redovisnings- och lönekon.sulter en individuell utbildningsplan som baseras på varje konsults arbetsuppgifter.

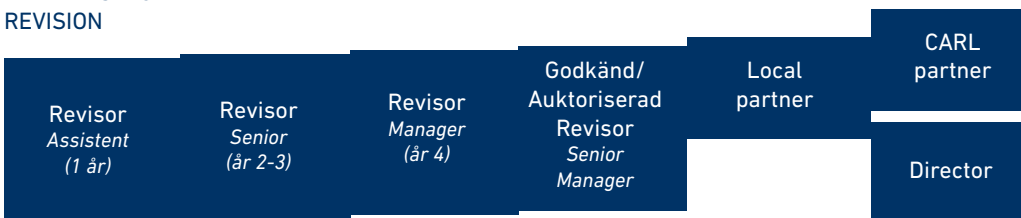
KARRIÄRSTEGE REDOVISNING

CARL partner	Director
Local partner	
Auktoriserad redovisningskonsult (Senior Manager)	
Redovisningskonsult (Manager)	
Redovisningsekonom (Senior Accountant)	
Ekonomiassistent (Accountant)	

KARRIÄRSTEGE LÖN

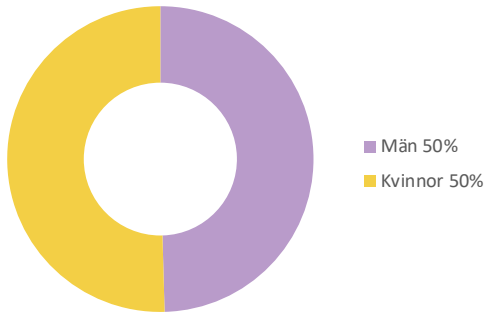
CARL partner	Director
Local partner	
Auktoriserad Lönekon.sulter (Senior Payroll Manager)	
Lönekon.sulter (Payroll Manager)	
Löneekonom (Senior Payroll Accountant)	
Löneassistent (Payroll Accountant)	

KARRIÄRSTEGE REVISION

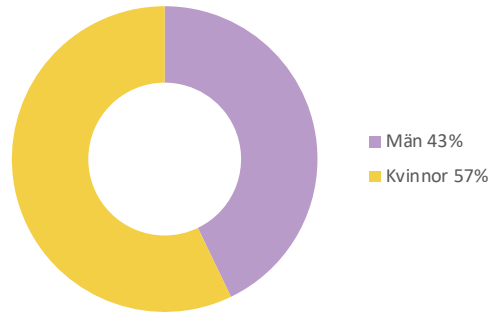


[Se karrärstege för Skatt på sidan 15]

ANSTÄLLDA/DELÄGARE/F.D. DELÄGARE VERKSAMMA I BYRÅN/KONSULTER OCH SKATTEKONSULTER/SKATTEJURISTER FÖRDELADE PÅ KÖN (225 ST)

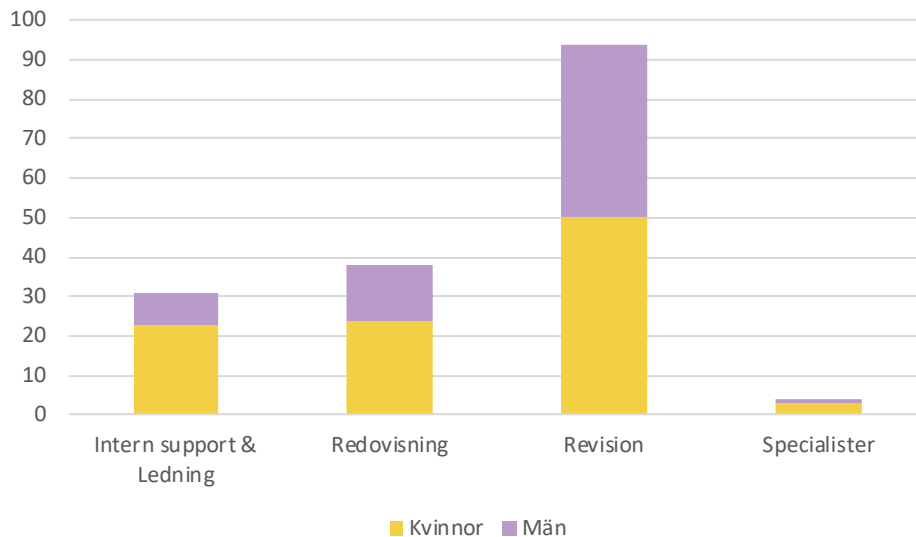


VISSTIDSANSTÄLLDA FÖRDELADE PÅ KÖN (7 ST)

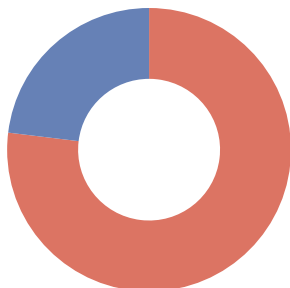


Anställda (166 st), Delägare (32 st), F.d. delägare verksamma i byrån/Konsulter (8 st), Skattekonsulter/Skattejurister (19 st) räknas inte som anställda. Om inräknade så totalt 225 st i Mazars SET Revisionsbyrå AB. Utöver den totalsiffran finns ett antal konsulter som arbetar aktivt för byrån. Fördelningen män/kvinnor totalt alla grupper = 50/50.

ANTAL FASTANSTÄLLDA PER ANSTÄLLNINGSTYP



ANTAL NYANSTÄLLDA PER ÅLDERSGRUPP
(13 kvinnor, 13 män)



■ <30 år 77%
■ 30-50 år 23%

ANTAL ANSTÄLLDA PER REGION

Region	Kvinnor	Män
Nord	41	30
Syd	58	37
Totalt	99	67

ANTAL UTBILDNINGSTIMMAR PER KÖN OCH YRKESROLL

Utbildningsrapport	Timmar	Antal
Kvinnor auktoriserade	1118	30
Män auktoriserade	1575	37
Totalt	2693	67
Totalt inkl. auktoriserade		
Alla kvinnor	3874	76
Alla män	3608	64
Totalt	7482	140

[Notering: Under verksamhetsåret har inga väsentliga förändringar i Mazars struktur, storlek eller ägande ägt rum.]

Modern och flexibel arbetsmiljö

Vår ambition är att skapa en miljö där det går att förena arbete och familj. Att arbeta på distans är inget hinder i vår verksamhet och möjligheterna finns därmed att på ett enklare sätt förena arbetet med privatlivet.

uppmuntras i hela organisationen och får inte påverka medarbetarens karriär- och löneutveckling negativt.

