

Redogörelse av Mazars hållbarhetsarbete

2014-09-01—2015-08-31



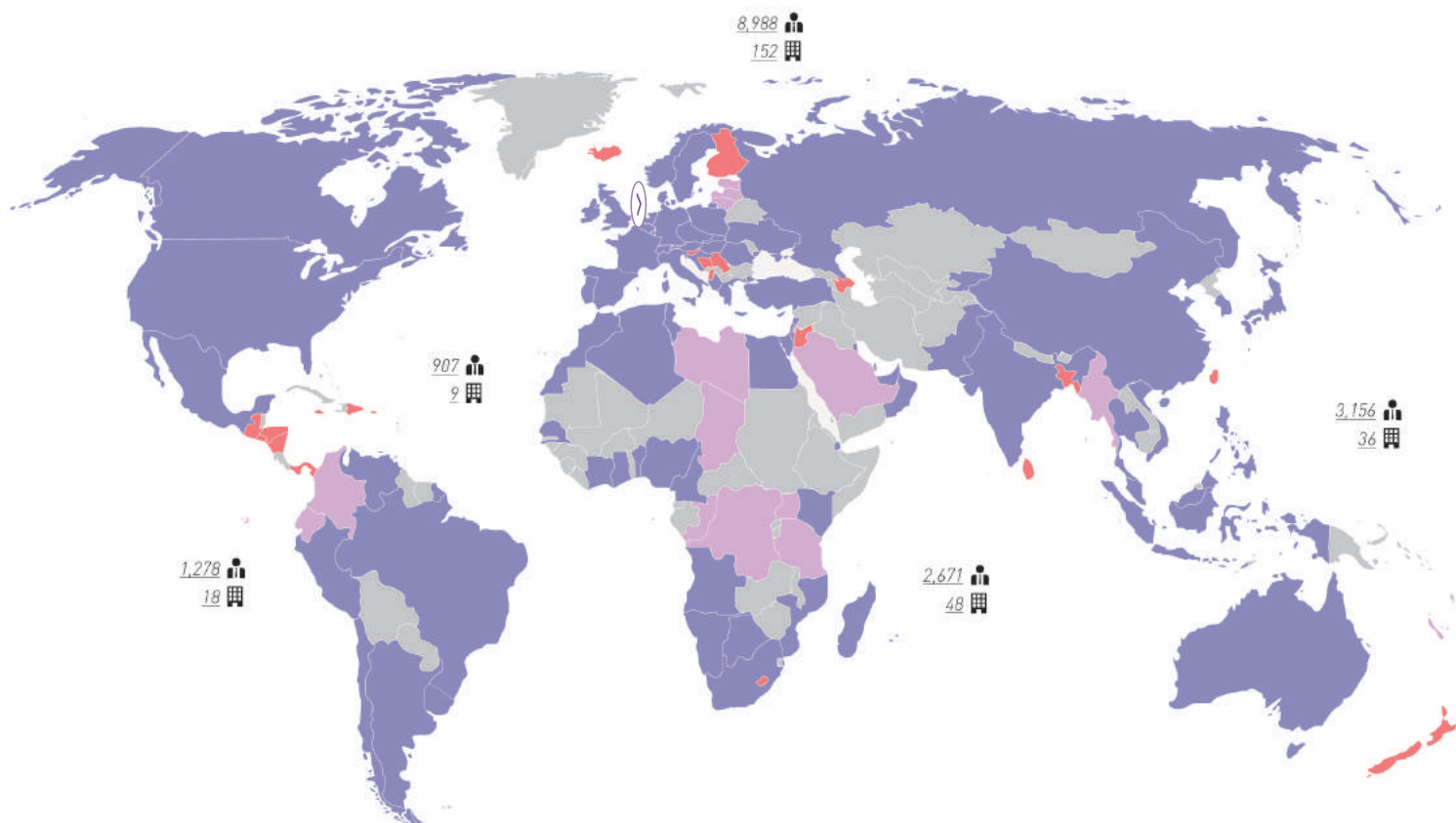
MAZARS


REVISION - SKATT - REDOVISNING

Mazars är en internationell revisions- och rådgivningsbyrå med närvaro i 77 länder och över 17 000 medarbetare. I Sverige är vi cirka 250 medarbetare och den sjunde största byrån på marknaden.

MAZARS SVERIGE

- Mazars SET Revisionsbyrå AB (556439-2099)
- Ägs av 34 delägare
- VD: Marianne Sandén Ljungberg
- Räkenskapsår: 2014-09-01 - 2015-08-31
- Totalt 12 kontor i Stockholm, Göteborg och Skåne, där vi finns representerade på ett antal orter





Detta är första året som vi på Mazars SET Revisionsbyrå AB (Mazars) upprättar en sammanställning över våra icke-finansiella uppgifter och presenterar detta i en redogörelse som tillsammans med årsredovisningen ger en övergripande redovisning av vår verksamhet. Vår hållbarhetsredogörelse baseras på Global Reporting Initiatives (GRI) riktlinjer G4 och är en sammanfattning av vårt hållbarhetsarbete under räkenskapsåret 2014/2015, samt vårt framtida arbete med hållbarhetsfrågor. Mazars Group har förbundit sig att följa "FN Global Compact", vilket även vi i Sverige ställer oss bakom.

Denna hållbarhetsredogörelse är inte bestyrkt av tredje part. Målsättningen är att inom de närmsta åren upprätta en formell hållbarhetsrapport i enlighet med GRI:s riktlinjer G4 som ska bestyrkas av oberoende revisor.

