



Års- och Koncernredovisning samt Hållbarhetsredovisning

Mazars AB

Org.nr 556439-2099

2022-09-01 – 2023-08-31

mazars



I Mazars års- och hållbarhetsredovisning för 2022-2023 får du en sammanfattning av vår verksamhet och vårt hållbarhetsarbete under det gångna året.

04	VD har ordet
06	Året som gått
10	Hållbarhetsredovisning
12	Hållbara arbetsförhållanden
14	Hållbara affärer
16	Reducering av klimat- och miljöpåverkan
17	Samhällsengagemang
19	Väsentliga områden och risker
20	Nyckeltal
22	Ledningsgrupp och styrelse
24	Års- och koncernredovisning
24	Förvaltningsberättelse
28	Finansiella rapporter
34	Tilläggsupplysningar
38	Upplysningar till enskilda poster
45	Övriga upplysningar

VD har ordet

Välkommen till Mazars första gemensamma sammanfattning av vår verksamhet och vårt hållbarhetsarbete under året som gått. Vi har sedan 2014, genom vår egen Hållbarhetsgrupp tagit fram en årlig Hållbarhetsredovisning, som redogjort för våra hållbara mål, arbetssätt och strategi. Nu är det 2023 och hållbarhetsfrågorna är till lika delar självklara som brinnande aktuella för oss alla. De är också en stor del av Mazars identitet som företag. Därför känns det naturligt för oss att integrera vår hållbarhetsredovisning i vår årsredovisning – eller vår årsredovisning i vår hållbarhetsredovisning – de är tätt sammanfogade och står nu sida vid sida i denna rapport.

Mycket har hänt under året, både för Mazars i Sverige och i världen, men också i vårt samhälle.

För våra kunder har det senaste året präglats av både ekonomisk oro, inflation och allmän osäkerhet. Därför är vi extra glada för det resultat som årets SKI-mätning (Svenskt Kvalitetsindex) visade gällande kundnöjdhet och kvalitet inom Revisionsbranschen. Trots en skakig tid får branschen höga omdöme från kunderna som ger samtliga aktörer förbättrade omdömen. Det är revisionsbranschens bästa resultat på flera år.

Teknikutvecklingen och den digitala frammarschen har ökat takten ytterligare det senaste året. AI har gått från att vara science fiction till en alltmer naturlig del av vår vardag. Vi ser stora möjligheter med denna utveckling, samtidigt som den såklart medför många nya utmaningar.

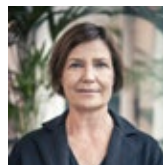
Klimatfrågan trappas upp – ju närmare vi kommer de satta klimatmålen. Både inom Mazars globalt och för oss här i Sverige märker vi ett ökat intresse för hållbarhetsfrågorna. Det händer mycket inom området och som företagare är det inte helt enkelt att hänga med. Inom Mazars i Sverige har vi en dedikerad grupp revisorer och skattejurister som arbetar med ESG-frågor mot våra kunder.

Under året som gått har vi haft stort fokus på hållbart medarbetarskap. För att ge våra medarbetare bättre utvecklingsmöjligheter och en bättre balans i arbetsbelastningen genomförde vi en omorganisation i mars 2023. Omorganisationen innebär att våra 8 kontor numera ingår i 4 kontorsområden.

Försäljningen av vår svenska redovisningsverksamhet skedde 1 september 2022. Framöver fokuserar vi på revision, rådgivning och skatt samt redovisnings- och lönetjänster till våra internationella Mazarskunder.

Vi är mitt uppe i processen med att implementera ett nytt ERP-system som bl a kommer ge möjlighet till bättre planering vilket är en viktig del i våra medarbetares arbetsbelastning och utveckling, men det kommer också ge oss många andra effektiviseringar.

Att Mazars återigen hamna på en andra plats i tidigare nämnda SKI-mätningen är något jag är väldigt stolt över. Ett resultat som verkligen visar att allas arbete är viktigt och bidrar till Mazars framgång.



Karin Westerlund
VD, Mazars i Sverige



Året som gått 2022/2023

Hållbart medarbetarskap

Medarbetarna är det viktigaste vi har och vårt övergripande mål är därför att ständigt arbeta för att bli en ännu bättre arbetsplats. Hållbart medarbetarskap, stod i fokus under vår kickoff 2022, men utgör också en viktig del i vår värdegrund och är något vi jobbat aktivt med under hela året.

Kickoff 2022

Under vår gemensamma, årliga kickoff bjuder vi in alla våra medarbetare till några fullspäckade dagar som rymmer både information, inspiration, teambuilding och sociala aktiviteter. Hösten 2022 samlades vi i Helsingborg för vår kickoff med tema Hållbart medarbetarskap.

Friskvårdstimme

Hösten 2022 införde vi friskvårdstimme, som ett led i att ytterligare uppmuntra våra medarbetare till rörelse och hälsofrämjande aktiviteter. Friskvårdstimmen innebär att alla våra medarbetare har möjlighet att

använda en timme i veckan för motion och/eller annan friskvård under normal arbetstid. Förhoppningen är att den personliga friskvården ska leda till ökat välbefinnande i arbetet, skapa en trivsamt arbetsplats med god social gemenskap, ökad frisknärvaro, samt förebygga och minska arbetsskador.

Vårt hållbarhetsarbete

Mazars hållbarhetsarbete har drivits aktivt sedan 2014 och är numera en självklar del i vår värdegrund och identitet. Vi har fyra huvudsakliga fokusområden i vårt hållbarhetsarbete:

01 Hållbara arbetsförhållanden, 02 Hållbara affärer, 03 Reducering av klimat- och miljöpåverkan samt 04 Samhällsengagemang, som alla presenteras i denna rapport.

Mazars globala hållbarhetsarbete

Mazars Group fortsätter sin satsning på hållbarhet, både för Mazars som verksamhet och för att möta



kundens efterfrågan på tjänster inom ESG. Hållbarhetsrapporten Mazars for good, Sustainability Report 2022, var den mest omfattande i Mazars historia och redogör på hela 130 sidor om Mazars arbete och strategi för att bidra till en mer hållbar värld.

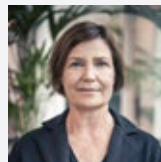
Hållbara kontor

I juli 2023 flyttade Mazars i Stockholm till Regeringsgatan 67. Lokalen ligger i en fastighet, som ägs och hyrs ut av Vasakronan, med en tydlig hållbarhetsprofil, vilket går helt i linje med Mazars värdegrund. Kontorslokalen erbjuder ett öppet kontorslandskap med indelning i flera mindre, öppna rum, vilket möjliggör för zoner med olika ljudnivå. Ett modernt, inspirerande och hållbart kontor, som möter våra medarbetares önskemål och behov och samtidigt öppnar upp för nya möjligheter på Mazars fortsatta tillväxtresa.

(Läs gärna mer om flytten i intervjun med Maria Tellström, kontorsområdeschef för Kontorsområde Stockholm på sid. 11)



“Att vara närvarande och tillgängliga för våra kunder genom ett personligt och engagerat arbetssätt är något som genomsyrar Mazars. Att se att våra kunder också upplever och uppskattar detta är väldigt glädjande. Det är en gemensam insats, där alla medarbetare på Mazars bidrar och jag känner mig väldigt stolt över vad vi tillsammans uppnår och levererar.”



Karin Westerlund
VD, Mazars i Sverige

Året som gått

2022/2023

Pulsmätning

Vi har även under detta år löpande genomfört pulsmätningar för att samla in feedback från våra medarbetare om hur de upplever sin arbetssituation och arbetsmiljö. Resultatet ger oss möjlighet att följa våra medarbetares upplevelser av arbetet på en övergripande nivå, över säsong och tid. Det är glädjande att se att de flesta trivs på jobbet, känner gemenskap med kollegor och tycker att arbetet är intressant och meningsfullt.

SKI

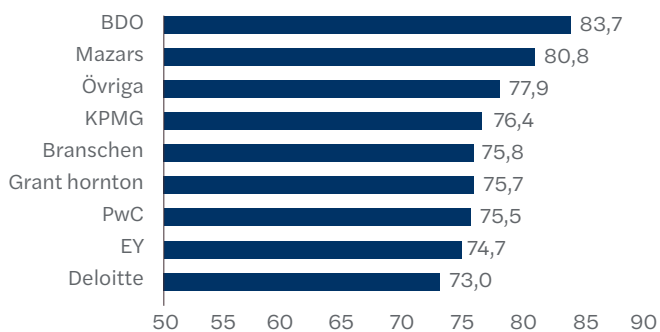
Svenskt Kvalitetsindex (SKI) presenterade i maj 2023 sin årliga mätning av kundnöjdhet och kvalitet inom Revisionsbranschen. Årets resultat visar att revisionsbranschen hanterat det senaste året som

präglats av både ekonomisk oro, inflation och allmän osäkerhet väldigt väl. Höga omdömen från kunderna ger det bästa resultatet för branschen på flera år, där samtliga aktörer får förbättrade omdömen. Mazars fortsätter att inta en stabil position i mätningens toppskikt med en placering som visar på en stark och hållbar kundrelation där tillgänglighet, pålitlighet och personlig kontakt värdesätts av kunderna.

Samordning av kontoren

Som ett led i vår strategi och i linje med vårt fokus på hållbart medarbetarskap gjordes i mars 2023 en omorganisation för att samordna våra kontor. Genom att ingå i större områden med fler kollegor vill vi ge medarbetarna bättre utvecklingsmöjligheter.

SKI kundnöjdhet Revisionsbranschen 2023



Alla Mazars lokala kontor (Stockholm, Eskilstuna, Göteborg, Helsingborg, Landskrona, Lund, Malmö och Ystad) kvarstår, men istället för att vara åtta separata kontor ingår de nu i fyra större kontorsområden. Kontorsområde Stockholm (Stockholm och Eskilstuna), Kontorsområde Göteborg (Göteborg), Kontorsområde Skåne Väst (Helsingborg och Landskrona) och Kontorsområde Skåne Syd (Malmö, Lund och Ystad). Målet med den nya organisationen är att skapa fler möjligheter för våra medarbetare och en bättre balans i arbetsbelastningen mellan kontor och mellan individer.

ISQM 1

Under året har vi fortsatt att arbeta med kvalitetsstyrningssystemet ISQM 1, som vi började implementera fr om den 1 september 2022. Kvalitetsstyrningssystemet, som ersatt ISQC 1 började gälla den 15 december 2022 och omfattar följande delar:

- företagets riskbedömningsprocess
- styrning och ledarskap
- relevanta yrkesetiska krav
- acceptera och behålla kundrelationer och specifika uppdrag
- uppdragets utförande
- resurser uppdelat på personal, tekniska och intellektuella resurser
- information och kommunikation
- övervaknings- och åtgärdsprocessen

Rekordår för Mazars globala intäkter

Den 14 februari 2023 presenterade Mazars sitt globala finansiella resultat för räkenskapsåret 2021/2022, som visar en tvåsiffrig tillväxt på 16,4 % från året innan och 2,45 miljarder Euro i arvodesintäkter. Ökningen omfattar en stark tillväxt inom alla regioner och tjänster, ett rekordår som bekräftar styrkan i Mazars internationella partnerskap.