Våra medarbetares hälsa och välbefinnande är viktigt. Vi ger därför alla medarbetare ett friskvårdsbidrag. För att förebygga arbetsskador relaterade till ett stillasittande arbete erbjuder vi bland annat ergonomigenomgångar med en arbetsterapeut. Genom förebyggande insatser ser vi på sikt friska och hållbara medarbetare. Samtliga anställda erbjuds därför regelbundna hälsoundersökningar för att förebygga och identifiera potentiella hälsoproblem.

På våra 15 kontor finns personalföreningar och idrottsutskott som arrangerar olika evenemang för de anställda. I Stockholm finns även en konstförening.

Gemenskap

Något vi värdesätter högt är gemenskapen mellan våra medarbetare på olika kontor. Detta sker genom olika aktiviteter under året. Som en start på hösten arrangeras bland annat en kickoff. Under två dagar har vi gemensamma aktiviteter och olika utbildningar som syftar till att stärka banden och gemenskapen mellan samtliga medarbetare. De två senaste åren har även våra kollegor i Danmark och Norge bjudits in för att medverka vilket utvecklar relationerna över gränserna.

Årets kickoff hölls i Berlin där temat var teambuilding. Med hjälp av organisationen Kraftverket som är specialister inom teambuildingövningar utmanades samtliga medarbetare med allt från körsång till att beskriva framtidens moderna byrå. Det var givande utmaningar som utvecklade gemenskapen bland medarbetarna vilket ses som en av de viktigaste pelarna som ingår i en framtida byrå.



Flertalet av våra kurser arrangeras internt för att stärka banden mellan de olika kontoren och dess medarbetare. Som nyanställd arrangeras revisionskurser de tre första åren tillsammans med medarbetare i samma årskull från andra kontor.

Varje år åker våra delägare på en gemensam delägar-konferens tillsammans med övriga delägare på Mazars internationellt. Under cirka två dagar träffas omkring 700 internationella partners för att utbyta information och erfarenheter. Genom ett aktivt omröstningsförfarande får de möjlighet att vara med och påverka Mazars globala strategier och utveckling framåt. Här knyts många kontakter och det är allt mer vanligt att vi arbetar över gränserna och hjälper varandra.



➔ Något vi värdesätter högt är gemenskapen mellan våra medarbetare på olika kontor. Detta sker genom olika aktiviteter under året. Som en start på hösten arrangeras bland annat en kickoff.

Mänskliga rättigheter

Vi på Mazars är ett politiskt och religiöst obundet företag. Vi tar vårt sociala ansvar genom att bemöta alla människor med respekt oavsett kön, hudfärg, religion, politisk åsikt, sexuell läggning eller funktionshinder. Såväl Mazars internationellt som i Sverige ställer sig bakom *UN Global Compacts tio principer* vars syfte är att få företag att ta ansvar inom områden som mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruption. Mazars utgår från dessa tio principer när nya styrdokument upprättas.

Jämställdhet

Jämställdhet i arbetslivet är numera ett vidare begrepp än bara jämställdhet mellan könen. Vår diskrimineringslagstiftning gäller även etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, sexuell läggning, funktionshinder, deltids- och visstidsanställda och ålder.

Mazars toppar för sjätte året i rad jämställdhetsligan när det gäller andelen kvinnliga delägare bland Sveriges sju största revisionsbyråer. Det visar branschtidningen Balans årliga jämställdhetsundersökning. Hos oss är andelen kvinnliga delägare 24 procent, vilket anses som högt i en partnerägd verksamhet. Andelen kvinnor i ledningen är dessutom hög. 57 procent kvinnor finns i gruppen övriga chefer och i ledningsgruppen är 63 procent kvinnor. Vi är stolta över utmärkelsen men är måna om att fortsätta

arbeta för en mer jämställd byrå där det är fler kvinnor även på delägarnivå.

Enligt jämställdhetsundersökningen har vi varit bäst i klassen i många år nu varför det är än viktigare att vi inte slår oss till ro utan fortsätter att utvecklas.

Under 2015 började Mazars internationellt göra en Yearbook som ett komplement till årsredovisningen. I 2016 års version pratar vi om det moderna företaget som är visionärt, kunskapsintensivt, flexibelt och hållbart. Mazars Sverige ses som förebild i mångfaldsfrågan och medverkar därför i ett reportage kring detta där fyra av våra medarbetare nämns.



Kollektivavtal

Styrelsen har länge tittat på möjligheten att teckna ett kollektivavtal. Tillsammans med vår HR-chef har vi belyst frågeställningen från flera håll och styrelsen har under 2016 beslutat att byrån kommer att teckna kollektivavtal. Tecknandet sker under 2017.





Jenny Stenesjö Wöhrman, Skattejurist, Delägare, och drivande i internationellt projekt om jämställdhet.

Vad har hänt i projektet "Women in Tax" under året?

Under året har vi internationellt fokuserat på att skapa intresse och att få fler att känna till och delta i projektet. Vi har fått möjlighet att marknadsföra projektet internt och mot kunder under en internationell skattekonferensen i London i oktober 2016. Där fick vi möjlighet att prata om projektet på scen för kunder och vi hade ett informationsblad med i den officiella programfoldern.

För att överbygga landsgränser och löpande kunna inspirera varandra och hjälpas åt inom organisationen har vi startat en LinkedIn-grupp och en intern grupp inom Mazars University där information om skattefrågor såväl som inspiration till att växa och våga satsa ska finnas tillgänglig för alla deltagare. Detta skall även fungera som ett inspirationsforum.

Global Head of Tax som är sponsor av initiativet har även kommunicerat med alla Head of Tax i samtliga länder för att uppmuntra dem att låta sina kvinnliga medarbetare delta i de evenemang som samordnas inom *Women in Tax* på en internationell nivå. Det ordnas ett event på den internationella praxitykonferensen för alla kvinnor som deltar. Där har vi en extern föreläsare samt fyra kvinnliga delägare inom Mazars från USA, Asien, Europa och

Australien som ska berätta om sina erfarenheter och "best practice" för att bygga affärer och växa som jurist.