VÅR VERKSAMHET

Mazars bedrivs i aktiebolag och är en partnerledd organisation som består av 34 partners från olika kontor och regioner. Vi har cirka 240 anställda och våra huvudsakliga affärsområden är:

REVISION

Revision av stora och små bolag, föreningar och organisationer. Särskilda bestyrkandeuppdrag och översiktlig granskning, internrevision, IT-revision, revision av hållbarhetsredovisningar och royaltigranskning.

REDOVISNING

Bokslut och årsredovisningar, koncernredovisning, delårsbokslut, avstämningar och rådgivning, löpande bokföring samt löneservice.

SKATT

Företagsöverlåtelser, omstruktureringar, internationella beskattningsfrågor, momsfrågor, pensionslösningar, utredningar och olika skatteprocesser.

RÅDGIVNING

Vår rådgivning omfattar flera olika områden, t ex:

- Finansiell rapportering/IFRS
- Corporate Finance
- Bolagsärenden

Vi finns både lokalt och globalt och arbetar med ett brett spektrum av kunder. Våra kunder är framförallt små och medelstora företag. Bland dem finns både ägarledda bolag och noterade bolag. Vi arbetar även med föreningar, stiftelser och aktörer inom offentlig sektor. Det har gett oss kunskap om olika branscher men också erfarenhet av att arbeta med företag inom vitt skilda områden, en bredd som våra kunder har stor nytta av.

Vi ger våra kunder en partner där service, engagemang, tillgänglighet står högt på agendan. Tillsammans med våra kunder bygger vi en relation och kontinuitet som utvecklar kundens företag. Hos oss möter man lyhörda revisorer, redovisningskonsulter och rådgivare som levererar tjänster med hög kvalitet.

Vi arbetar i en förtroendebransch. Därför är viktigt för oss att våra intressenter känner förtroende för oss, vår verksamhet och vårt arbete. Även i vårt arbete med hållbarhet.

VÅR HÅLLBARHETSGRUPP

Under våren 2015 växte det fram ett behov av att bedriva byråns hållbarhetsarbete mer aktivt och en hållbarhetsgrupp bildades. Hållbarhetsgruppen representerar byråns olika affärsområden och verksamhet på olika orter och består idag, utöver vår VD, Marianne Sandén Ljungberg, av följande medarbetare:



Yvonne Jansson, auktoriserad redovisningskonsult som har ett särskilt intresse av integrerade årsredovisningar för de mindre företagen där man även inkluderar hållbarhetsrapportering.



Maria Hansen, senior revisor i Malmö och har skrivit masteruppsats om bestyrkande av hållbarhetsrapporter och användandet av RevR6 och GRI.



Angelica Ericsson, revisor i Stockholm med fördjupade studier inom hållbarhetsfrågor och IIRC:s ramverk.



Viktoria Wessman, senior revisor i Stockholm och har tidigare erfarenheter av arbete med klimatstrategi inom Uppsala kommun.

VÅRA VÄRDERINGAR OCH VISIONER

Våra värderingar har varit avgörande i organisationen sedan den grundades. Vår gemensamma värdegrund styr det dagliga arbetet och respekteras och delas av alla partners och team i företaget. Dessa värden är vad som kännetecknar Mazars och som undertecknas av varje enskild partner.

- Etik och moral vägleder vårt arbete och hur vi hjälper våra kunder.
- Vi behandlar våra kunders utmaningar som våra egna och vi bryr oss om hur vårt arbete kan påverka samhället.
- Vi tror på mångfald och respekt för individen i alla relationer mellan människor, bortom gränser och kulturella olikheter. Att vara lyhörd, ha förmågan att lyssna och att vara öppen ser vi som viktiga förutsättningar för att uppnå innovativa och bra lösningar.
- Teknisk kompetens är den grundläggande principen för vårt sätt att arbeta på alla nivåer i koncernen. Vårt ständiga sökande efter högsta kvalitet och standard förbättrar inte bara kundnyttan, utan utvecklar vår affärsprocess och våra medarbetare. Det utgör också den bästa garantin för vårt oberoende.
- Vi tänker självständigt och i vår roll som revisorer och rådgivare agerar vi alltid oberoende.
- När medarbetare kommer och går eller när den äldre generationen lämnar över till en yngre, säkerställer vi att relationer, erfarenheter och kunskap lever kvar. Vi lär av det förflutna, men vi blickar alltid framåt.

"Alla företag måste ta sitt ansvar"

Marianne Sandén Ljungberg, VD

Att vara en del av ett hållbart samhälle har blivit allt viktigare där varje företag måste ta sitt ansvar. Vi arbetar allt mer aktivt med CSR-frågorna där fokus ligger på samhällsengagemang, reduktion av klimatpåverkan, hållbara arbetsförhållanden och hållbara tjänster.

Ambitionsnivån är hög men planen måste sättas upp efter ett realistiskt genomförande. Det är därför med stor glädje jag konstaterar att genom att placera alla våra kontor i närheten av allmänna kommunikationer, och då framförallt tågstationer, har många valt att lämna bilen hemma. Att ta tåget istället för flyg blir också allt vanligare i vår organisation.

Det är också med stolthet jag berättar om företagets, våra medarbetares och delägares engagemang i flyktingkatastrofen i september 2015, då vi skänkte över 200 000 kr till UNHCR.