Satsning på IT-tjänster

Under året som gått har vi gjort en utökad satsning inom IT-revision för att kunna erbjuda våra kunder ett bredare utbud av tjänster inom IT Audit, Advisory and Data Analytics samt IT- och cybersäkerhet, inklusive tredjepartsgranskningar och dataanalyser.

ERP-projekt

Vi investerar i ett nytt ERP-system för att skapa effektivare styrning och bättre planering.

”2022 var ett händelse-rikt år i en komplex värld som satte alla företags anpassningsförmåga på prov. Dessa omvärlds-störningar, som kommer på toppen av långsiktiga trender som digitalisering och hållbarhet, kan vara utmanande, men de erbjuder också stora möjligheter att växa, utvecklas och utforska nya sätt att skapa värde. I detta oroliga sammanhang är Mazars roll, mer än någonsin, att vara en pålitlig samarbetspartner till kunderna.”



Hervé Hélias
VD och styrelseordförande för
Mazars Group

Hållbarhetsredovisning

Vårt hållbarhetsarbete

Vi är övertygade om att göra affärer genom ett principbaserat tillvägagångssätt är rätt väg att skapa värde för samhället och vår planet. Därför hjälper vi inte bara våra medarbetare att leva efter våra värderingar, utan uppmuntrar också företagsledare att skapa en positiv förändring mot förtroende, hållbarhet, transparens och etiskt beteende i näringslivet.

I vårt hållbarhetsarbete har vi fyra huvudsakliga fokusområden: 01 Hållbara arbetsförhållanden, 02 Hållbara affärer, 03 Reducering av klimat- och miljöpåverkan samt 04 Samhällsengagemang.

Syftet med vårt hållbarhetsarbete är att förstå vår roll i samhället och agera ansvarsfullt, med ett långsiktigt perspektiv inom de områden där vi kan göra skillnad genom vår verksamhet. I vårt hållbarhetsarbete tar vi även stöd från FNs 17 globala mål. Mazars i Sveriges hållbarhetsarbete blir mer och mer integrerat med Mazars globalt och tillsammans styr vi mot en mer hållbar värld.

Våra intressenter

Att kartlägga vilka våra intressenter är, gör det möjligt för oss att förstå hur vår omvärld ser ut. Genom att utvärdera effekterna och påverkan som våra intressenter har på vår verksamhet och företagsbeteende kan vi bättre definiera och förfinas vår strategi, samtidigt som vi håller vårt övergripande mål att skapa gemensamt värde och ge service åt allmänhetens intresse. Vi arbetar i en förtroendebransch och det är av stor vikt att alla våra intressenter känner förtroende för vårt företag och dess verksamhet.

Mazars har identifierat framtida och nuvarande medarbetare, kunder, delägare, branschorganisationer och leverantörer som våra mest väsentliga intressenter. För att säkerställa att vi fokuserar på rätt områden inom hållbarhet har vi regelbundna dialoger med våra interna och externa intressenter.

Väsentlighetsanalys

Vår väsentlighetsanalys har under året uppdaterats för att säkerställa att vi prioriterar rätt och lägger vårt fokus på de områden som är mest väsentliga för oss. Uppdateringen har inte medfört någon förändring av de huvudområden som vi fokuserar på.

Första steget i uppdateringen var att vi listade de aktiviteter och resurser som vår verksamhet är beroende av, ex. medarbetare, kunder, leverantörer samt vårt samhälle. Därefter analyserade vi vilka hållbarhetsfrågor som har en väsentlig påverkan på våra aktiviteter och resurser. I sista steget gick vi igenom hur vi genom vår verksamhet kan påverka och förändra vår värdekedja på ett positivt sätt. Vi har även satt upp mål för våra olika aktiviteter i verksamheten som har en påverkan på hållbarhetsfrågor.

01 Hållbara arbetsförhållanden

02 Hållbara affärer

03 Reducering av klimat- och miljöpåverkan

04 Samhälls- engagemang



Hållbara kontor

I juli 2023 flyttade Mazars Stockholmskontor till nya lokaler på Regeringsgatan 67. Kontoret ligger i en fastighet som ägs och hyrs ut av Vasakronan, och har en tydlig hållbarhetsprofil, vilket går helt i linje med Mazars värdegrund.

Fastigheten är certifierad på silvernivå enligt LEED, ett internationellt och etablerat miljöcertifieringssystem för byggnader, som bedömer flera olika miljöaspekter för fastigheter och lokaler, till

exempel energianvändning, klimatpåverkan, avfallshantering och påverkan från transporter. Som hyresgäst i en LEED-certifierad fastighet har man också ett ansvar i hur lokalen används för att skapa minsta möjliga miljöbelastning.* (källa: Vasakronan)

Maria Tellström, chef för Kontorsområde Stockholm, kommenterar:

– Förutom fastighetens tydliga hållbarhetsfokus har vi även varit måna om att ta tillvara så mycket vi haft möjlighet till från vårt tidigare kontor; som möbler och inredning, i stället för att köpa nytt.

Kontoret erbjuder både ett öppet kontorslandskap med olika rum för olika ljudnivåer, ett flertal mötesrum för både vanliga möten och videosamtal, samt enklare

arbetsplatser där man kan slå sig ner med sin laptop.

– Vår förhoppning är att vi skapat en plats där våra medarbetare ska trivas och må bra. Där de kan hitta arbetsro, men också känna den sociala gemenskapen, säger Maria.



01 Hållbara arbetsförhållanden

Vår framgång drivs av våra medarbetare. Det är medarbetarna som besitter den kompetens som för byrån framåt och som gör att Mazars ligger i topp vad gäller kundnöjdhet.



Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar.



Säkerställa en inkluderande och jämlik utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla.



Uppnå jämställdhet, och alla kvinnors och flickors egenmakt.



Verka för en inkluderande och långsiktigt hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.



Stärka genomförandemedlen och återvitalisera det globala partnerskapet för hållbar utveckling.

Våra medarbetare

Ett av våra fokusområden är hållbara arbetsförhållanden, vilket omfattar bland annat en hållbar arbetsmiljö och att vara en ansvarsfull arbetsgivare. För att kickstarta året var dessutom "Hållbart medarbetarskap" temat på vår årliga kickoff som hölls i Helsingborg hösten 2022. Under dessa dagar fick vi möjlighet att diskutera nyckelfrågor med kollegor från olika delar av landet, ta del av inspirerande föreläsningar på temat samt knyta nya kontakter.

Mazars arbetar på bred front med olika initiativ för en inkluderande och välmående organisation dit nya medarbetare söker sig och där befintliga medarbetare ser sin framtid. Under året har byråns strategiska arbete till stor del haft medarbetaren i fokus med olika insatser för att främja en god och hälsosam arbetsmiljö.

En av dessa insatser har varit en omorganisation som inneburit samordnade kontorsområden i syfte att skapa större utveckling, fler möjligheter och bättre balans. Efter pandemin såg vi ett förändrat arbetssätt där våra möten i stor utsträckning fortsatte att vara digitala. Fördelarna med detta nya arbetssätt är att våra medarbetare får möjlighet att arbeta med fler uppdragshavare och inte begränsa sig till de uppdrag som är direkt kopplade till det lokala kontoret. Därav skapades kontorsområden som inkluderar fler kontor och medarbetare. För våra revisionsmedarbetare har förändringen även inneburit en ny chefsstruktur där varje kontorsområde har en grupp-

chef per befattningsgrupp. Där vi tidigare har 8 chefer med varierat antal medarbetare, har vi idag 18 chefer med en jämnare fördelning av medarbetare. Genom ett synligare ledarskap hoppas vi kunna erbjuda våra medarbetare en ännu bättre och utvecklande arbetsmiljö.

Likt tidigare arbetar vi aktivt med att följa upp byråns nyckeltal och kan inom området sjukfrånvaro konstatera att den sänkts ytterligare i år, från 4,1 % förra året till 3,3 % i år. Såväl korttidsfrånvaro som långtidsfrånvaro har sänkts och ligger idag på 1,6 % respektive 1,7 %. Ett annat viktigt nyckeltal vi rapporterar om varje år är vår personalomsättning. Här ser vi en mycket positiv utveckling då vi i år har 9 % personalomsättning i jämförelse med året innan då vi låg på 22 %. En personalomsättning på 9 % är bland det lägsta i branschen vilket är mycket glädjande. Genom fortsatt fokus på medarbetarna hoppas vi kunna behålla dessa nyckeltal på samma fina nivåer även framåt.

Initiativ och utbildning

Kompetensutveckling utgör en del av Mazars värdegrundsarbete i form av hållbart affärsmannskap. Våra kunder förväntar sig kunskap och expertis, vilket vi som arbetsgivare ansvarar för att se till att medarbetarna besitter. Den kunskap som behövs ska kunna möta både dagens behov och morgondagens utmaningar. Likt föregående år har fortsatt satsningen på ledarskapsutbildning. Dels för de nya chefer vi

har efter den organisationsförändring som beskrivs i föregående stycke. Men även genom införandet av en ny projektledningsutbildning som riktar sig till de medarbetare som arbetat ca 4 år. I utbildningen behandlas bland annat hur man leder ett projekt med hänsyn till budget, resurser och tidsplan, samt vem man är som ledare och vad man önskar uppnå med sitt ledarskap.

Jämställdhet och mångfald

Våra medarbetare är vår viktigaste resurs och vi arbetar aktivt med att skapa trivsel och välmående bland personalen. Vi arbetar långsiktigt för att skapa en balanserad ålder, jämställd och på andra sätt mångfaldsfacetterad talangpyramid. Vi strävar efter att ha en inkluderande arbetsmiljö, en uppmuntran- de företagskultur och att kunna erbjuda förmåner som skapar möjligheter och jämlika förhållanden. Inom Mazars finns en internationell avdelning, Mazars Center for Diversity & Inclusion, vilket är ett globalt kompetenscentrum för att hjälpa till att främja mångfald och inkludering på Mazars och i andra organisationer. Avdelningen utvecklar kunskap och verktyg som hjälper till att klargöra de problem

som organisationer står inför och pekar på relevanta åtgärder för att skapa den medvetenhet, förståelse och expertis som behövs för att få förändring att verkligen ske inom området. Inom byrån finns även Mazars University som har funnits i 16 år och sedan start varit drivande för att på bästa sätt utbilda och förbereda medvetna och moderna partners och ledare i Mazars unika partnerskaps- och ledarskapskultur, värderingar och höga ambitioner. Ett av de mest uppskattade programmen är ett program utformat för kvinnor med ledarskapspotential. Programmet syftar till att maximera kvinnors inflytande genom positiva förebilder och bygga en stark gemenskap av framtida ledare.