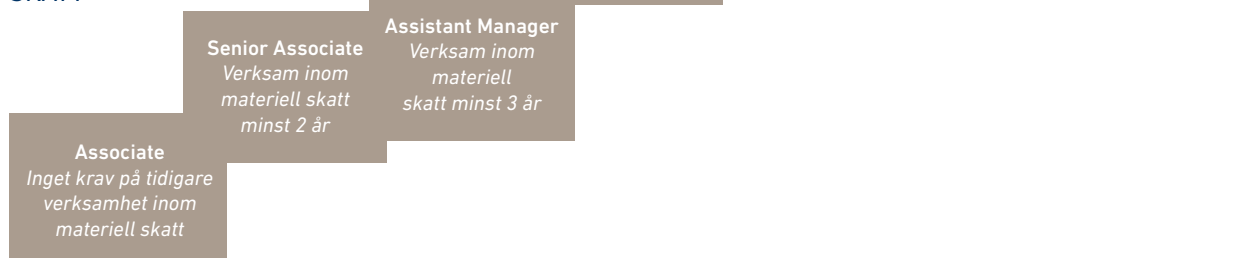
Hur ska Mazars göra för att bibehålla och stärka sin position som den mest jämställda byrån i branschen?

Ständiga förbättringar! Vi jobbar hela tiden på att hitta nya ideer som kan göra det enklare för kvinnor, t.ex. flexibla arbetsförhållanden och digitalisering som gör det möjligt att arbeta från olika platser beroende på behov. Vi ska även framgent verka för att ha en arbetsmiljö som uppmuntrar samarbete och som inspirerar kvinnor såväl som män att inte begränsa sig i det förflutna. Vidare satsas det en hel del på kvinnligt ledarskap och kompetens. Tydliga förebilder ger ringar på vattnet.


Vilka tycker du är de största utmaningarna för Mazars jämställdhetsarbete?

Tid, att skapa förändring tar tid och tid är en bristvara för alla konsulter. Men vi måste ta oss tiden att lägga energi på att hitta möjligheter. När frågan kan lyftas och vi har tid kan vi lokalt skapa en miljö som uppmuntrar jämställdhet i branschen.

KARRIÄRSTEGE SKATT







➔ Mazars Sverige ligger i framkant med rapportering av hållbarhetsarbete och har inlett ett internationellt samarbete med att ta fram en global hållbarhetsstrategi för Mazars.

En internationell byrå

Vi utnyttjar att Mazars är en internationell byrå och skapar därigenom många olika samarbeten med andra länder. Det finns möjlighet för våra medarbetare att komma till ett internationellt Mazarskontor på utbyte under en viss period. Beroende på projekt är det olika tidsintervaller som det avser. Under hösten 2016 skedde ett sådant utbyte där revisionsmedarbetare Sean Wilson från Mazars i London spenderade några månader på vårt Stockholmskontor. Med hjälp av Sean har kontakter knutits med Mazars England och förståelsen för deras arbete med CSR har vuxit.

Mazars internationellt är en av initiativtagarna till att ta fram ramverket *UN Guiding Principles Reporting Framework*. Ramverket är det första fullständiga verktyget för

rapportering av ett företags förhållningssätt till mänskliga rättigheter. Bland "early adopters" återfinns ett par svenska, men även andra multinationella koncerner. Idén är att företag ska ta guidning av dessa principer vid deras rapportering av mänskliga rättigheter.

På initiativ från Frankrike har samtliga medlemsländer rapporterat om sitt arbete med CSR samt beskrivit hur behovet ser ut för att kunna arbeta med frågorna. Målet är att skapa en gemensam strategi och plattform för frågor kring CSR. Mazars Sverige ligger i framkant med rapportering av hållbarhetsarbete och har inlett ett internationellt samarbete med att ta fram en global hållbarhetsstrategi för Mazars.



UTVECKLING AV HÅLLBARA TJÄNSTER/MARKNAD

Vi verkar inom förtroendebranschen och det krävs därför att alla som verkar i Mazars namn följer såväl lagstiftning som interna värderingar och regler. Vi har nolltolerans mot oetiska affärsmetoder och korruption. Genom vår yrkesutövning bidrar vi till en hållbar utveckling och tillväxt i näringslivet och samhället i stort. Därtill erbjuder vi tjänster inom hållbarhet såsom upprättande och bestyrkande av hållbarhetsredovisningar.

Etik

Gemensamt för alla yrkesroller i vår bransch är förtroendet från kunder, marknaden och näringslivet. Förtroendet bygger på att vi har en hög kompetens, är uppdaterade och intresserade av nyheter inom branschen, håller en hög kvalitet, agerar professionellt och har en hög etisk nivå i alla våra uppdrag. Vi är medlemmar i FAR som är branschföreningen för revisorer, redovisningskonsulter och rådgivare och vi följer de yrkesetiska regler som gäller för branschen. De yrkesetiska reglerna omfattar bl.a tystnadsplikt, oberoende, kompetensutveckling och kvalitetssäkring.

Kvalitetssäkring och kvalitetskontroll

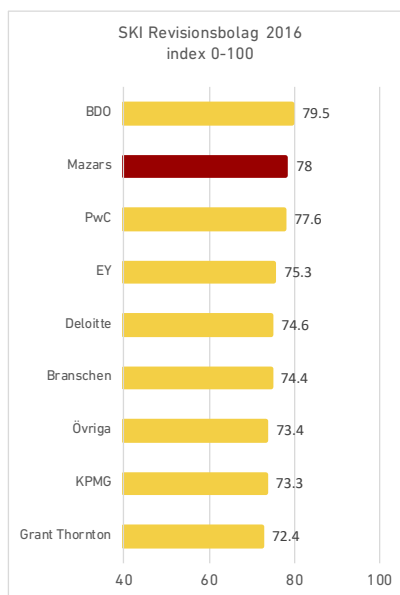
För att säkerställa att alla på byrån arbetar med samma höga kvalitet arbetar vi aktivt med kvalitetssäkring i våra löpande uppdrag och har ett system för regelbundna kvalitetskontroller där vi systematiskt kontrollerar alla auktoriserade revisorer och redovisningskonsulter och rapporterar resultatet till FAR. Detta är en trygghet för oss och en garanti för omvärlden att vi fortsatt har en hög kvalitet i vårt arbete och arbetar enligt de etiska reglerna.

Tjänster med fokus på hållbarhet

Vi erbjuder tjänster inom hållbarhet såsom upprättande och bestyrkande av hållbarhetsredovisningar. Vi strävar efter att arbeta i enlighet med ett holistiskt synsätt där hållbarhetsaspekten är naturligt integrerad i alla våra verksamhetsgrenar.