För att kunna möta marknadens och våra kunders efterfrågan måste våra medarbetare hela tiden utvecklas. Detta är och har alltid varit en självklarhet i vår kunskapsorganisation. Men med den snabba förändringstakt som vårt samhälle befinner sig i, inte minst den ökade digitaliseringen så ställs nya krav på oss och våra medarbetare. Därför måste vi vara lyhörda och vara en arbetsplats som ser sina medarbetares kompetenser, möjligheter och behov.

Gör vi detta så kommer vi att lyckas och Mazars kommer att fortsätta att vara en attraktiv samarbetspartner och arbetsgivare.



VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

Hållbarhet har blivit en allt viktigare fråga i samhället. Hos våra medarbetare, delägare, kunder och leverantörer har vi upplevt ett ökat intresse för hur vi som företag kan bidra till en hållbar utveckling.

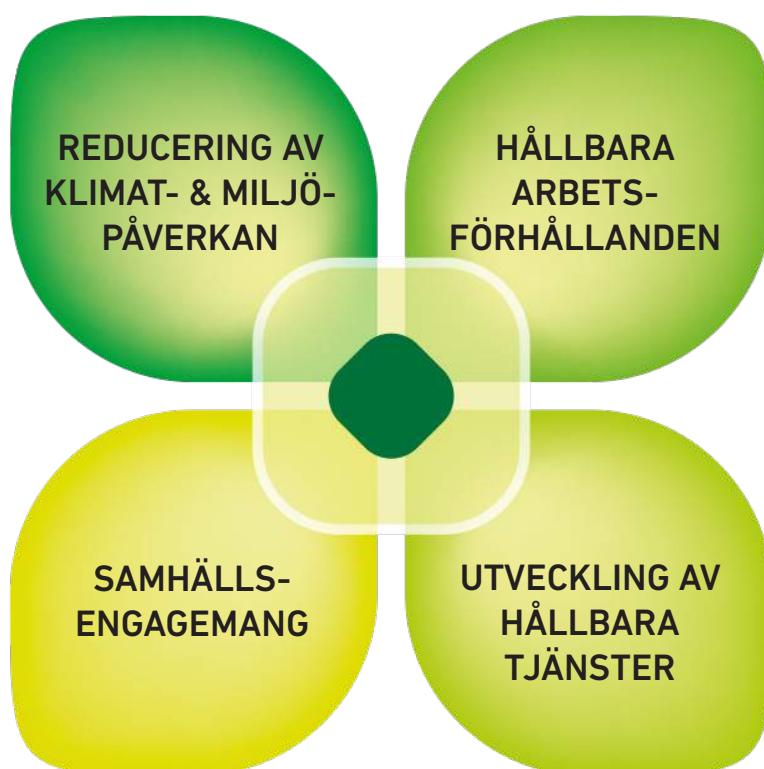
Vi ser hållbarhetsarbetet som en långsiktig process som måste få växa fram för att kunna bli en varaktig och stabil strategi som är förankrad i alla led och affärsområden i vårt företag.

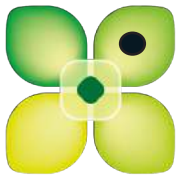
Hållbarhetsredovisning omfattar många områden och frågor. För att kunna prioritera våra insatser gjorde vi en inledande analys över vilka som är våra nyckelintressenter, det vill säga vilka som påverkas av våra hållbarhetsaktiviteter och vår verksamhet. Resultatet visade att de som har störst intresse av vårt företags utveckling och verksamhet är befintliga och blivande medarbetare, delägare samt befintliga och blivande kunder.

Eftersom vi identifierat medarbetarna som en viktig nyckelintressent, blev en av hållbarhetsgruppens första uppgifter att genomföra en medarbetarundersökning. Undersökningen visade att både våra medarbetare och delägare är engagerade och intresserade av hur vi som byrå, och de som medarbetare, på bästa sätt kan bidra till en hållbar utveckling både lokalt, nationellt och internationellt. Svaren i medarbetarundersökningen gjorde att vi kunde identifiera fyra fokusområden som vi bedömer är särskilt viktiga för våra intressenter och är relevanta för Mazars Sverige. Dessa fokusområden stämmer väl överens med det arbete som redan hade inletts på byrån, vilket ytterligare förstärkte vikten av att arbeta vidare med dessa frågor.

SÅ STYRS VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

Vårt hållbarhetsarbete grundar sig i att säkerställa hög kvalitet och ett långsiktigt förtroende genom att kontinuerligt utvärdera och utveckla byråns policys och processer. Att engagera och upplysa våra medarbetare om vikten av hållbarhetsfrågor är viktigt för att säkerställa att samtliga medarbetare, oavsett roll i byrån, är medvetna om och känner sig involverade i arbetet. De styrande dokumenten är bland annat vår jämställdhetspolicy, hållbarhetspolicy, kvalitetsmanual, branschföreningens yrkesetiska regler och uppförandekod. Dessa styrdokument finns tillgängliga för samtliga anställda och nyanställda får ta del av dem i vårt introduktionsprogram.





HÅLLBARA ARBETFÖRHÅLLANDEN

En av våra viktigaste förutsättningar för att kunna bedriva vår verksamhet är våra medarbetare. De är vår motor som driver byrån framåt. Byråns riktlinjer för medarbetarnas utveckling och välbefinnande är mycket viktiga faktorer för att vi ska kunna uppnå våra visioner och mål.