Relationer och globalt nätverk

Det är genom starka relationer och nätverk vi tillsammans har möjlighet att mobilisera våra resurser på bästa sätt och skapa en hållbar utveckling. På Mazars är vi del av ett brett internationellt partnerskap med globala strategier och samarbeten över landsgränserna. Detta utnyttjas bland annat genom internationella konferenser, seminarier och gränsöverskridande projekt.



Hållbart medarbetarskap

Med hållbart medarbetarskap i fokus och ett aktivt arbete för att gynna hälsa och välmående kan vi glädjande se att sjukfrånvaron på Mazars har sjunkit markant sedan tidigare år, från 4,1 % (2021/2022) till 3,3 % (2022/2023).

– Det är fantastiskt bra, säger **Maja Fält, HR Business Partner på Mazars**. Tidigare har vi haft som riktmärke att komma under 4 %. En viss sjukfrånvaro är givetvis naturlig.

Sjukfrånvaron delas in i korttids- och långtidsfrånvaro. Båda är såklart viktiga att jobba med, menar Maja, och det kräver ett aktivt och preventivt arbetssätt. Långtidsfrånvaron är den som vi har större möjlighet att följa upp och därmed kan arbeta mer inrik-

tat på. Korttidsfrånvaro kan bero på flera olika orsaker och kräver därmed ett bredare arbetssätt.

– Medarbetarna och deras mående är vår högsta prioritering. Vi försöker prata mer om hälsa och balans i livet och har blivit bättre på att fånga upp signaler i god tid, säger Maja. Vi har också ett nära samarbete med företagshälsovården.

I en verksamhet och en bransch med drivna, målmedvetna medarbetare som vill mycket kan det vara lätt att köra på och inte känna efter så mycket.

– Därför är det viktigt att man själv som medarbetare försöker vara uppmärksam på sina egna signaler så att man kan bromsa in. Men det inte alltid helt lätt och då är omgivningen otroligt viktig. Dels att vi har en arbetsmiljö där man känner att man kan lyfta dessa frågor, och dels att vi alla hjälps åt och månar om varandra så att vi kan agera vid tidiga tecken på förändrat mående.

Organisationsförändringen, där Mazars kontor samordnats i kontorsområden, har också varit en

viktig del för att främja arbetet med ett hållbart medarbetarskap.

– Att vi nu har fler chefer på olika nivåer bidrar till ett mer närvarande ledarskap, vilket i sin tur gör det lättare att i ett tidigt skede fånga upp hur medarbetarna faktiskt mår i vardagen. Att synliggöra och visa den omtanken, ta det första samtalet, kan vara avgörande.

Förutom ett närvarande ledarskap spelar även vår skyddskommitté en viktig roll.

– Vi har minst ett ombud per kontor, berättar Maja. De är våra ögon och öron ute på kontoren och bidrar mycket till att vi får en uppfattning om känslan och energin i teamet.

I november 2022 införde Mazars en friskvårdstimme i veckan för alla medarbetare och sedan dess har 3043 timmar ägnats åt träning och hälsa under arbetsveckan.

– Att vi införde friskvårdstimmen är också helt i linje med vår prioritering, en tydlig signal om att vi satsar på våra medarbetare som är det viktigaste vi har, säger Maja avslutningsvis.

02 Hållbara affärer

Mazars utvecklar tjänster på ett långsiktigt, förtroendefullt och hållbart vis. Vi är otroligt stolta över våra goda kundrelationer och vår höga kundnöjdhet. Vår roll är att vara en hållbar aktör i den bransch vi verkar i.



Verka för en inkluderande och långsiktigt hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.



Främja hållbara konsumtions- och produktionsmönster.



Säkerställa en inkluderande och jämlik utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla.



Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.

Hållbar utveckling och marknad

I vårt arbete inom revision, skatt och redovisning ingår att verka för hållbart affärsmanskap och en hållbar marknad. Det gör vi bland annat genom att arbeta för att redovisningen ska ge en rättvisande bild av företagets ställning och resultat, samt att lagar och regler följs. Vi arbetar även för att motverka oetiska affärsmetoder och korruption. En del i vårt uppdrag är att uppmärksamma och rapportera om det finns risk för korruption eller penningtvätt i en organisation.

Vi är fast beslutna att hjälpa våra kunder att uppnå långsiktig tillväxt som är ekonomiskt, miljömässigt och socialt hållbar.

Företag står idag inför komplexa hållbarhetsrelaterade utmaningar. Mazars erbjuder hållbar och långsiktig rådgivning för att hjälpa sina kunder på vägen. Vårt affärssegment Hållbarhet omfattar hållbarhetsrådgivning med fokus på att hjälpa kunder att lyckas med sitt eget hållbarhetsarbete, samt granskning och rådgivning i arbetet med att förbereda hållbarhetsrapporter. Vi lyfter gärna hållbarhetsfrågorna i kontakten med våra kunder. Vår målsättning är att integrera hållbarhetsaspekter i samtliga av våra affärsområden och i alla typer av uppdrag.

För oss på Mazars är det väldigt glädjande att SKI – Svenskt Kvalitetsindex – i sin årliga undersökning av kundnöjdhet i branschen återigen ger Mazars en topposition 2023. SKI är den enda allmänt accepterade och jämförande studien i Sverige av revisionsbranschens kunders åsikter. Studien täcker områden

som kvalitet, engagemang och innovation. Årets resultat är det bästa på flera år och något som lyfts upp som en framgångsfaktor är den personliga kontakten som vi år efter år erbjuder våra kunder. Det fina omdömet är ett resultat av att vi är trogna våra kärnvärden – hållbara relationer och ett hållbart affärsmannaskap i en hållbar framtid. Vi kombinerar vår globala närvaro, internationella expertis och lokala rötter för att bättre förstå våra kunder, bygga långsiktiga relationer och förse var och en av dem med svar och lösningar som är skraddarsydd för den unika situation de står inför på sin marknad. #WeAreMazars – vi sätter laget före jaget och alla medarbetare har varit med och bidragit till detta fantastiska resultat.

Kvalitet och etik

Kvalitet är det som gör revisionen relevant och som möjliggör mer transparenta och hållbara ekonomier. Därför arbetar vi år efter år med att förbättra revisionen vi utför och kvaliteten på rapporteringen till styrelsen och till aktieägarna. Förväntningarna på revisorers kvalitet höjs konstant och därför investeras det mycket tid på Mazars att utveckla metodik och förbättra medarbetarnas kunskaper.

De tjänster vår byrå erbjuder utgör viktiga samhällsfunktioner och kräver hög integritet och professionalism för att fungera som en kvalitetsstämpel för näringsliv och myndigheter. Vi arbetar aktivt inom hela företaget med dessa frågor.

Det är en trygghet för oss och för den omvärld vi verkar i att vi aktivt arbetar med kvalitetssäkring. Vi tror på ansvarighet. För att säkerställa teknisk expertis

i våra tjänster utför Mazars regelbundet interna kvalitetskontroller, såväl inom Sverige som globalt. Våra interna kvalitetskontroller kontrolleras regelbundet av Revisionsinspektionen och branschorganisationen FAR. I vår Transparency Report kan man läsa vidare om det arbete vi gör för att kvalitetssäkra våra tjänster.

För att alla medarbetare ska veta vad som förväntas när vi utför ett uppdrag för Mazars har vi ett antal policydokument och riktlinjer. Vi har en kvalitetsmanual som gäller för alla och särskilda kvalitetsmanualer för de olika affärsområdena. Dessa manualer bygger på de regelverk som vi har att förhålla oss till när vi utför våra tjänster (bland annat International Standard on Quality Management – ISQM1 och International Standard on Auditing - ISA), samt de etiska regler vi ska följa i vår yrkesutövning inom respektive område. Därtill har vi en uppförandekod som är en tolkning av det internationella etikregelverket IESBAs Etikod. Koden vägleder Mazars medarbetare i frågor om objektivitet och oberoende – vem vi är och hur vi bygger relationer med våra kunder, intressenter och samhället som helhet.

Uppförandekod för leverantörer

Mazars hållbarhetsarbete sträcker sig även till våra leverantörer och vi följer en uppförandekod som är framtagen av Mazars globalt. Vi strävar efter att anlita ansvarsfulla leverantörer som efterlever hållbarhetsstandarder som bl.a. mångfald och inkludering, mänskliga rättigheter, miljöansvar och medarbetares hälsa och säkerhet. Våra leverantörer och underleverantörer förväntas upprätthålla dessa standarder och anta de relevanta policys som säkerställer att deras verksamhet följer gällande lagar och föreskrifter.

Risk Management

Vår strategi för riskhantering är avgörande för att säkerställa att vi uppnår våra strategiska mål och hållbarheten i vår affärsplan på medellång och lång sikt. Vi strävar efter att uppnå högsta nivåer av objektivitet och oberoende i våra uppdrag. Våra policys syftar till att säkerställa att alla anställda och partners följer kraven.

Innan vi accepterar eller fortsätter en relation med en kund kräver våra rutiner att vi utvärderar riskerna, inklusive vår förmåga att utföra uppdraget och eventuella etiska risker när det gäller oberoende och intressekonflikter. Utvärdering sker som minimum årligen. Samtliga kunder och tjänster ska även godkännas av bolagets Risk Manager.

Antikorruption

Sverige har en sträng mutlagstiftning, som omfattar både den offentliga och den privata sektorn. Bortsett från de strikta legala kraven så verkar Mazars inom en bransch som lever på förtroende och misstankar om oegentligheter kan undergräva det förtroendet. I vår antikorruptionspolicy har vi sträckt oss längre än vad lagens krav säger, för att förebygga och motverka alla former av korruption och bedrägerier.

Vår starka hållning mot mutor och korruption är en avgörande del av vår beslutsamhet att bygga långsiktiga relationer baserade på förtroende med våra medarbetare, kunder, leverantörer och underleverantörer.

För att säkerställa att alla medarbetare aktivt arbetar med att förebygga och motverka alla former av korruption och bedrägerier ska samtliga medarbetare gå en antikorruptionsutbildning vart tredje år, samt en grundutbildning inom motverkande av penningtvätt som genomförs varje år med en fördjupning var tredje år. Utöver detta går alla nyanställda en utbildning i antikorruption och två utbildningar i motverkandet av penningtvätt som en del av introduktionsplanen.