Hållbar leverantörskedja

Mazars strävar efter att säkerställa att våra inköp av både varor och tjänster görs från ansvarsfulla leverantörer som delar och förstår våra värderingar. Under 2015/2016 påbörjades ett arbete med en praxis där hållbarhetsfrågorna alltid skall tas hänsyn till i upphandlingar av nya leverantörer. Särskild hänsyn skall göras vid affärskritiska inköp såsom IT, lokaler och vissa tjänster (ex konsulter inom IT och HR). Under 2016/2017 kommer denna formaliseras ytterligare.



Svenskt kvalitetsindex, SKI:s mätning av nöjdhet hos kunder mäts på en skala mellan 0 och 100 och undersökningen baseras på telefonintervjuer med våra kunder. Betyg över 75 pekar på en stark relation mellan företag och kund.

➔ Förtroendet bygger på att vi har en hög kompetens, är uppdaterade och intresserade av nyheter inom branschen, agerar professionellt och har en hög etisk nivå i alla våra uppdrag.

Samhälls-
engagemang

SAMHÄLLESENGAGEMANG

Vi vill, såväl på lokal som nationell nivå, stödja organisationer som bidrar till samhällsutvecklingen. I likhet med Mazars internationellt har vi valt att rikta in våra insatser mot skola och utbildning. En strategi är under uppbyggnad för hur vi på bästa sätt tillsammans kan ge ett stöd till samhället.

Högskolor och universitet

Vi har ett aktivt samarbete med högskolor och universitet och deltar på de olika mässor och arbetsmarknadsdagar som arrangeras runt om i landet. Genom vår medverkan får vi möjlighet att träffa studenter och får även möjlighet att informera om yrket, branschen och vilka möjligheter vi har att påverka genom vår medverkan till att upprätthålla etik och kvalitet i de företag vi arbetar med.

Som ett led i vårt samarbete med universitet och högskolor har våra kontor under året erbjudit praktikplatser på våra olika avdelningar. Vi arbetar aktivt för att få in praktikanter som vi kan inleda ett samarbete tillsammans med som även varar efter studietiden. På Malmökontoret har vi varit i kontakt med Maria Mårtensson och Robin Wallberg Dahlgvist som båda hade praktikplats under våren 2016 vilket sedan utvecklades till en tillsvidareanställning. Gemensamt för dem båda är att den första kontakten med Mazars har skett på deras respektive skolor vid informationsföreläsningar. Som praktikant får du chansen att få en



↑ Johanna Edman, Revisor, Mazars Lund, medverkar under EEE-dagarna, LundaEkonomernas årliga karriärevent. Vi deltar aktivt i olika mässor och events på högskolor och universitet, ibland anordnar vi tävlingar och priset är ofta en Mazars-brandad cykel från Stålhästen.



← Maria Mårtensson och Robin Wallberg Dahlgvist var tidigare praktikanter på Malmökontoret, men är numera tillsvidareanställda. De har även gemensamt att de hade sin första kontakt med Mazars på respektive universitet/högskola.

inblick i yrket som kan ge dig en bättre förståelse för det praktiska, hur det fungerar i vardagen. Enligt Robin och Maria får man en helt annan introduktion som praktikant än nyanställd då man under en längre period lägger grunden till hur yrkesrollen fungerar samt de verktyg vi använder oss av.

Aktiva i branschorganisationen FAR

Mazars är medlem i FAR, branschorganisationen för revisorer, redovisningskonsulter och rådgivare. FAR arbetar både nationellt och internationellt med att utveckla revisions- och rådgivningsbranschen, bland annat genom rekommendationer, utbildningar och remissverksamhet. Mazars har representanter både i FARs styrelse och i flera arbetsgrupper som aktivt arbetar med det utvecklingsarbete som bedrivs i branschen.

En av de utvecklingsfrågor som FAR aktivt arbetar med är hållbar utveckling i både små och stora företag, bla delar man årligen ut pris för bästa hållbarhetsredovisning där en specialistgrupp har tagit fram en rekommendation för hur granskning av hållbarhetsredovisningar ska genomföras. En studie som gjorts vid Uppsala universitet visar att revisorer bidrar till att tydliggöra vad som fungerar och inte fungerar när det gäller mätning och rapportering av hållbarhetsfrågor och att revisorers arbete är centralt för ökad förståelse för hur hållbarhetsarbetet och hållbarhetsredovisningar kan förbättras. Här har vi som bransch en viktigt samhällsfunktion att fylla.

Medlemmar i TEM

Vi är medlemmar i stiftelsen TEM (*Teknik, Ekonomi, Miljö*), som bedriver konsultverksamhet, leder forsknings- och utvecklingsprojekt, driver nätverk och håller näringslivs- anpassade utbildningar med fokus på hållbarhet. Som medlem i TEM ingår vi i ett nätverk där vi får möjligheten att möta andra företag som arbetar med miljö- och CSR-frågor vilket ger oss kunskap, kontakter och inspiration om hur vi kan utveckla vårt arbete med hållbarhet vidare. Under året anordnade TEM tillsammans med den motsvarande danska organisationen, *Fair CSR*, en konferens, CSR Öresund, där fokus låg på det senaste inom hållbarhetsområdet. Många intressanta talare var inbjudna. Från Mazars var Maria Hansen och Martin Gustafsson representerade och ställde ut i monter med information kring hållbarhetsområdet.

Medlemmar i MINE

Under hösten 2016 blev vi medlemmar i MINE vilket är Sydsveriges största nätverk av mångfaldssmarta företag och offentliga organisationer. MINE står för Mentorship, Inspiration, Networking och Education vilka är de fyra grundpelare som organisationen vilar på. Genom mentorship, utbildningar och föreläsningar arbetar organisationen med att utveckla möjligheten till ett mångkulturellt samhälle. Som medlem i MINE kan vi nätverka och utbyta kunskap på medlemsträffarna samtidigt som vi är med och bidrar till ett bättre och mer inkluderande samhälle.



⇒ RUN FOR DIVERSITY

I april 2016 ställde några av våra medarbetare upp i ett motionslopp "Run for Diversity" som ägde rum i Malmö. Loppet arrangerades av åtta studenter från Malmö Högskola och syftet var att samla in pengar till människor på flykt. Samtliga intäkter från anmälningsavgiften gick till Röda Korset.