Kompetensutveckling

Varje år har vi utvecklingssamtal med samtliga medarbetare. Man kan säga att dessa samtal är ett verktyg för att uppnå en samstämmighet mellan byråns uppsatta visioner och mål och medarbetarens egna utveckling. Kompetensutvecklingen bland våra medarbetare består både av "On the job training" och ett stort utbud av kurser. Kursutbudet och dess omfattning varierar beroende på vilken yrkesroll medarbetaren har, men också vart i karriären denne befinner sig.

De olika affärsområdena revision, redovisning och skatt har olika riktlinjer och organisationer baserat på vad som passar respektive yrkesgrupp bäst.

För våra revisorer finns en tydlig karriärsstege, baserad på erfarenhet, utveckling och prestation. Genom denna indelning kan även bemanningen på våra uppdrag bli effektiv och ge alla medarbetare möjlighet till kundkontakt.



Redovisning är ett växande affärsområde och har många olika typer av uppdrag. Organisationen är anpassad till uppdrag, erfarenhet och utbildning:



Modern och flexibel arbetsmiljö

För oss är det viktigt att skapa balans i livet och ge våra anställda möjlighet att kombinera karriär och familj. Exempelvis genom att ge möjlighet till flexibla arbetstider. Detta kommer att underlättas ytterligare i takt med att vårt arbete blir allt mer digitaliserat.

Våra medarbetares hälsa och välbefinnande är viktigt. Vi ger därför alla medarbetare ett friskvårdsbidrag. För att förebygga arbetsskador relaterade till ett stillasittande arbete erbjuder vi bland annat ergonomigenomgångar med en arbetsterapeut. Alla medarbetare har också tillgång till höj- och sänkbara skrivbord. Anställda erbjuds regelbundna hälsoundersökningar för att förebygga och identifiera potentiella hälsoproblem.

Gemenskap

Något vi värdesätter högt är gemenskapen mellan våra medarbetare på olika kontor och med kollegorna i Danmark och Norge. Detta sker genom olika aktiviteter under året. Varje år arrangerar vi en kick-off för samtliga medarbetare. Under cirka två dagar har vi gemensamma aktiviteter och utbildning som syftar till att stärka banden och gemenskapen mellan oss. De två senaste åren har även våra kollegor i Danmark och Norge bjudits till vår kick-off i Sverige.



Mazars Sverige, Danmark och Norge på kick-off i Malmö 2015

Flertalet av våra kurser arrangeras internt för att stärka banden mellan de olika kontoren och dess medarbetare. Varje år åker Mazars delägare på en gemensam partnerkonferens. Under cirka två dagar träffas omkring 700 internationella partners för att utbyta information och erfarenheter. Genom ett aktivt omröstningsförfarande får de möjlighet att vara med och påverka Mazars globala strategier och utveckling framåt. På våra 12 kontor finns personalföreningar och idrottsutskott som arrangerar olika evenemang för de anställda. I Stockholm finns även en konstförening.

I maj 2015 bjöd Mazars i Norge för tredje gången in Mazars i Sverige och Danmark att tävla i Holmenkollenstafetten.



Deltagare från Mazars Sverige, Holmenkollen 2015

Mänskliga rättigheter

Vi på Mazars är ett politiskt och religiöst obundet företag. Vi tar vårt sociala ansvar genom att bemöta alla människor med respekt oavsett kön, hudfärg, religion, politisk åsikt, sexuell läggning eller funktionshinder. Vi ställer oss även bakom "FN global compact's 10 principer".

Jämställdhet

Mazars toppar för sjätte året i rad jämställdhetsligan när det gäller andelen kvinnliga delägare bland Sveriges sju största revisionsbyråer. Det visar branschtidningen Balans årliga jämställdhetsundersökning. Hos oss är andelen kvinnliga delägare 24 procent, vilket anses som högt i en partnerägd verksamhet. Andelen kvinnor i ledningen är dessutom hög. 57 procent kvinnor finns i gruppen övriga chefer och i ledningsgruppen är 63 procent kvinnor.

	Totalt	Män	Kvinnor
Styrelse	8	5	3
Ledningsgrupp	8	3	5
Delägare	34	26	8
Övriga chefer	14	6	8

JENNY STENESJÖ - SKATTEJURIST DRIVANDE I INTERNATIONELLT PROJEKT OM JÄMSTÄLLDHET



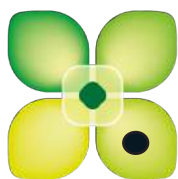
Varför engagerar du dig i det här projektet?

Jag har alltid varit engagerad i jämställdhetsfrågor. När jag fick en förfrågan om att arbeta i ett internationellt projekt inom Mazars skatteavdelning som kallas "Women in tax" så var det självklart för mig att tacka ja. Projektet är fortfarande i startskedet, men vi har fått igenom vår framtidsplan inför 2025 hos Mazars Executive Board. Tanken är att bygga ett starkt nätverk för kvinnor inom Mazars där vi kan stötta varandra i vår professionella utveckling. Vi är övertygade om att detta kan skapa en större lönsamhet för byrån som helhet.

Jag anser att jämställdhetsfrågorna är otroligt viktiga, inte bara ur ett samhällsperspektiv, utan även ur ett affärsmässigt värdeskapande perspektiv. Genom att stötta kvinnor som börjar arbeta hos Mazars ger vi dem en möjlighet att utveckla sin professionella kompetens. Vi som organisation får inte bara en högre omsättning utan även en mer differentierad kundstruktur.