Under året som gått har vi haft en utbildning i motverkande av penningtvätt. Deltagandet uppgick till 72 % vilket är något lägre än önskvärt. Utbildningarna ligger dock kvar som ej slutförda hos de medarbetare som ej gått utbildningen och krav på slutförande kvarstår. Målet är att alla medarbetare ska slutföra den årliga utbildningen inom motverkande av penningtvätt. HR ansvarar för att följa upp, påminna och rapportera antal utförda utbildningar till ledningen.

Mazars har en visselblåsarfunktion där alla anonymt kan rapportera in oegentligheter. Under året har inga fall rapporterats. Vi följer näringslivskoden utfärdad av Institutet mot mutor och har en funktion där vi kan rapportera och fråga om vägledning gällande alla typer av gåvor.

Mazars rykte och varumärke representeras av varje medarbetare dagligen. Om vårt beteende och uppträdande inte lever upp till våra värderingar riskerar vi att skada vårt rykte och underminera det förtroende som människor har för oss. Detta innebär att vi tar alla överträdelser av antikorruption och mutor på allvar och vidtar lämpliga åtgärder för att upprätthålla våra standarder och policys.

03 Reducering av klimat- och miljöpåverkan

Alla som lever på vår planet lämnar någon form av klimatavtryck på den, så även Mazars. Genom att reducera vår klimat- och miljöpåverkan försöker vi minska och lämna ett så litet avtryck vi kan.



Främja hållbara konsumtions- och produktionsmönster.



Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.

Hållbar konsumtion och produktion

De senaste åren har Mazars utvecklat sina sätt att mötas genom att investera i olika digitala plattformar. Även om vi ser värdet i fysiska möten så hålls många av våra interna möten via digitala plattformar. Under föregående verksamhetsår togs beslut om att utbildningar som är kortare än tre dagar genomförs på distans, något som både värnar om miljön och som visats vara uppskattat av medarbetarna. Detta upplägg har vi i stort sett behållit oförändrat under verksamhetsåret.

Vi vill minska vårt klimatavtryck genom att välja ansvarsfulla leverantörer och göra medvetna inköp. Under året har vi beslutat att hållbarhetsaspekten ska beaktas i alla större inköp. När vårt kontor i Stockholm flyttade till nya lokaler beaktades hållbarhetsaspekten i hög grad. Vid ombyggnation av lokalen återanvändes byggmaterial och en väsentlig del av byggmaterialet renoverades i stället för att bytas ut. Merparten av alla möbler från förra kontoret har återanvänts och återfinns nu i den nya lokalen. Kontoret har även beaktat hållbarhet i vår teknik och exempelvis har vi nu uppladdningsbara batterier till våra datortillbehör.

Vår energiförbrukning under verksamhetsåret 2022/2023 uppgick till 543 490 kWh (fg år 666 518 kWh). Vårt mål är att samtliga kontor ska ha gröna elavtal och detta mål har vi uppnått under året.

Bekämpa klimatförändringar

För bokning av resor använder vi Egencia och genom att boka alla resor hos en leverantör kan vi också bevaka statistiken för våra koldioxidutsläpp kopplade till resor. Vår hållbarhetspolicy har tåg som förstahandsvalet och trots detta ser vi att flygresor ökat väsentligt. En bidragande orsak till ökningen är att vi under året haft ett utökat samarbete med Mazars globalt. Dessa fysiska möten har skett på platser där det inte varit möjligt att åka tåg på ett tidseffektivt sätt.

IT-avdelningen utvärderar löpande hur vår teknik kan bli mer energieffektiv och därmed minska belastningen på vår miljö. Vår Microsoftmiljö är förlagd i en relativt nybyggd datahall i Sverige. Datahallen är upp till 98 % mer koldioxideffektiva än traditionella serverlösningar och drivs med 100 % förnybar energi. Samarbetet med Inrego fortsätter, där elektroniskt avfall i första hand återanvänds och i andra hand återvinns.

I slutet av hösten 2022 signerade Mazars globalt avtal om att följa Science Based Target-initiativet (SBTi). Detta innebär att hela vår globala organisation förbinder sig till att vidta nödvändiga åtgärder för att den globala temperaturökningen ska stanna vid 1.5 grader. Science Based Target är en metod för företag att sätta vetenskapligt förankrade klimatmål i linje med Parisavtalet. Målen avser våra utsläpp i scope 1, 2 och 3 (affärsresor). Ett arbete har under året påbörjats för att se över hur Mazars Sverige kan bidra till att målet uppfylls.

04 Samhällsengagemang

Mazars verkar inom en förtroendebransch där våra tjänster bidrar till ett hållbart samhälle genom att öka förtroendet för finansiella rapporter. För oss är det naturligt med ett engagemang i viktiga samhällsfrågor för att kunna bidra till en hållbar utveckling.



Säkerställa en inkluderande och jämlik utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla.



Uppnå jämställdhet, och alla kvinnors och flickors egenmakt.



Stärka genomförande-medlen och återvitalisera det globala partnerskapet för hållbar utveckling.

Utbildning och kunskap för alla

Utbildning är en grundläggande mänsklig rättighet och ett av FN:s 17 globala mål. Kunskap och kompetens är centrala delar i vår verksamhet och vi ser gärna att vår kunskap bidrar till att utveckla vårt samhälle på ett positivt sätt. Vi delar gärna med oss av vår kunskap och erfarenhet, exempelvis genom våra publikationer, nyhetsbrev, event, seminarier/webbminarier, utbildningar samt genom olika samarbeten.

A Sustainable Tomorrow

Vi kan förstärka det värde vi skapar genom att samarbeta med andra aktörer som är lika engagerade i hållbarhetsfrågorna. Sedan december 2021 är Mazars en av nätverket A Sustainable Tomorrows huvudpartners. A Sustainable Tomorrow (AST) är ett nätverk som för samman hållbara aktörer från näringslivet, den offentliga sektorn, civilsamhället och akademien och skapar mötesplatser för att öka deltagarnas affärsnytta utifrån de Globala målen för hållbar utveckling.

Julgåva genom Stadsmissionen

De senaste åren kring jul har vi gett ett bidrag till Stadsmissionerna i Skåne, Göteborg och Stockholm. Genom deras goda arbete kan människor i utsatthet få en lite ljusare jul genom en trygg plats, ett fyllt kylskåp eller ett julfirande i gemenskap.

Fredliga och inkluderande samhällen

Inom Mazars arbetar vi dagligen för att bekämpa korruption, bedrägerier, penningtvätt, dålig finansiell ledning och brister i redovisningen. Mazars använder även ett datorsystem för att förbättra kunskapen om företag och dess representanter, vilket leder till ökade möjligheter att upptäcka och rapportera misstänkt penningtvätt med mera. Mazars globalt har löpande IT-säkerhetsutbildningar som alla anställda måste genomgå, för att på det sättet minska hotet av att externa personer bryter sig in för att stjäla information eller utföra utpressning som kan påverka verksamheten och samhället i stort.

Under året har vi engagerat oss i olika organisationer, exempelvis branschorganisationen FAR, A Sustainable Tomorrow, Musikhjälpen samt Stadsmissionen.

Mänskliga rättigheter

Mazars är ett politiskt och religiöst obundet företag. Vi vill ta vårt sociala och lagstadgade ansvar genom att bemöta alla människor med respekt oavsett kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsnedsättning och ålder. Vi uppmuntrar olikheter och mångfald och anser att det berikar både vår verksamhet och kundförståelse.

Både Mazars globalt och i Sverige ställer sig bakom UN Global Compacts 10 principer vars syfte är att få företag att ta ansvar inom områden som mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruption. Mazars globalt är en av initiativtagarna till framtagningen av ramverket "UN Guiding principles reporting framework". Ramverket är det första fullständiga verktyget för rapportering av ett företags förhållningssätt till mänskliga rättigheter vilket företaget ska kunna använda vid sin rapportering av dessa.



Väsentliga områden och risker

01 Hållbara arbetsförhållanden		
Väsentliga områden:	Hållbarhetsrisker:	Styrande dokument:
Våra medarbetare	Ojämn arbetsbelastning Risk för avhopp bland medarbetare/nyckelmedarbetare	Medarbetarguiden Rehabpolicy Hållbarhetspolicy
Initiativ och utveckling	Svårigheter att attrahera och rekrytera seniora medarbetare	Medarbetarguiden Utbildningsplan Hållbarhetspolicy
Jämställdhet och mångfald	Svårigheter att hålla en jämställd fördelning på ledande positioner	Medarbetarguiden Policy för att motverka kränkande särbehandling och diskriminering Hållbarhetspolicy

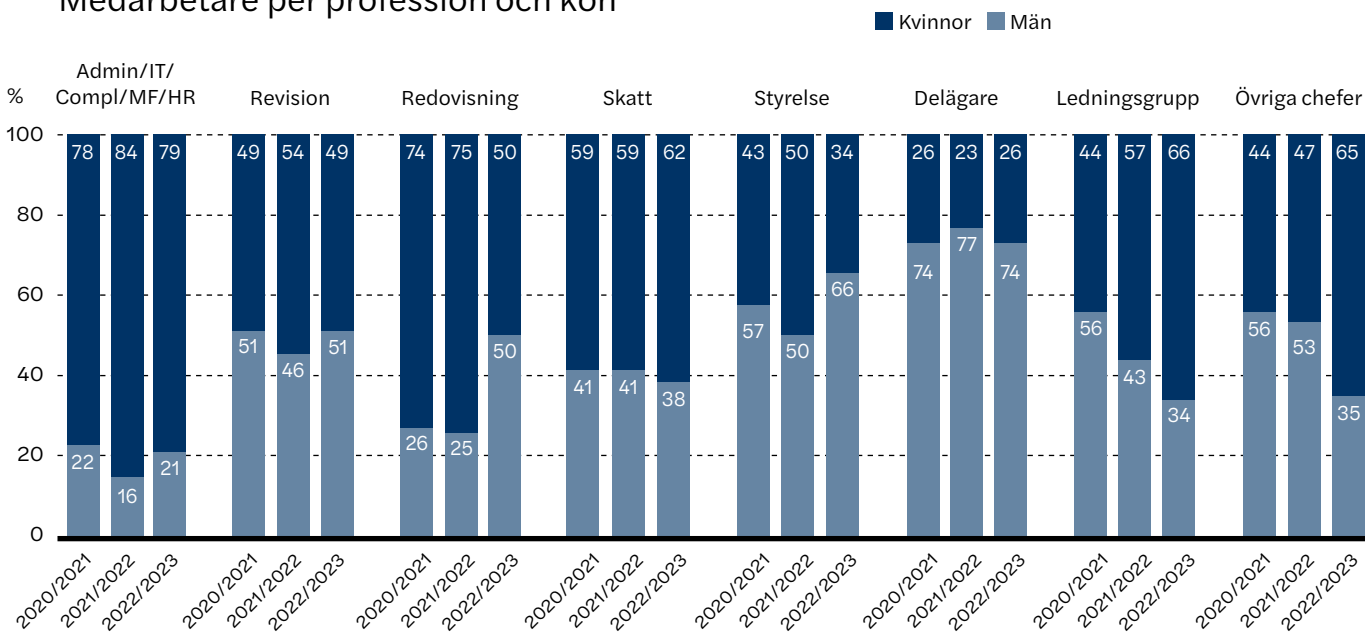
02 Hållbara affärer		
Väsentliga områden:	Hållbarhetsrisker:	Styrande dokument:
Hållbar utveckling och marknad (extern)	Oetiska affärsmetoder och korruption	Antikorruptionspolicy Policy mot penningtvätt Policy klagomålshantering
Kvalitet och etik (intern)	Oredligheter inom organisationen Minskat kundförtroende och kundnöjdhet Minskat förtroende från samhället	Quality Assurance Manual Antikorruptionspolicy Policy anonym rapportering Medarbetarguiden Utbildningsplan