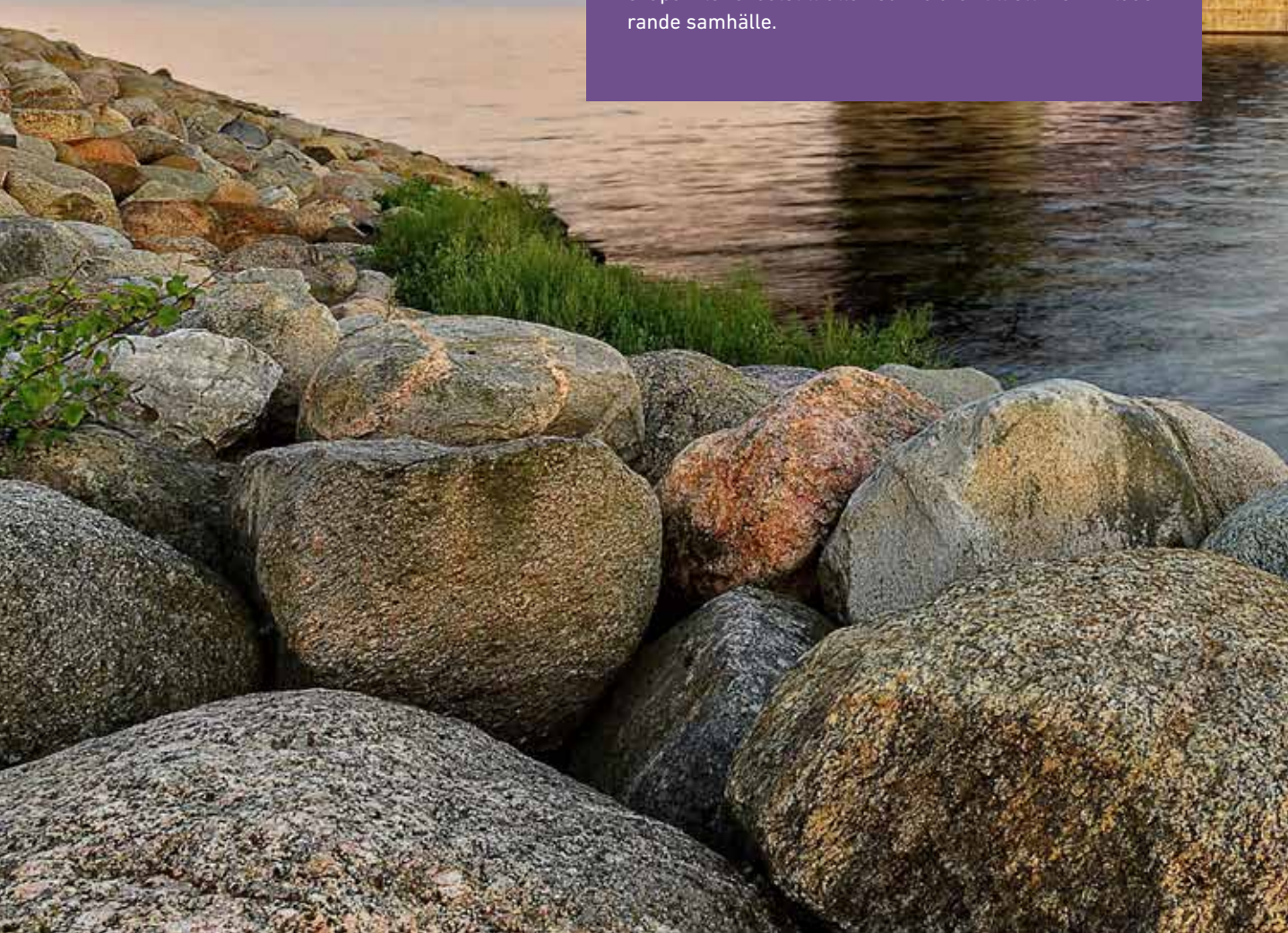


Tillväxt Malmö

Från vårt Malmökontor representerar Åsa Andersson Eneberg och My Janghed Askler Mazars i nätverket *Tillväxt Malmö*. 2011 startades verksamheten av stiftelsen *Uppstart Malmö* vars modell går ut på att få in fler människor i arbetslivet. Deras mål är att hjälpa företag anställa fler personer som står långt från arbetsmarknaden. De ger även stöd till mindre företag så att de kan växa uthålligt och med lönsamhet.

Idag driver stiftelsen ytterligare tre verksamheter som på olika sätt understödjer varandra; *Tillväxt Malmö*, *Uppsök* och *Good Malmö* som alla ligger under *Uppstart Malmö*. *Tillväxt Malmö* är resultatet av en gemensam satsning av näringslivet och Malmö stad som kallas för *Malmömodellen*. Denna går ut på att stödja enskilda företagare så att deras företag växer vilket i sin tur skapar nya arbetstillfällen.

Företag söker sig till *Tillväxt Malmö* när de har behov av nya nätverk, finansiering och rådgivning i sin tillväxt. Vi har en viktig roll som medlemmar i nätverket att sprida vår expertis genom rådgivning och utbildning för tillväxtföretagen. Detta möjliggör en fortsatt tillväxt vilket på sikt skapar fler arbetstillfällen som bidrar till ett mer inkluderande samhälle.





REDUCERING AV KLIMAT- OCH MILJÖPÅVERKAN

Som tjänsteföretag producerar vi inte några egna varor och har därmed en begränsad miljöpåverkan. Vårt resursutnyttjande avser främst resor och förbrukning som är kopplat till kontorsarbete, till exempel pappers- och energiförbrukning. Vår strävan är att inom dessa områden agera så miljö- och klimatsmart som möjligt.

Hållbara transportlösningar

Vår tjänsteutövning innebär många resor och vi har inlett en översyn av våra resealternativ för att hitta bra miljömässiga alternativ. Vi uppskattar att vi gör cirka 6 500 kundbesök per år, både lokalt, nationellt och internationellt. De flesta av våra kontor ligger centralt och nära en tågstation, vilket innebär att vi så ofta vi kan prioriterar att resa med tåg och buss. I storstäderna har det även visat sig vara tidsmässigt effektivt. Vi prioriterar, så långt det är möjligt, att anlita taxileverantörer som kör miljövänliga bilar.

Mazars företagspris

Ett evenemang som vi är mycket stolta över är "Mazars företagspris". Priset uppmärksammar de uthålliga företagen som har funnits länge på marknaden och som lyckats skapa tillväxt trots konjunktursvängningar och förändringar i omvärlden.

När vi för fjärde året i rad delade ut vårt pris gick det till det Malmöbaserade företaget Byggmästaren AB. Bolaget utgör på sin geografiska marknad ett komplement och alternativ till de stora rikstäckande byggföretagen. Företaget har 200 anställda och verksamhet i Helsingborg, Landskrona och Malmö.