Hur ser du på den framtida utvecklingen jämställdhetsarbetet inom Mazars i Sverige?

Positivt! Mazars i Sverige ligger redan långt fram i frågan, men vi kan alltid bli bättre. Jag tycker att det är bra att Mazars även på internationell nivå lyfter den här viktiga frågan. Vi måste alla arbeta för att bygga en organisation där alla, utifrån sina egna förutsättningar och oavsett ålder, kön eller etnisk bakgrund kan utveckla sin yrkesmässiga kompetens.

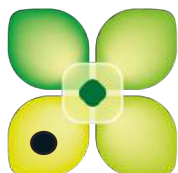


UTVECKLING AV HÅLLBARA TJÄNSTER

Hållbarhet har blivit en allt viktigare fråga i samhället och intresset hos företagen att bidra till en hållbar utveckling ökar. Många företag har identifierat behov av att organisera sitt hållbarhetsarbete och att kunna presentera sin hållbarhetsredovisning i årsredovisningen eller i en separat hållbarhetsrapport. För att öka trovärdigheten i hållbarhetsrapporten finns även behov och önskemål om att bestyrka den icke-finansiella informationen.

Här kan vi som konsulter och revisorer göra en stor insats inom redovisning och rapportering av hållbarhetsfrågor eftersom vi i våra arbetsprocesser har kunskap om företagens verksamhet, affärstrategier och framtidsplaner. Inom både redovisning och revision är vi dessutom vana att bedöma risker och se möjligheter, vilket är viktiga frågor i hållbarhetsarbetet.

Genom vårt egna hållbarhetsarbete är vi insatta i de regelverk och riktlinjer som tillämpas inom hållbarhetsredovisning och vi har stor erfarenhet av att granska processer och intern kontroll. Vi ser en möjlighet till att bidra till samhällets hållbara utveckling genom att hjälpa våra kunder att bedriva hållbara affärsverksamheter.



SAMHÄLLENGAGEMANG

Vi vill, såväl på lokal som nationell nivå, stödja organisationer som bidrar till samhällsutvecklingen. I likhet med Mazars internationellt har vi valt att rikta in våra insatser mot skola och utbildning. Än så länge sker insatserna på kontorsnivå och tanken är att vi under 2016 skall samordna samtliga projekt på nationell nivå. Alla kontor i Sverige engagerar sig i olika samhällsprojekt.

Vårt stöd till UNHCR

Under vår årliga, och numera skandinaviska, kick-off i september 2015 togs initiativet till att skänka pengar till flyktingkatastrofen. De cirka 260 deltagarna fick frivilligt skänka ett bidrag via ett för ändamålet uppstartat swishkonto. Förutom att stötta medarbetarna i att hantera den frustration som fanns i denna krissituation genom att presentera ett alternativ för hur man kan bidra, så upplevde vi att denna gemensamma insats även förstärkte samhörigheten på byrån vilket upplevdes som positivt av alla. Totalt samlade våra medarbetare, delägare och byrån in över 218 000 kronor till UNHCR. Ett bidrag som räddar liv och som ger nytt hopp till människor som förlorat allt. Vi är mycket glada över hur mycket som skänktes men även stolta över allas engagemang.

Miljöbron

För att kunna vidta rätt åtgärder i vårt energieffektiviseringsarbete krävs kunskap. Organisationen "Miljöbron" fungerar som en länk mellan näringslivet och den akademiska världen och i ett pilotprojekt lät vi fyra studenter göra en miljöutredning på vårt kontor i Lund under år 2014. Utredningen resulterade i en åtgärdsplan som sedan legat till grund för arbetet med att minska kontorets miljö- och klimatpåverkan. Under 2015 har vi tagit kontakt med fler studenter och under 2016 kommer en liknande utredning att genomföras på kontoret i Malmö.



Högskolor och universitet

Vi har ett aktivt samarbete med högskolor och universitet och deltar på de olika mässor och arbetsmarknadsdagar som arrangeras runt om i landet. Genom vår medverkan får vi möjlighet att träffa studenter och får möjlighet att informera om yrket, branschen och vilka möjligheter vi har att påverka genom vår medverkan till att upprätthålla etik och kvalitet i de företag vi arbetar med.

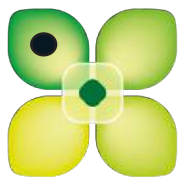
Aktiva i branschorganisationen FAR

Mazars är medlem i FAR, branschorganisationen för revisorer, redovisningskonsulter och rådgivare. FAR arbetar både nationellt och internationellt med att utveckla revisions- och rådgivningsbranschen, bland annat genom rekommendationer, utbildningar och remissverksamhet. Mazars har representanter både i FARs styrelse och i flera arbetsgrupper som aktivt arbetar med det utvecklingsarbete som bedrivs i branschen.

Hos FAR finns en specialistgrupp för hållbar utveckling, som bland annat årligen delar ut pris för bästa hållbarhetsredovisning och som har tagit fram en rekommendation för hur granskning av hållbarhetsredovisningar ska genomföras. En studie som gjorts vid Uppsala universitet visar att revisorer bidrar till att tydliggöra vad som fungerar och inte fungerar när det gäller mätning och rapportering av hållbarhetsfrågor och att revisorers arbete är centralt för ökad förståelse för hur hållbarhetsarbetet och hållbarhetsredovisningar kan förbättras.