03 Reducering av klimat- och miljöpåverkan		
Väsentliga områden:	Hållbarhetsrisker:	Styrande dokument:
Hållbar konsumtion och produktion	Att våra leverantörer inte lever upp till miljökraven eller värnar om mänskliga rättigheter	Hållbarhetspolicy
Bekämpa klimatförändringar	CO2-utsläpp kopplat till våra resor, inköp och annan förbrukning av resurser samt våra kontorslokaler	Hållbarhetspolicy

04 Samhällsengagemang		
Väsentliga områden:	Hållbarhetsrisker:	Styrande dokument:
Jämställdhet Fredliga och inkluderande samhällen	Ojämn fördelning mellan kvinnor och män i styrande positioner Att medarbetare diskrimineras Att medarbetare inte följer riktlinjerna för antikorrup-tion och mutor	Policy mot penningtvätt Antikorruptionspolicy Policy för att motverka särbe-handling och diskriminering Riktlinjer för kvalitetskontroll och kvalitetskrav

Nyckeltal

Medarbetare per profession och kön



	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Antal medarbetare	252	241	214
– Kvinnor	139	138	108
– Män	113	103	106
Per ålderskategori			
<30 år	56	45	59
30 -50 år	123	125	100
>50 år	73	71	55
Antal delägare	31	31	30
– Kvinnor	8	8	8
– Män	23	23	22
Per ålderskategori			
<30 år	0	0	0
30 -50 år	14	13	14
>50 år	17	18	16
Sjukfrånvaro, (%)	5,3	4,1	3,32
– Varav långtidsfrånvaro	3,5	2,1	1,7
Personalomsättning, (%)	16	22	9

Kollektivavtal finns för Mazars
Statistiken avser hela Mazars Sverige

Utbildning

	Utbildningstimmar totalt
Kvinnor	3 826,57
Män	4 434,5
Totalt	8 261,07
	Utbildningstimmar/person
Kvinnor	35,43
Män	41,83
Totalt	38,60

3 043

nyttjade
friskvårdstimmar*

*perioden nov 2022-aug 2023

Koldioxidutsläpp från våra kontor

	CO2 angett i ton	
	2021/2022	2022/2023
Elförbrukning	4,51	2,27
Värme	20,28	18,43

* Uppgifter saknas för 20/21

Koldioxidutsläpp från våra resor

Resa	CO2 angett i ton		
	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Tåg	0,020	0,097	0,046
Flyg	1,849	28,708	66,153





Ledningsgruppen

Övre raden från vänster

Sara Orback, *CLO*

Jenny Alstierna, *CHRO*

Timo Iso, *CIO*

Nedre raden från vänster

Lars Högvik, *CMO*

Karin Westerlund, *CEO/VD, Auktoriserad revisor, Partner*

Ann-Sofie Kjellberg, *CFO*



Styrelsen

Övre raden från vänster

Anders Bergman, *Styrelseordförande,
Auktoriserad revisor, Partner*

Anders O Persson, *Auktoriserad revisor, Partner,
Risk Manager*

Åsa Andersson Eneberg, *Auktoriserad revisor, Partner,
Member Group Governance Council*

Nedre raden från vänster

Jenny Stenesjö Wöhrman, *Skattejurist, Partner*

Andreas Brodström, *Auktoriserad revisor, Partner*

Samuel Bjälkemo, *Auktoriserad revisor, Partner*

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Mazars erbjuder revision, skatt och rådgivning till företag och organisationer över hela Sverige.

Mazars AB har sitt säte i Stockholm.

Verksamheten har under året bedrivits av ca 180 medarbetare på 8 kontor. Mazars i Sverige är etablerat i Stockholm, Eskilstuna, Göteborg, Helsingborg, Malmö, Lund, Landskrona och Ystad. Under året som gått har vi genomfört en omorganisering och samordning av kontoren som numera ingår i fyra olika kontorsområden. Kontorsområde Stockholm (Stockholm och Eskilstuna), Kontorsområde Göteborg (Göteborg), Kontorsområde Skåne Väst (Helsingborg och Landskrona), samt Kontorsområde Skåne Syd (Malmö, Lund och Ystad). Varje Kontorsområde har också en eller flera Kontorsområdeschefer.

Mazars i Sverige verkar både lokalt och globalt samt arbetar med ett brett spektrum av kunder.

Genom hållbara relationer och ett hållbart affärs-mannaskap är vi med och bidrar till en hållbar framtid, där vi arbetar engagerat och personligt med våra kunder och utgör en attraktiv och trivsamt arbetsplats för våra medarbetare. ”Vi hjälper dig att möta framtidens utmaningar” är vår vision.

Mazars i Sverige ingår i Mazars internationella partnerskap som idag finns representerat i över 95 länder med drygt 47 000 medarbetare (30 000 inom Mazars integrerade partnerskap och 17 000 via Mazars North America Alliance)

Årets utveckling

Den 30 maj 2022 informerades att Mazars i Sverige valt att fortsättningsvis fokusera på revision, skatt och rådgivning och därför säljer redovisningsverksamheten av inhemska uppdrag till Talenom.

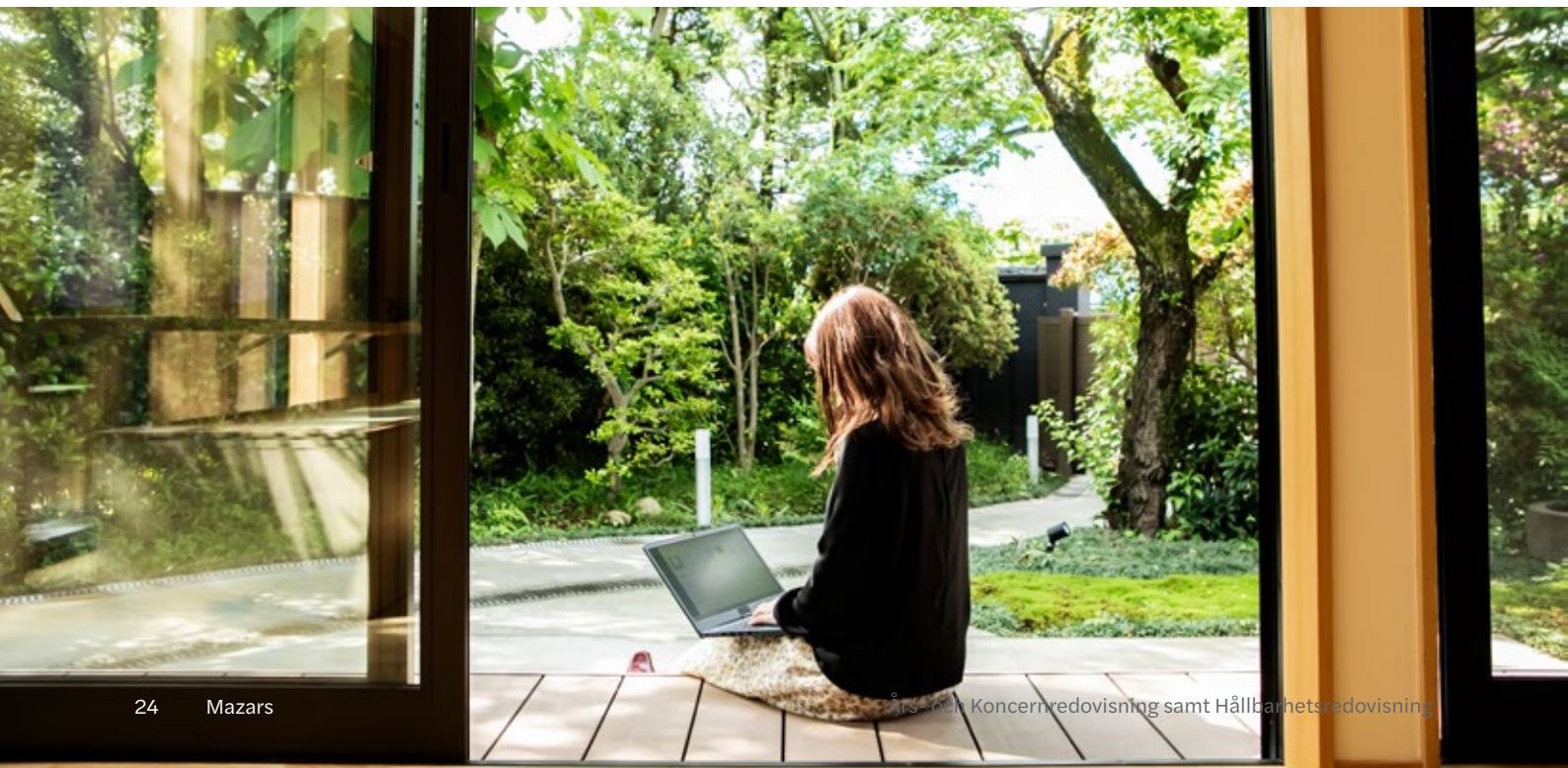
Överlåtelsen stod klar den 1 september 2022.

Fortsatt erbjuder vi redovisnings- och lönetjänster till våra internationella Mazarskunder. Vi ser en potential att utveckla den internationella verksamheten genom ökad specialisering. Den internationella verksamheten bedömer vi också kan vara attraktiv för unga talanger som söker sig till branschen.

Frågor som hållbart medarbetarskap i kombination med en inbjudande företagskultur har varit högaktuella under året som gått. Förbättring av arbets-sätt och digitala processer sker löpande och det är intressant att följa hur detta på ett positivt sätt påverkar våra leveranser både för Mazars och för våra kunder. Vi har fortsatt tillämpa en hybrid arbetsplats. Det fullt ut digitala arbetssättet ger möjligheten att utföra våra tjänster både på plats hos kund, från kontoret och hemifrån.

Vi fortsätter vårt kvalitetsarbete för att leva upp till de höga krav som branschen ställer. Under året som gått har vi arbetat mycket med kvalitetsstyrningssystemet ISQM 1 som ersatt ISQC 1 och började gälla den 15 december 2022.