Carin Stoeckmann är VD för bolagets sedan 2005. Hon brinner för utveckling som leder till förändring. Under de 11 år som hon varit VD har företaget mer än fördubblats i antalet medarbetare och femdubblat omsättningen. Ett värderingsstyrt ledarskap, satsningen på kvalitet och miljö, digitalisering och automatisering är en del av förklaringen bakom framgången, men också Carins engagemang att vara med och påverka och förändra en traditionsbunden bransch.



Vi har kontor på 14 orter och våra anställda reser en del mellan de olika kontoren. För att minska antalet resor har de större kontoren investerat i videokonferensutrustning. Genom att använda oss av dessa har vårt årliga resande minskat med uppskattningsvis 160 resor om året. Under året har vi även börjat konferera via "Skype for Business" vilket har fungerat som en åtgärd för att underlätta digitala möten och utbildningar.

Energiförbrukning

En stor del av vår miljö- och klimatpåverkan rör energianvändning. Ett led i vårt arbete med att minska energianvändningen har varit att välja gröna hyresavtal när detta är möjligt. Stockholmskontoret, som är vårt största kontor med cirka 100 medarbetare, skrev ett grönt hyresavtal med hyresvärden Vasakronan år 2012. Avtalet omfattar bland annat avfallshantering, energianvändning och val av byggmaterial. Exempelvis använder hyresvärden endast

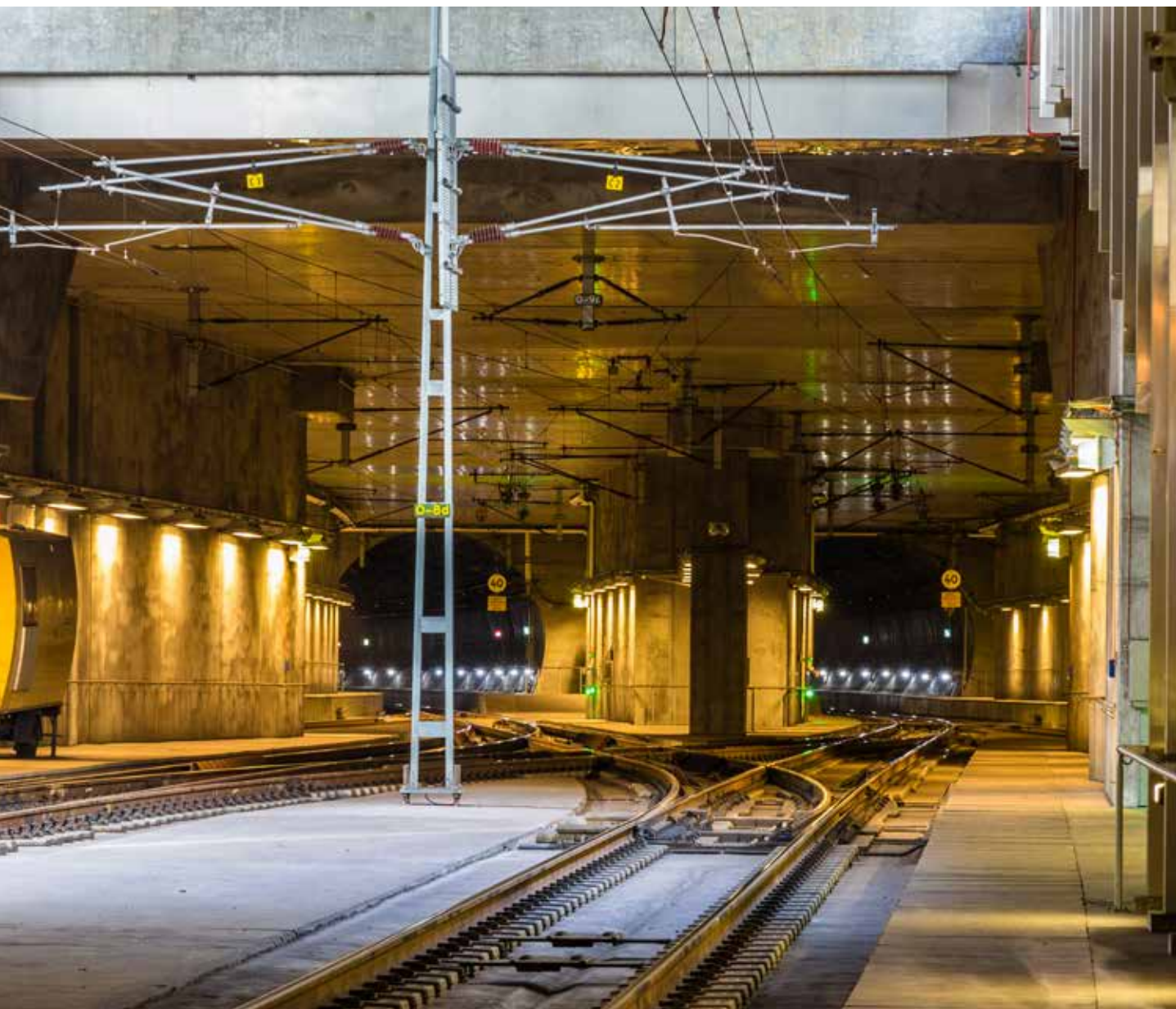
el märkt med "Bra miljöval" enligt de kriterier och normer som Naturskyddsföreningen upprättat för en fastighet. Vårt kontor i Helsingborg, har i samband med flytt till nya lokaler under 2016, tecknat grönt hyresavtal med hyresvärden Wihlborgs.

Vi har historiskt sett haft en stor förbrukning av papper. För ett par år sedan påbörjades processen att minska pappersförbrukningen, bland annat genom att ha en generell inställning på alla skrivare att skriva ut dubbelsidigt. Detta har resulterat i en märkbar minskning av papper. Vi uppskattar att vi sparar cirka 3,3 ton papper varje år genom denna enkla insats. Som ett led i vårt arbete med att minska pappersförbrukningen förs statistik över samtliga utskrifter. Vår förhoppning är att se en märkbar skillnad kommande år när vi rör oss mot ett allt mer digitalt arbete.

Vi erbjuder från och med 2016 digitala bokslut till våra kunder vilket har effektiviserat vårt sätt att arbeta. Även revisionsverktyget är under utveckling. Bland annat arbetar Mazars nationellt och internationellt med att ta fram digitala lösningar för dokumentation och arkivering.