Medlemmar i TEM

Vi är medlemmar i stiftelsen TEM, som bedriver konsultverksamhet, leder forsknings- och utvecklingsprojekt, driver nätverk och håller näringslivsanpassade utbildningar med fokus på hållbarhet. Som medlem i TEM ingår vi i ett nätverk där vi får möjligheten att möta andra företag som arbetar med miljö- och CSR-frågor vilket ger oss kunskap, kontakter och inspiration om hur vi kan utveckla vårt arbete med hållbarhet vidare.



REDUCERING AV KLIMAT- OCH MILJÖPÅVERKAN

Som tjänsteföretag producerar vi inte några egna varor och har därmed en begränsad miljöpåverkan. Vårt resursutnyttjande avser främst resor och förbrukning som är kopplat till kontorsarbete, till exempel pappers- och energiförbrukning. Vår strävan är att inom dessa områden agera så miljö- och klimatsmart som möjligt. I våra kommande hållbarhetsrapporter kommer vi att kunna redovisa energiförbrukningen för våra kontor, som alla arbetar enligt egna avtal och förutsättningar för att effektivisera sin förbrukning.

Pappersförbrukning

Vi har historiskt sett haft en stor förbrukning av papper. För ett par år sedan påbörjades processen att minska pappersförbrukningen, bland annat genom att ha en generell inställning på alla skrivare att skriva ut dubbelsidigt. Detta har resulterat i en märkbar minskning av papper. Vi uppskattar att vi sparar cirka 3,3 ton papper varje år genom denna enkla insats. Under 2015 har vi tillsammans med vår programleverantör Hogia även utvecklat en möjlighet att presentera vår tjänst "upprättande av bokslut" digitalt istället för som tidigare, i pärmar med register och papper.

Energiförbrukning

En stor del av vår miljö- och klimatpåverkan rör energianvändning. Ett led i vårt arbete med att minska energianvändningen har varit att välja gröna hyresavtal när detta är möjligt. Stockholmskontoret, som är vårt största kontor med cirka 100 medarbetare, skrev ett grönt hyresavtal med hyresvärden Vasakronan år 2012. Avtalet omfattar bland annat avfallshantering, energianvändning och val av byggmaterial. Exempelvis använder hyresvärden endast el märkt med "Bra miljöval" enligt de kriterier och normer som Naturskyddsföreningen upprättat för en fastighet. Vårt kontor i Helsingborg, har i samband med flytt till nya lokaler under 2016, tecknat grönt hyresavtal med hyresvärden Wihlborgs.

Kontorsmiljö

Genom att minimiera användningen av plast försöker vi med små åtgärder att förändra kontorens klimat- och miljöpåverkan. Vi har även påbörjat ett arbete med att identifiera och ställa krav på våra viktigaste leverantörer gällande deras hållbarhetsarbete utifrån deras produkter och transporter. Detta sker exempelvis genom att inte ha vatten på flaska utan erbjuda behållare med vanligt eller kolsyrat vatten samt källsortering av avfall.

Hållbara transportlösningar

Vår tjänsteutövning innebär många resor och vi har inlett en översyn av våra resealternativ för att hitta bra miljömässiga alternativ. Vi uppskattar att vi gör cirka 6 500 kundbesök per år, både lokalt, nationellt och internationellt. De flesta av våra kontor ligger centralt och nära en tågstation, vilket innebär att vi så ofta vi kan prioriterar att resa med tåg och buss. I storstäderna har det även visat sig vara tidsmässigt effektivt. Vi prioriterar, så långt det är möjligt, att anlita taxileverantörer som har en miljöpolicy och kör miljövänliga bilar.

Till vår kick-off i Malmö (september 2015) åkte de flesta deltagare tåg.



Vi har kontor på 12 orter och våra anställda reser en del mellan de olika kontoren. För att minska antalet resor har de större kontoren investerat i videokonferensutrustningar. Genom att använda oss av dessa har vårt årliga resande minskat med uppskattningsvis 160 resor om året. Ytterligare en åtgärd för att underlätta digitala möten och utbildningar är att vi under 2016 kommer att börja konferera via "Skype for Business".

Hållbar IT

Vår IT-avdelning tilldelades under 2015 ett diplom från företaget Inrego för "Hållbar IT 2015". Vi skickar all vår elektronik vidare till Inrego för återanvändning. Motiveringen lyder "Mazars SET Revisionsbyrå har minskat sin miljöpåverkan från IT-utrustning under 2015 genom att verka för ökad återanvändning, bidragit till ett mer effektivt utnyttjande av jordens resurser samt minskat utsläppen av växthusgaser". Totalt anser Inrego att vi har besparat 1 841 kilo koldioxid, vilket motsvarar energin för att driva 177 kylskåp i ett år eller värma upp 7 lägenheter under ett år.

Digitalisering

Under 2015 har vi tillsammans med vår programleverantör Hogia utvecklat en möjlighet att presentera boksluten digitalt istället för som tidigare i pärmar med register och papper (se även intervju med Johan Olofsson på nästa sida).

Sedan ett år tillbaka arbetar vi också med att förändra vårt arbetssätt inom revision, ett arbete som sker tillsammans med våra internationella kollegor. Vår ambition är att vi från och med år 2017 kommer att digitalisera vårt arbetssätt ytterligare. Därigenom kommer förbrukning av papper, pärmar och register att minska kraftigt.