Nöjda kunder är bland det viktigaste ett företag kan



sträva efter. För Mazars del är det väldigt glädjande att SKI:s (Svenskt Kvalitetsindex) årliga mätning av branschen återigen ger oss en topplacering när det kommer till just kundnöjdhet. Mätningen är den enda allmänt accepterade och jämförande av revisionsbranschen där kunderna har möjlighet att ge sin bedömning av helhetsupplevelsen. Mätningen fångar områden som kvalitet, engagemang och nytänkande. Resultatet ger alla medarbetare på Mazars en bra grund för att arbeta vidare med existerande kunder och för att attrahera nya.

Medarbetare

Våra medarbetare är vår största tillgång och styrka. Vår fortsatta framgång är beroende av att vi kan behålla och utveckla nuvarande kompetenta medarbetare, men även attrahera nya talanger. Vi erbjuder en spännande och utvecklande arbetsplats där kontinuerlig kompetensutveckling är en naturlig del av arbetet. Bland våra kunder finns allt från det lilla enmansföretaget till det stora börsnoterade bolaget inom flera olika branscher. Detta ger våra medarbetare stor variation i arbetet och goda möjligheter till utveckling. Vid räkenskapsårets utgång var vi ca 180 medarbetare. Av dessa var 63 auktoriserade revisorer, 2 auktoriserade redovisningskonsulter och 1 auktoriserad lönekonsult.

Vid rekrytering har kompetens- och jämställdhetsfrågor hög prioritet. Vi strävar löpande för att få en jämn fördelning av kvinnor och män i vår organisation.

Mazars är medlem i Svenskt Näringsliv och Tjänsteföretagen ALMEGA med därtill tecknat kollektivavtal. Vi tillämpar kollektivavtal för Revisions- och Konsultföretagen.

Investeringar

Koncernen har investerat i immateriella tillgångar (ERP) om 998 (0) tkr och inventarier om 2 489 (0) tkr. Moderbolaget har inte gjort några investeringar.

Finansiering

Verksamheten finansieras i huvudsak genom inlåning från delägarbolagen. Koncernen har därutöver en beviljad checkkredit om 10 (10) Mkr. Checkkrediten var ej nyttjad vid bokslutsdatum.

Ägarförhållanden

Koncernens operativa verksamhet bedrivs i Mazars KB i vilket moderföretaget Mazars AB är komplementär. Vid tidpunkten för årsredovisningens undertecknande ägs Mazars AB av 26 delägare via delägarbolag. Delägarbolagen är även kommanditdelägare i Mazars KB.

Finansiell riskhantering

Koncernens operativa risker är framförallt kopplade till regulatoriska risker, det vill säga risker att koncernens verksamhet inte bedrivs i enlighet med gällande lagar och regler, samt skadeståndsrisker, det vill säga risken att koncernen ställs inför ersättningskrav som skulle kunna medföra en väsentlig ekonomisk belastning. De finansiella riskerna kan primärt delas upp i marknadsrisk (inklusive valutarisk och ränterisk), kreditrisk och likviditetsrisk.

Valutarisk

Koncernens försäljning respektive inköp är inte till någon väsentlig del i annan valuta varför valutarisken för innevarande räkenskapsår ej bedöms vara en väsentlig risk.

Ränterisk

Koncernens ränterisk är främst kopplad till räntebärande skulder, vilka per balansdagen uppgick till 14 000 (11 504) tkr. Koncernens räntebärande skulder löper samtliga med rörlig ränta. Koncernens räntebärande skulder avser endast till skuld till ägare i Mazars AB.

Kreditrisk

Koncernens verksamhet är framförallt utsatt för kreditrisk i kundfordringar. Historiskt har våra kreditförluster varit låga och byråns största kund utgör 2,7 % av koncernens intäkter. I övrigt utgör ingen kund mer än 2 % av koncernens intäkter.

Likviditetsrisk

Koncernen arbetar kontinuerligt med sin likviditet och har checkkrediter för att balansera eventuell likviditetsrisk.

Styrelsens arbete

Styrelsen har under räkenskapsåret bestått av 6 ordinarie styrelseledamöter. Under året som gått har styrelsen haft 12 ordinarie möten. Auktoriserad revisor Anders Bergman är sedan januari 2021 bolagets ordförande.

På mazars.se finns vår Transparency Report (Öppenhetsrapport) där man kan läsa om kvalitetssäkring, vår riskhanteringspolicy gällande kunder, Human Resources och hur vi arbetar i Sverige.

Vårt hållbarhetsarbete

För Mazars i Sverige är det viktigt att medverka till att skapa ett samhälle som är hållbart, varför vi aktivt jobbar med dessa frågor. För att vidareutveckla detta finns ett globalt samarbete med andra Mazarsbolag internationellt. Byrån har en dokumenterad hållbar-

Förvaltningsberättelse forts

hetspolicy och en egen hållbarhetsgrupp som driver byråns hållbarhetsarbete samt ansvarar för byråns hållbarhetsredovisning.

Framtida utveckling

Efterfrågan på revisions- och rådgivningstjänster är fortsatt hög. Vi ser en fortsatt förskjutning från revision mot rådgivning. Mazars har en uttalad ambition att växa verksamheten både organiskt och via förvärv. Vi bedömer våra tillväxtpotentialer som goda med en fortsatt god lönsamhet.

Händelser efter räkenskapsårets slut

I november 2023 kunde Mazars Groups CEO Hervé Hélias informera att Mazars och amerikanska FORVIS bildar ett nytt internationellt topp 10 nätverk.

Förändringen är ett steg på vår fortsatta, globala tillväxtresa och bygger vidare på Mazars North America Alliance som bildades 2019, där FORVIS är en av medlemmarna. Det nya nätverket kommer att drivas och profileras under ett enda globalt varumärke, Forvis Mazars, och träder i kraft den 1 juni 2024.

Resultat och ställning

Koncernen Flerårsöversikt (tkr)	2022/2023	2021/2022	2020/2021	2019/2020
Nettoomsättning	336 285	389 275	389 669	374 441
Resultat efter finansiella poster	109 422	82 262	84 342	62 468
Balansomslutning	193 122	189 764	191 865	174 364
Soliditet (%) 1)	39	57	59	53
Medeltal anställda 2)	140	189	192	197

Moderbolaget Flerårsöversikt (tkr)	2022/2023	2021/2022	2020/2021	2019/2020
Nettoomsättning	305 286	375 880	379 483	365 383
Resultat efter finansiella poster	19 531	51 773	488	490
Balansomslutning	104 028	168 744	120 338	125 403
Soliditet (%) 1)	24	37	9	7

1) Soliditet = totalt eget kapital + förlagslån / balansomslutning.

2) Delägare räknas inte som anställda.

Resultatdisposition

(Belopp i kr)

Förslag till disposition av bolagets vinst

Till årsstämman förfogande står:

balanserad vinst	8 322 281
årets resultat	16 401 275
	<hr/>
	24 723 556

Styrelsen föreslår:

Utdelning	24 300 000
i ny räkning överföres:	423 556
	<hr/>
	24 723 556

Beträffande bolagets och koncernens resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med tillhörande tilläggsupplysningar.

Medarbetarna är det viktigaste vi har och **Hållbart medarbetarskap** är en viktig del i Mazars värdegrund.



Finansiella rapporter

Resultaträkning					
Belopp i tkr	Not 1,2	Koncernen		Moderbolaget	
		2022-09-01 2023-08-31	2021-09-01 2022-08-31	2022-09-01 2023-08-31	2021-09-01 2022-08-31
Rörelsens intäkter m.m.					
Nettoomsättning		336 285	389 275	305 286	375 880
Övriga rörelseintäkter	3	52 768	370	1 068	7 164
Summa rörelsens intäkter	4	389 053	389 645	306 354	383 044
Rörelsens kostnader					
Köpta tjänster		-60 267	-71 105	-276 794	-375 780
Övriga externa kostnader	5,6	-88 095	-84 214	-6 491	-4 987
Personalkostnader	7	-130 525	-148 601	-1 511	-986
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	12,13,14	-828	-3 203	-	-
Summa rörelsens kostnader	4	-279 715	-307 123	-284 796	-381 753
Rörelseresultat		109 338	82 522	21 558	1 291
Resultat från finansiella investeringar					
Resultat från andelar i koncernföretag	8	-	-	-1 500	50 697
Ränteintäkter och liknande resultatposter		908	265	184	300
Räntekostnader och liknande resultatposter	9	-824	-525	-711	-515
Summa finansiella poster		84	-260	-2 027	50 482
Resultat efter finansiella poster		109 422	82 262	19 531	51 773
Bokslutsdispositioner					
Mottagna koncernbidrag		-	-	1 535	-
Lämnade koncernbidrag		-	-	-	-775
Summa bokslutsdispositioner		0	0	1 535	-775
Skatt på årets resultat	10	-5 017	-594	-4 664	-913
Årets resultat		104 405	81 668	16 402	50 085
Hänförligt till:					
Moderbolagets aktieägare		66 762	-165		
Innehav utan bestämmande inflytande		37 643	81 833		
		104 405	81 668		

Balansräkning

Belopp i tkr	Not 1,2	Koncernen		Moderbolaget	
		2023-08-31	2022-08-31	2023-08-31	2022-08-31
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar					
Goodwill	12	-	-	-	-
Övriga immateriella anläggningstillgångar	13	998	-	-	-
		998	0	0	0
Materiella anläggningstillgångar					
Inventarier, verktyg och installationer	14	2 572	2 002	-	-
		2 572	2 002	0	0
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	15	-	-	7 841	7 964
Andelar i intresseföretag	16	564	564	564	564
Andra långfristiga fordringar	17	1 395	1 395	-	-
Uppskjuten skattefordran	11	705	1 283	705	934
		2 664	3 242	9 110	9 462
Summa anläggningstillgångar		6 234	5 244	9 110	9 462
Omsättningstillgångar					
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		79 237	88 687	72 662	84 147
Fordringar hos koncernföretag		-	-	1 581	56 648
Skattefordringar		2 726	3 157	-	602
Övriga fordringar		1 854	3 250	500	1 211
Upparbetad men ej fakturerad intäkt		14 410	15 386	13 103	13 454
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	19 512	14 451	1 120	1 090
		117 739	124 931	88 966	157 152
Kassa och bank	22	69 149	59 589	5 952	2 130
Summa omsättningstillgångar		186 888	184 520	94 918	159 282
SUMMA TILLGÅNGAR		193 122	189 764	104 028	168 744