Kontorsmiljö

Genom att minimera användningen av plast försöker vi med små åtgärder att förändra kontorens klimat- och miljö- påverkan. Vi har även påbörjat ett arbete med att identifiera och ställa krav på våra viktigaste leverantörer gällande deras hållbarhetsarbete utifrån deras produkter och transporter. Detta sker exempelvis genom att inte ha vatten på flaska utan erbjuda behållare med vanligt eller kolsyrat vatten samt källsortering av avfall.





HÅLLBAR IT



Milan Vujic, IT-Chef

Vad har varit din största utmaning sedan du började?

Största utmaningen har varit att lära känna alla kollegor och förstå hur man arbetar inom de olika områdena inom Mazars. Här försöker jag boka in personer som får berätta hur de arbetar samt att de får berätta vad de vill förbättra eller förändra.

Hur ser du på framtidens IT?

IT kommer i framtiden vara ännu mera involverad i affären. Jag tror att i vår typ av verksamhet så måste vi kunna erbjuda digitala tjänster inom våra affärsområden. Sedan tror jag mycket på automatisering som tar bort manuella processer/rutiner som annars skulle ta mycket resurser i anspråk.

Arbetar du hållbart?

Absolut. Själv åker jag tåg varje dag till jobbet och tjänsteresorna försöker jag boka in tåg så mycket som möjligt. På kontoren kommer vi arbeta mot att reducera pappersförbrukningen ytterligare.

Hållbar IT

Vår IT-avdelning tilldelades under året ett diplom från företaget Inrego för "Hållbar IT". Vi skickar all vår elektronik vidare till Inrego för återanvändning. Totalt anser Inrego att vi har besparat 1 841 kilo koldioxid, vilket motsvarar energin för att driva 177 kylskåp i ett år eller värma upp sju lägenheter under ett år.

Digitalisering

Ett aktuellt utvecklingsområde i vår bransch är digitaliseringen av våra tjänster. Ett digitalt arbetssätt underlättar för både kunder och medarbetare och skapar nya möjligheter att till exempel arbeta på distans. En fördel av de digitala arbetsprocesserna är att vi kraftigt minskar pappersförbrukningen, både vår egen men även våra kunders och samarbetspartners, vilket är en positiv miljöeffekt.

Vår målsättning är att inom kort kunna erbjuda kunderna en helt digital process med redovisning, bokslut och

revision. Digitaliseringen har inneburit en översyn av programvaror, verktyg och även själva arbetsprocesserna har medfört extra utbildningsinsatser för medarbetarna för att säkerställa att kvaliteten bibehålls i uppdraget.

Under året har vi tillsammans med vår programleverantör Hogia utvecklat en möjlighet att presentera boksluten digitalt samt möjliggjort digitala revisioner (se även intervju med Jonas helleklint nedan).

Sedan ett år tillbaka arbetar vi också med att förändra vårt arbetssätt inom revision, ett arbete som sker tillsammans med våra internationella kollegor. Vår ambition är att vi från och med år 2017 kommer att digitalisera vårt arbetssätt ytterligare. Därigenom kommer förbrukning av papper, pärmar och register att minska kraftigt.

➔ Vår målsättning är att inom kort kunna erbjuda kunderna en helt digital process med redovisning, bokslut och revision.

UTVECKLING AV DIGITALA REVISIONSVERKTYG



Jonas Helleklint, Auktoriserad Revisor och Delägare.

Hur har det påverkat ditt sätt att arbeta?

Jag upplever att förändringen inneburit mer effektivitet i mitt arbete än vad jag trodde. I och med att momentet att skriva ut och sortera in papper i en pärm försvunnit så är det smidigare att utföra och avsluta revision utan den spiltid det momentet innebar.

Vad driver dig i de här frågorna?

Att sträva mot att bli mer moderna i vårt arbetssätt är en stor drivkraft. I och med full digitalisering av våra revisionsakter och en fortsatt utveckling mot mer automatiserade revisionsmetoder har vi större möjligheter till ett effektivare arbetssätt, förbättrad arbetsmiljö och göra oss till en mer attraktiv arbetsgivare samt leverera en bättre tjänst till våra kunder.

Vad tror du kommer bli den största fördelen med de digitala revisionsakterna?

När pärmar försvinner ökar flexibiliteten i arbetet, möjligheterna att arbeta var man vill och skapar förutsättningar att förbättra den fysiska miljön på kontoret.

STRATEGI FÖR DET FORTSATTA HÅLLBARHETSARBETET

Under verksamhetsåret 2016/2017 fortsätter vi att utveckla såväl det interna som det externa hållbarhetsarbetet. Internt fortsätter vi vårt arbete med att säkerställa att våra inköp, i form av både produkter och tjänster, görs från ansvarsfulla leverantörer som delar och förstår våra värderingar. Vi kommer arbeta med uppföljning av de nya styrdokumenterna så att de efterlevs i hela organisationen. Vidare fortsätter Mazars att utarbeta och implementera strategier avseende jämställdhet och mångfald. Vi hoppas kunna försvara vår titel som branschens mest jämställda byrå!

Under verksamhetsåret 2016/2017 fortsätter vårt arbete med att utvärdera våra kontors miljö- och klimatpåverkan. Vi har tidigare fått hjälp av studenter via organisationen Miljöbron med att kartlägga och granska våra kontors hantering av avfall, energiförbrukning och transportsätt för tjänsteresor. Under hösten 2016 ska studenter från Lunds universitet kartlägga Malmökontoret och vi hoppas att utredningen kommer ge oss värdefulla insikter om hur vi kan sänka vår klimatpåverkan både på Malmökontoret och på övriga kontor.

Från och med våren 2017 kommer vi att börja använda oss av digitala revisionsverktyg i allt större utsträckning. Vi kommer även att fortsätta öka andelen digitala bokslut. Vår förhoppning är att vi på grund av detta kommer kunna minska vår pappersförbrukning väsentligt jämfört med verksamhetsåret 2015/2016.

Vi är väldigt glada att inleda ett långsiktigt samarbete tillsammans med organisationen *Help to Help*. Grundaren, Malin Cronqvist, spenderade några år i Tanzania och reagerade på att det fanns stort behov av att hjälpa unga vuxna vidare efter gymnasiet. Då Tanzania är ett av de länder som får mest bistånd i hela världen ifrågasatte Malin om hjälpen kom fram och vad den gjorde för nytta. Detta blev starten på *Help to Help*s uppmärksammade crowdfunding-koncept vilket gör det enklare och personligare att bidra till stipendier för högre utbildning. Vi kommer under 2017 ta fram en plan för vårt framtida samarbete som engagerat företag.