Arbetsättet för den löpande redovisningen förändras också succesivt för att bli allt mer digitalt. Även här arbetar vi aktivt med att förändra våra arbetsmetoder och att tillsammans med olika programvaruleverantörer för att erbjuda våra kunder en alltmer digital tjänst.

JOHAN OLOFSSON - AUKTORISERAD REDOVISNINGSKONSULT DRIVANDE I PROJEKTET MED DIGITALA BOKSLUT



Hur uppkom idén om digitala bokslut?

Vi arbetar ständigt med att utveckla vårt arbetssätt för att arbeta så effektivt som möjligt. Då har digitala lösningar funnits med som önskemål både för boksluts- och bokföringsuppdragen. Vår mjukvaruleverantör Hogia var inne på samma spår och hade även fått förfrågningar från andra kunder, så det gick snabbt att starta upp detta projekt.

Hur har det påverkat ditt sätt att arbeta?

Själva arbetsprocessen är densamma. Det som har förändrats är hur vi sammanställer vår dokumentation. Den stora skillnaden är att det går åt mindre papper och att man alltid har tillgång till all dokumentation digitalt. Vi behöver inte längre släpa på pärmar!

Hur har kunder och anställda mottagit de digitala boksluten?

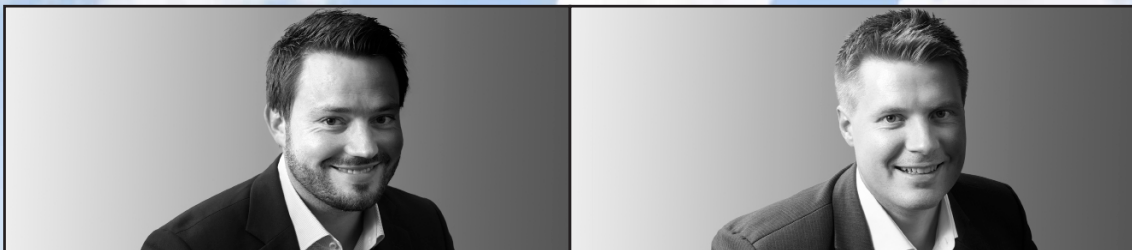
Våra kollegor är försiktigt positiva. Det är en omställning att arbeta på ett nytt sätt och man behöver hitta rutinerna. Nya frågor som dyker upp är exempelvis hur man ska tänka när det gäller vår och kundens dokumentation. De som har kommit igång ser stora fördelar och i våra kombinerade uppdrag har revisorerna uppskattat att de snabbt och enkelt hittar alla underlag.





SOMMARENTREPRENÖRERNA

Detta är ett projekt där revisorerna Jesper Ahlkvist och Jim Forsberg från vårt kontor i Lund är aktiva. Projektet riktar sig till ungdomar mellan 15-20 år och syftar till att stimulera och utveckla entreprenörskap samt förmågan att bedriva företag.



Jesper Ahlkvist, auktoriserad revisor

Jim Forsberg, auktoriserad revisor

Hur går projektet till rent konkret?

Projektet inleds med en veckas kick-off där ungdomarnas idéer utvecklas och översätts i affärsplaner, marknadsföring och räkenskaper. Vi på Mazars har arrangerat en utbildning för att öka deltagarnas förståelse för räkenskaper och skatt. Därefter får deltagarna ett startbidrag och vi agerar mentorer under de minst tre veckor som de driver sina företag. Projektet avslutas med en kick-out och ett erfarenhetsutbyte där de unga entreprenörerna delar med sig av sina upplevelser.

Vilken respons har ni fått av projektet?

Responsen är mycket positiv. Projektet i sig stimulerar ju inte endast entreprenörskapet i kommunen utan även entreprenörskap i allmänhet. Vi som revisorer har stor kompetens och god kunskap och förståelse för hur det är att driva ett företag, vilket många uppskattar att vi delar med oss av till våra ungdomar.

Vad är ert bästa minne från arbetet?

Vårt bästa minne av projektet är absolut känslan av att se glädjen hos de unga entreprenörer som lyckas med sina projekt och att vi fått vara en del i deras utveckling.



Yvonne Jansson
Auktoriserad redovisningskonsult



Viktoria Wessman
Senior revisor

Varför valde du att arbeta med hållbarhetsfrågor?

Jag tycker att det är viktiga och aktuella frågor, och jag tror att företag har en stor möjlighet att påverka utvecklingen. Genom att driva dessa frågor kan företagen sätta press på beslutsfattare.

Hur har hållbarhetsarbetet påverkat dig och ditt arbete?

Det har påverkat mig så att jag har större fokus på dessa frågor både privat och i mitt arbete.

Finns det någon fråga du tycker är extra intressant?

Jag brinner extra för att lyfta fram de hållbarhetsåtgärder som de mindre företagen gör men som man inte informerar om.

Hur tror du hållbarhetsredovisningar kommer att utvecklas i framtiden?

Jag tror att hållbarhetsredovisningar kommer att upprättas frivilligt av allt fler företag, både stora och små, eftersom denna information kommer att efterfrågas av företagens intressenter. Jag tror också att fler företag kommer att integrera hållbarhetsredovisningen i årsredovisningen och att behovet av granskning och bestyrkande kommer att öka trovärdigheten i de redovisningar som upprättas.

Varför valde du att arbeta med hållbarhetsfrågor?