Foto: Kristofer Persson/Help to Help

Malin Cronqvist är grundare till *Help to Help* som via crowdfunding hjälper studenter i Tanzania att finansiera sina studier.

GRI INDEX

Mazars baserar sin hållbarhetsredogörelse på GRI:s (Global Reporting Initiative) riktlinjer G4 och rapporterar enligt avgränsningen Core.

Generella standardupplysningar:

UPPLYSNING	BESKRIVNING	SIDA
Strategi och analys		
G4-1	Uttalande från organisationens högsta beslutsfattare	2
Organisationsprofil		
G4-3	Organisationens namn	2
G4-4	Viktigaste varumärkena, produkterna och tjänsterna	4
G4-5	Lokalisering av organisationens huvudkontor	2
G4-6	Viktiga länder där organisationen är verksam	3
G4-7	Ägarstruktur och organisationsform	4
G4-8	Marknader som organisationen är verksam på	3-4
G4-9	Organisationens storlek	2-3
G4-10	Antal anställda per kön, region och anställningsform	9-10
G4-11	Andel av personalstyrka som omfattas av kollektiva förhandlingar	14
G4-12	Beskrivning av leverantörskedjan	18
G4-13	Väsentliga förändringar under året avseende organisationens storlek, struktur, ägande	11
G4-14	Tillämpning av försiktighetsprincipen	5
G4-15	Externa principer eller andra initiativ som organisationen stödjer	6,14,20-21
G4-16	Medlemskap i branschorganisationer	6,20
Identifierade väsentliga aspekter och avgränsningar		
G4-17	Koncernbolag som omfattas av redovisningen	N/A
G4-18	Process för definition av innehållet i redovisningen	7
G4-19	Väsentliga aspekter som identifierats	8
G4-20	Väsentliga aspekter inom organisationen	6,8
G4-21	Väsentliga aspekter utanför organisationen	6,8
G4-22	Förändringar av tidigare redovisad information	3
G4-23	Väsentliga förändringar av redovisningens avgränsningar och omfattning	3,7-8
Kommunikation med intressenter		
G4-24	Intressentgrupper som organisationen har kontakt med	7
G4-25	Princip för identifiering och urval av intressenter	7
G4-26	Tillvägagångssätt för kommunikation med intressenter	7
G4-27	Viktiga frågor som lyfts vid kommunikation med intressenter	7-8

GRI INDEX FORTSÄTTNING

Generella standardupplysningar:

UPPLYSNING	BESKRIVNING	SIDA
Redovisningsprofil		
G4-28	Redovisningsperiod	Omslag
G4-29	Datum för den senaste publicerade årsredovisningen	Aug. 2016
G4-30	Redovisningscykel	Omslag
G4-31	Kontaktperson	32
G4-32	Redovisning i enlighet med GRI:s riktlinjer samt GRI-index	27
G4-33	Policy och tillämpning beträffande externt bestyrkande	3
Bolagsstyrning		
G4-34	Redogörelse för organisationens bolagsstyrning	6-7, 26, ÅR
Etik och integritet		
G4-56	Organisationens värderingar, principer, uppförandekoder	5

Specifika standardupplysningar:

UPPLYSNING	BESKRIVNING	SIDA
Ekonomisk påverkan		
Väsentlig aspekt: Indirekt ekonomisk påverkan		
G4-DMA	Styrning	6-7, 18
G4-EC1	Ekonomiskt utfall för perioden	2, ÅR
G4-EC8	Betydande indirekta ekonomiska effekter	18, 20-21, 26
Miljöpåverkan		
Väsentlig aspekt: Energi		
G4-DMA	Styrning	6-7
G4-EN3	Energiförbrukning inom organisationen	22-23
Väsentlig aspekt: Utsläpp		
G4-DMA	Styrning	6-7
G4-EN16	Indirekta utsläpp av växthusgaser	22
Social påverkan		
Väsentlig aspekt: Anställning		
G4-DMA	Styrning	6-7
G4-LA2	Förmåner till anställda	12
Väsentlig aspekt: Utbildning		
G4-DMA	Styrning	6-7,12
G4-LA9	Antal utbildningstimmar	11
G4-LA11	Regelbunden utvärdering och karriärutveckling	9

Specifika standardupplysningar fortsättn.:

UPPLYSNING	BESKRIVNING	SIDA
Väsentlig aspekt: Mångfald och jämställdhet		
G4-DMA	Styrning	6-7,12
G4-LA12	Sammansättning av styrelse och ledning samt anställda	10
Mänskliga rättigheter Väsentlig aspekt: Antidiskriminering		
G4-DMA	Styrning	14
G4-HR3	Antal fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder	Inga fall rapporterade
Samhälle Väsentlig aspekt: Antikorruption		
G4-DMA	Styrning	14
G4-SO3	Vilka och hur många antikorruptionsgrundande aktiviteter som genomförts	18
Produktansvar Väsentlig aspekt: Märkning av produkter och tjänster		
G4-DMA	Styrning	6-7, 18
G4-PR5	Resultat av kundnöjdhetsundersökning	18

Ansvarsfördelning i hållbarhetsgruppen

Angelica Ericsson, Viktoria Wessman & Maria Hansen:

Ansvariga för byråns interna arbete och framtagande av hållbarhetsrapporten. Arbetar även med hållbarhetstjänster däribland rådgivning kring företags hållbarhetsarbete samt granskning av hållbarhetsrapporter.

Yvonne Jansson: Auktoriserad redovisningskonsult i Stockholm, arbetar med utvecklingsfrågor för affärsområdet hållbarhetsredovisning, samt med framtagande och granskning av hållbarhetsrapporter.

Martin Gustafsson: Auktoriserad revisor i Lund, arbetar med granskning av hållbarhetsrapporter, bevakar lagar och regler för hållbarhetsredovisning i stora företag samt utveckling av affärsområdet.



Foto: Særlun Hrafnkelsdóttir Norein

Välkommen att kontakta oss!

KONTAKT HÅLLBARHETSGRUPPEN

Yvonne Jansson
Auktoriserad redovisningskonsult
yvonne.jansson@mazars.se
+46 73 620 37 63

Martin Gustafsson
Auktoriserad revisor, Partner
martin.gustafsson@mazars.se
+46 709 13 61 20

Maria Hansen
Revisor/Manager
maria.hansen@mazars.se
+46 73 620 35 22

Viktoria Wessman
Senior Revisor
viktoria.wessman@mazars.se
+46 736 20 37 14

Angelica Ericsson
Senior Revisor
angelica.ericsson@mazars.se
+46 736 20 37 42