Jag engagerade mig i hållbarhetsfrågor redan under gymnasietiden. När möjligheten att delta i att utveckla vårt hållbarhetsarbete uppstod så anmälde jag mitt intresse direkt. Det är otroligt roligt att få driva de här frågorna och delta i utvecklingen av ett nytt affärsområde.

Vilka utmaningar tror du att vi står inför?

Vi påverkas såklart av oroligheterna i världen. Genom att arbeta internt med olika hållbarhetsfrågor hoppas vi kunna stötta en hållbar utveckling i vår omvärld.

Hur ser du på framtiden för Mazars hållbarhetsarbete?

Jag ser ljusst på framtiden för byråns hållbarhetsarbete. Vi har en engagerad ledning som prioriterar de här frågorna och det finns ett stort intresse bland medarbetarna att fortsätta att utveckla och förbättra vårt hållbarhetsarbete. Att kunna hjälpa våra kunder att bedriva ett trovärdigt hållbarhetsarbete är också en viktig del av byråns möjlighet att påverka vår omvärld.

MAZARS FÖRETAGSPRIS 2015

Ett evenemang som vi är mycket stolta över är "Mazars företagspris". Priset uppmärksammar de uthålliga företagen som har funnits länge på marknaden och som lyckats skapa tillväxt trots konjunktursvängningar och förändringar i omvärlden. När vi för tredje året i rad delade ut vårt pris gick det till det Malmöbaserade företaget Sandberg Development AB.



Per Sandberg (Sandberg Development), Marianne Sandén Ljungberg (VD Mazars SET), Lars Wahlström (styrelseordförande Mazars SET)



Per Sandberg med Mazarspersonal



Fullsatt lokal när priset delades ut



Gunilla Malmsten, revisor i Sandberg Development sedan 1974

STRATEGI FÖR DET FORTSATTA HÅLLBARHETSARBETET

2015 var ett utmanande och utvecklande år för hållbarhetsarbetet inom Mazars. Under 2016 kommer arbetet med både vårt interna och externa hållbarhetsarbete att fortsätta.

Några av de **interna mål** som hållbarhetsgruppen har för 2016 är att kontinuerligt vidareutveckla våra interna policys och styrmedel. Vi vill implementera ett nytt revisionsverktyg, med ambitionen att helt digitalisera vårt arbete. Vidare är målet att inom de närmsta åren tillhandahålla en bestyrkt hållbarhetsredovisning. Vi kommer att arbeta med att samordna vårt samhällsengagemang både nationellt och även tillsammans med våra internationella kollegor.

En viktig åtgärd är att arbeta med att ta fram verktyg för att bättre kunna mäta vår miljöpåverkan, bland annat för pappersförbrukning och transporter.

Ett annat av våra framtidsmål är att göra en kundundersökning för att identifiera vilka frågor som våra kunder tycker är viktiga att vi arbetar vidare med.

Vårt **externa mål** är att kunna erbjuda våra tjänster inom hållbarhetsområdet till våra kunder. Detta omfattar att upprätta hållbarhetsredovisningar, granskning och bestyrkande av hållbarhetsredovisningar samt erbjuda rådgivning inom området.



GRI-INDEX

Mazars baserar sin hållbarhetsredogörelse på GRI:s (Global Reporting Initiatives) riktlinjer G4. Då vi inte följer ramverket fullt ut är nedanstående GRI-index inte fullständigt. GRI-index innehåller sidhänvisningar till denna hållbarhetsredogörelse.

GENERELLA STANDARDUPPLYSNINGAR

Upplysning	Beskrivning	Sida
Strategi och analys		
G4-1	Uttalande från organisationens högsta beslutsfattare	5
Organisationsprofil		
G4-3	Organisationens namn	1
G4-4	Viktigaste varumärkena, produkterna och tjänsterna	3
G4-7	Ägarstruktur och organisationsform	2
G4-8	Marknader som organisationen är verksam på	2-3
G4-15	Externa principer eller andra initiativ som organisationen stödjer	3, 10-11, 15
G4-16	Medlemskap i branschorganisationer	11
Identifierade väsentliga aspekter och avgränsningar		
G4-18	Process för definition av innehållet i redovisningen	6
G4-19	Väsentliga aspekter som identifierats	6
G4-20	Väsentliga aspekter inom organisationen	6
Kommunikation med intressenter		
G4-24	Intressentgrupper som organisationen har kontakt med	6
G4-25	Princip för identifiering och urval av intressenter	6
Redovisningsprofil		
G4-28	Redovisningsperiod	2
G4-30	Redovisningscykel	2
G4-31	Kontaktperson	20
G4-33	Policy och tillämpning beträffande externt bestyrkande	3
Etik och integritet		
G4-56	Organisationens värderingar, principer, uppförandekoder	4

Har du frågor kring innehållet av denna hållbarhetsredogörelse eller är du intresserad av våra tjänster?

Välkommen att kontakta oss!

Maria Hansen / Senior revisor i Malmö
maria.hansen@mazars.se / +46 73 620 35 22

Martin Gustafsson / Auktoriserad revisor i Lund
martin.gustafsson@mazars.se / +46 70 913 61 20

Viktoria Wessman / Senior revisor i Stockholm
viktoria.wessman@mazars.se / +46 73 620 37 14

Yvonne Jansson / Auktoriserad redovisningskonsult i Stockholm
yvonne.jansson@mazars.se / +46 73 620 37 63

För mer information:
www.mazars.se