Finansiella rapporter

Balansräkning					
Belopp i tkr	Not 1,2	Koncernen		Moderbolaget	
		2023-08-31	2022-08-31	2023-08-31	2022-08-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital					
<i>Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare respektive Bundet eget kapital</i>					
Aktiekapital	19	600	600	600	600
Reservfond		-	-	100	100
				<u>700</u>	<u>700</u>
<i>Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare respektive Fritt eget kapital</i>					
Annat eget kapital		-41 923	242	-	-
Balanserat resultat		-	-	8 323	238
Årets resultat		66 762	-165	16 402	50 085
				<u>24 725</u>	<u>50 323</u>
<i>Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare innehav utan bestämmande inflytande</i>		<u>25 439</u>	<u>677</u>		
		50 570	96 261		
Summa eget kapital		76 009	96 938	25 425	51 023
Avsättningar					
Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser	20,24	1 713	1 695	-	-
Summa avsättningar		1 713	1 695	0	0
Långfristiga skulder					
Förlagslån	21	-	11 504	-	11 504
Övriga långfristiga skulder		14 000	-	14 000	-
Summa långfristiga skulder		14 000	11 504	14 000	11 504
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		15 054	13 097	21	270
Skulder till koncernföretag		-	-	24 277	81 647
Skatteskulder		3 560	112	3 560	-
Övriga skulder		36 037	26 791	22 809	9 830
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	46 749	39 627	13 936	14 470
Summa kortfristiga skulder		101 400	79 627	64 603	106 217
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		193 122	189 764	104 028	168 744

Förändring av eget kapital

Koncernen	Aktie- kapital	Annat eget kapital inkl. årets resultat	Summa eget kapital huvudägare	Innehav utan bestämman- de inflytande	Summa eget kapital
Belopp vid årets ingång 2022-09-01	600	77	677	96 261	96 938
Nettouttag kommanditdelägare				-83 334	-83 334
Utdelning till aktieägare		-42 000	-42 000		-42 000
Årets resultat		66 762	66 762	37 643	104 405
Belopp vid årets utgång 2023-08-31	600	24 839	25 439	50 570	76 009

Moderbolaget	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserad vinst inkl. årets resultat	Summa eget kapital
Belopp vid årets ingång 2022-09-01	600	100	50 323	51 023
Vinstdisposition enligt årsstämma				
Utdelning till aktieägarna			-42 000	-42 000
Årets resultat			16 402	16 402
Belopp vid årets utgång 2023-08-31	600	100	24 725	25 425

Finansiella rapporter

Kassaflödesanalys					
	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2022-09-01 2023-08-31	2021-09-01 2022-08-31	2022-09-01 2023-08-31	2021-09-01 2022-08-31
<i>Belopp i tkr</i>					
Den löpande verksamheten					
Rörelseresultat		109 338	82 522	21 558	1 291
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	25	-48 398	5 218	-	-
Erhållen ränta		382	265	184	300
Betald ränta		-301	-525	-189	-515
Betald skatt		-639	-902	-273	-209
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		60 382	86 578	21 280	867
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital					
Minskning(+)/ökning(-) av rörelsefordringar		4 094	315	69 619	730
Minskning(-)/ökning(+) av rörelseskulder		8 624	2 337	-59 696	343
Kassaflöde från den löpande verksamheten		73 100	89 230	31 203	1 940
Investeringsverksamheten					
Investeringar i koncernföretag	15	-	-	-1 500	-75
Försäljning av verksamhetsgren/koncernföretag		48 785	-	98	-
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	13	-998	-	-	-
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	14	-2 489	-747	-	-
Förvärv av långfristiga fordringar	17	-	-1 395	-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		45 298	-2 142	-1 402	-75
Finansieringsverksamheten					
Lösen av förlagslån		-11 504	-	-11 504	-
Ökning av förlagslån		-	1 977	-	1 977
Minskning av övriga skulder		-	-	-	-4 000
Utbetalt koncernbidrag		-	-	-475	-300
Utbetald utdelning		-14 000	-	-14 000	-
Nettouttag till minoritet (kommanditdelägare)		-83 334	-88 728	-	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-108 838	-86 751	-25 979	-2 323
Årets kassaflöde		9 560	337	3 822	-458
Likvida medel vid årets början		59 589	59 252	2 130	2 588
Likvida medel vid årets slut		69 149	59 589	5 952	2 130
Tilläggsupplysning					
Outnyttjade krediter vid årets utgång	22	10 000	10 000	-	-



● Mazars globalt

47,000* experter i över 95 länder. 1 integrerat team.

*30,000 experter i Mazars internationella partnerskap och 17,000 i Mazars North America Alliance.

Tilläggsupplysningar

Not 1 Redovisningsprinciper och värderingsprinciper

Koncernen och moderbolaget tillämpar årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 (K3) vid upprättandet av sina finansiella rapporter.

Tillämpade principer är oförändrade från föregående år.

Redovisningsvaluta

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor och beloppen anges i tkr om inget annat anges.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget och de dotterföretag i vilka moderbolaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av rösterna eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden vilket innebär att eget kapital som fanns i dotterföretagen vid förvärvstidpunkten elimineras i sin helhet.

I koncernens eget kapital ingår härigenom endast den del av dotterföretagens eget kapital som tillkommit efter förvärvet.

Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver delas upp i eget kapital och uppskjuten skatteskuld. Uppskjuten skatt hänförlig till årets bokslutsdispositioner ingår i årets resultat. Den uppskjutna skatteskulden har redovisats som avsättning, medan resterande del tillförts koncernens eget kapital. Uppskjuten skatt i obeskattade reserver har beräknats till 20,6 %.

Om det koncernmässiga anskaffningsvärdet för aktierna överstiger det i förvärvsanalysen upptagna värdet av bolagets nettotillgångar, redovisas skillnaden som koncernmässig goodwill. Detta värde skrivs av koncernmässigt under en period uppgående till 5 år. Avskrivningstakten baseras på förvärvens långsiktiga strategiska betydelse för koncernen. Internvinster inom koncernen elimineras i sin helhet.

Innehav utan bestämmande inflytande

Koncernen behandlar transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande som transaktioner med koncernens aktieägare.

Den andel av tillgångar och skulder inkl. goodwill som tillhör innehav utan bestämmande inflytande

har värderats med utgångspunkt från koncernens anskaffningsvärde vid rörelseförvärvet. Vid förvärv från innehav utan bestämmande inflytande redovisas skillnaden mellan erlagd köpeskilling och den faktiska förvärvade andelen av det redovisade värdet på dotterföretagets nettotillgångar i eget kapital.

Vinster och förluster på avyttringar till innehav utan bestämmande inflytande redovisas också i eget kapital. När koncernen inte längre har ett bestämmande inflytande, omvärderas varje kvarvarande innehav till verkligt värde och ändringen i redovisat värde redovisas i koncernens resultaträkning. Det verkliga värdet används som det första redovisade värdet och utgör grund för den fortsatta redovisningen.

Andelar i koncernföretag

I moderbolaget redovisas andelar i koncernföretag initialt till anskaffningsvärdet, vilket inkluderar eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av andelarna. Emissionslikvider och aktieägartillskott läggs till anskaffningsvärdet. Skulle det verkliga värdet vara lägre än det redovisade värdet skrivs andelarna ned till det verkliga värdet om värdenedgången kan antas vara bestående.

Andelar i kommanditbolag redovisas initialt till anskaffningsvärdet. Det redovisade värdet förändras därefter med bolagets andel i kommanditbolagets resultat samt uttag och tillskott som skett under året.

Andelar i intresseföretag

Intresseföretag är de företag där koncernen har ett betydande men inte bestämmande inflytande, vilket i regel gäller för aktieinnehav som omfattar mellan 20 % och 50 % av rösterna. Innehav i intresseföretag är av ringa värde, varför konsolidering sker till anskaffningsvärde. Skulle det verkliga värdet vara lägre än det redovisade värdet skrivs andelarna ned till det verkliga värdet om värdenedgången kan antas vara bestående.

I moderbolaget redovisas andelar i intresseföretag initialt till anskaffningsvärdet, vilket inkluderar eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av andelarna. Emissionslikvider och aktieägartillskott läggs till anskaffningsvärdet.

Skulle det verkliga värdet vara lägre än det redovisade värdet skrivs andelarna ned till det verkliga värdet om värdenedgången kan antas vara bestående.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen har upprättats enligt den indirekta metoden varvid justering skett för transaktioner som inte medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, redovisningsmedel samt kortfristiga likvida placeringar som lätt kan omvandlas till ett känt belopp och som är utsatt för en obetydlig risk för värdefluktuation.

Värderingsprinciper m.m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Intäktsredovisning

Koncernen respektive moderbolaget utför tjänsteuppdrag där ersättningen uteslutande eller så gott som uteslutande grundar sig på ett på förhand bestämt arvode per tidsenhet, faktisk tidsåtgång samt de faktiska utgifterna för arbetet, så kallade uppdrag på löpande räkning. Intäkter från tjänsteuppdragen redovisas i den takt arbetet utförs. Detta innebär att pågående ej fakturerade tjänsteuppdrag tas i balansräkningen upp till det beräknade faktureringsvärdet av utfört arbete och redovisas i balansposten "Upparbetad ej fakturerad intäkt".

Materiella och immateriella anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar är redovisade till anskaffningskostnad med avdrag för planmässiga avskrivningar baserade på en bedömning av tillgångarnas nyttjandeperiod, och med avdrag för nedskrivningar.

Följande avskrivningstider tillämpas för både moderbolag och koncernföretag.

Goodwill	5 år
Inventarier	3-7 år

Avskrivning av övriga immateriella tillgångar påbörjas vid driftsättning.

Goodwill skrivs av på 5 år baserat på bedömningen att det förvärv som tillgången är hänförlig till kommer att generera fördelar under minst denna tid

Leasing

Leasingavtal klassificeras antingen som finansiell eller operationell leasing. Finansiell leasing föreligger

då de ekonomiska riskerna och förmånerna förknippade med leasingobjektet i all väsentlighet har förts över till leasetagaren. I annat fall är det fråga om operationell leasing. Koncernen har inga väsentliga finansiella leasingavtal varför samtliga leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, vilket innebär att leasingavgiften fördelas linjärt över leasingperioden.

Nedskrivningar

Skulle en indikation om en värdenedgång beträffande en tillgång föreligga fastställs dess återvinningsvärde. Överstiger tillgångens bokförda värde återvinningsvärdet skrivs tillgången ner till detta värde. Återvinningsvärdet definieras som det högsta av marknadsvärdet och nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet definieras som nuvärdet av de uppskattade framtida betalningar som tillgången genererar. Nedskrivningar redovisas över resultaträkningen.

Inkomstskatter

Redovisning av inkomstskatt inkluderar aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatten redovisas i resultaträkningen, förutom i de fall den avser poster som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i eget kapital. Uppskjuten skatt redovisas enligt balansräkningsmetoden på alla väsentliga temporära skillnader. En temporär skillnad finns när det bokförda värdet på en tillgång eller skuld skiljer sig från det skattemässiga värdet.

Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av den skattesats som har beslutats eller aviserats per balansdagen vilken för närvarande är 20,6 %.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas mot vilka de temporära skillnaderna kan nyttjas.

Finansiella instrument

Finansiella tillgångar och skulder redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden.

Finansiella tillgångar i form av värdepapper redovisas till anskaffningsvärdet, vilket inkluderar eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången. Långfristiga värdepappersinnehav samt ägarintressen i övriga företag där verkligt värde är lägre än det redovisade värdet skrivs ned till det verkliga värdet om värdenedgången kan antas vara bestående.

Tilläggsupplysningar

Forts

Långfristiga fordringar och långfristiga skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde, vilket motsvarar nuvärdet av framtida betalningar diskonterade med den effektivränta som beräknats vid anskaffningstillfället.

Kortfristiga fordringar och derivatinstrument, vilka inte utgör en del i ett säkringsförhållande som redovisas enligt reglerna för säkringsredovisning, redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet.

Kortfristiga skulder, vilka förväntas bli reglerade inom 12 månader, redovisas till nominellt belopp.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har omräknats till balansdagens kurs. Skillnaden mellan anskaffningsvärde och balansdagens värde har redovisats i resultaträkningen.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när koncernen har eller kan anses ha en förpliktelse som ett resultat av en inträffad händelse och det är sannolikt att utbetalningar kommer att krävas för att fullgöra förpliktelsen. En förutsättning är att det går att göra en tillförlitlig uppskattning av det belopp som ska utbetalas.

Ersättningar till anställda – pensioner


Koncernens pensionsplaner för ersättning efter avslutad anställning omfattar endast avgiftsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat juridisk enhet. När avgiften är betalad har företaget inga ytterligare förpliktelser.

För avgiftsbestämda planer redovisas avgiften som kostnad i takt med att pensionen tjänas in.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. Dessa uppskattningar kommer sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som kan komma att leda till risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder är främst värdering av upparbetade, men ej fakturerade intäkter samt kundfordringar.

Varje år provas om det finns någon indikation på att tillgångars värde är lägre än det redovisade värdet. Finns en indikation så beräknas tillgångens återvinningsvärde, vilket är det lägsta av tillgångens verkliga värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärdet.



● Mazars globalt

Grundat av Robert Mazars
år 1945 i Rouen i Frankrike.

Upplysningar till enskilda poster

Not 3 Övriga rörelseintäkter				
	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022
Resultat från avyttring av verksamhetsgren	49 066	-	-	-
Övrigt	3 702	370	1 068	7 164
Summa	52 768	370	1 068	7 164

Not 4 Inköp och försäljning inom koncernen		
	Moderbolaget	
	2022/2023	2021/2022
Andel av försäljningen som avser koncernföretag	0%	2%
Andel av inköpen som avser koncernföretag	90%	87%

Not 5 Leasingavgifter				
	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022
Operationell leasing, inkl. hyra för lokal				
Leasingavgifter, årets kostnad	29 642	28 404	-	-
Återstående leasingavgifter förfaller enligt följande:				
Inom ett år	24 126	27 200	-	-
Senare än ett år men inom fem år	47 084	11 799	-	-
Senare än fem år	-	-	-	-
Summa	71 210	38 999	0	0

De mest väsentliga hyresavtalen avser lokalhyror.

Not 6 Ersättning till revisorer				
	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022
Arvoden och kostnadsersättningar				
Crowe Osborne AB				
Revisionsuppdraget	735	585	327	237
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	140	100	140	100
Summa	875	685	467	337

Not 7 Medelantalet anställda samt löner och andra ersättningar

	2022/2023		2021/2022	
	Antal anställda	Varav män	Antal anställda	Varav män
Medeltalet anställda				
Moderbolaget				
Sverige	-	-	-	-
Totalt moderbolaget	0	0	0	0
Dotterföretag				
Sverige	140	62	189	71
Totalt dotterföretag	140	62	189	71
Koncernen totalt	140	62	189	71

Företagsledningen	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Styrelsen	2	4	2	4
VD och övriga företagsledningen	4	2	4	4

Personalkostnader	<i>(Belopp i kr)</i>	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
Moderbolaget					
Styrelse och VD		1 150	361	750	236
<i>(varav pensionskostnad)</i>			(0)		(0)
Övriga anställda		-	-	-	-
Dotterföretag					
VD		-	-	-	1 678
<i>(varav pensionskostnad)</i>			(0)		(1 394)
Övriga anställda		82 936	37 513	95 050	43 279
<i>(varav pensionskostnad)</i>			(9 306)		(10 659)
Koncernen totalt		84 086	37 874	95 800	45 193
<i>(varav pensionskostnad)</i>			(9 306)		(12 053)

Not 8 Resultat från andelar i koncernföretag

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022
Utdelning	-	-	-	4 250
Resultat vid avyttring	-	-	-	50 700
Nedskrivning av andelar i koncernföretag	-	-	-1 500	-4 253
Summa	0	0	-1 500	50 697

Upplysningar till enskilda poster

Forts

Not 9 Räntekostnader och liknande resultatposter				
	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022
Räntekostnader koncernföretag	-	-	-1	-265
Räntekostnader övriga	-824	-525	-710	-250
Summa	-824	-525	-711	-515

Not 10 Skatt på årets resultat				
	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022
Aktuell skatt	-4 439	-274	-4 435	-272
Uppskjuten skatt	-578	-320	-229	-641
Summa	-5 017	-594	-4 664	-913
<i>Teoretisk skatt</i>				
Redovisat resultat före skatt	109 422	82 262	21 065	50 998
Skatt enligt gällande skattesats, 20,6%	-22 541	-16 946	-4 339	-10 506
<i>Avstämning av redovisad skatt</i>				
Ej avdragsgilla kostnader	-367	-522	-680	-1 727
Ej skattepliktiga intäkter	10 137	-	3	11 320
Omvärdering uppskjuten skatt	-	-	352	-
Beskattas hos kommanditdelägare	7 754	16 874	-	-
Summa	-5 017	-594	-4 664	-913

Not 11 Uppskjuten skattefordran/skuld				
Uppskjuten skattefordran	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022
Ingående redovisat värde	1 283	1 623	934	1 574
Uppskjuten skatteintäkt/-kostnad	-578	-340	-229	-640
Utgående redovisat värde	705	1 283	705	934

Uppskjuten skattefordran är hänförlig dels till posterna kundfordringar, avsättning pension och dels, i förekommande fall, till värderat skattemässigt underskottsavdrag.

Uppskjuten skatteskuld				
Ingående redovisat värde	0	21	-	-
Uppskjuten skatteintäkt/-kostnad	0	-21	-	-
Redovisat värde	0	0	0	0

Uppskjuten skatteskuld är hänförlig till obeskattade reserver samt goodwill.

Not 12 Goodwill

	Koncernen	
	2023-08-31	2022-08-31
Ingående anskaffningsvärde	11 756	12 416
Utrangering	-4 881	-660
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 875	11 756
Ingående avskrivningar	-11 555	-9 893
Årets avskrivningar	0	-1 854
Utrangering	4 680	192
Utgående ackumulerade avskrivningar	-6 875	-11 555
Ingående nedskrivningar	-201	-669
Utrangering	201	468
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	-201
Redovisat värde	0	0

Not 13 Övriga immateriella tillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022
Inköp	998	-	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	998	0	0	0
Redovisat värde	998	0	0	0

Not 14 Inventarier, verktyg och installationer

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022
Ingående anskaffningsvärde	11 130	10 557	-	-
Inköp	2 490	770	-	-
Via försäljning verksamhetsgren	-770	-	-	-
Försäljningar och utrangeringar	-1 991	-197	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	10 859	11 130	0	0
Ingående avskrivningar	-9 128	-7 952	-	-
Årets avskrivningar	-828	-1 349	-	-
Försäljningar och utrangeringar	1 669	173	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-8 287	-9 128	0	0
Redovisat värde	2 572	2 002	0	0

Uppllysningar till enskilda poster

Forts

Not 15 Andelar i koncernföretag						
Moderbolaget	Organisations- nummer	Säte	Antal	Röstandel/ Kapitalandel	Redovisat värde	
Företag					2023-08-31	2022-08-31
Mazars KB	969658-5968	Malmö		100% / 97%	7 816	7 816
Mazars Ekonomi AB	556062-3190	Malmö	-	-	0	98
Mazars Redovisning Holding AB	559366-6877	Malmö	-	-	0	25
Mazars Accounting Int AB	559366-6885	Malmö	250	100%/100%	25	25
Redovisat värde					7 841	7 964
					Moderbolaget	
					2023-08-31	2022-08-31
Ingående anskaffningsvärde					12 486	12 436
Årets förvärv/aktieägartillskott					1 500	75
Årets försäljning					-6 145	-25
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden					7 841	12 486
Ingående nedskrivningar					-4 522	-269
Årets nedskrivningar					-1 500	-4 253
Försäljning och uttrangeringar					6 022	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar					0	-4 522
Redovisat värde					7 841	7 964

Not 16 Andelar i intresseföretag					
Moderbolaget	Organisations- nummer	Säte	Antal	Kapitalandel	Röstandel
Företag					
eMeMeM AB	556834-5911	Malmö	451	90%	48%
Redovisat värde					
Redovisat värde					

Redovisat värde	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-08-31	2022-08-31	2023-08-31	2022-08-31
Ingående anskaffningsvärde	795	795	795	795
Ingående nedskrivningar	-231	-231	-231	-231
Redovisat värde	564	564	564	564

Not 17 Andra långfristiga fordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022
Ingående anskaffningsvärde	1 395	-	-	-
Inköp	-	1 395	-	-
Redovisat värde	1 395	1 395	0	0

Not 18 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022
Förutbetalda hyror	6 926	7 797	-	-
Övriga förutbetalda kostnader	12 586	6 654	1 120	1 090
Redovisat värde	19 512	14 451	1 120	1 090

Not 19 Eget kapital

Moderbolaget

En aktie i Mazars AB har ett kvotvärde om 1 kronor. Antalet aktier uppgår till 600 000 och aktiekapitalet är 600 tkr.

Not 20 Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022
Ingående redovisat värde	1 695	-	-	-
Årets avsättning	18	1 695	-	-
Redovisat värde	1 713	1 695	0	0

Not 21 Långfristiga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022
Förfallotidpunkt, inom 2 - 5 år från balansdagen	14 000	11 504	14 000	11 504
Förfallotidpunkt, senare än 5 år från balansdagen	-	-	-	-
Redovisat värde	14 000	11 504	14 000	11 504

Not 22 Checkräkningskredit

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022
Beviljad checkräkningskredit	10 000	10 000	-	-
Outnyttjad kredit på balansdagen	-10 000	-10 000	-	-
Utnyttjad kredit på balansdagen	0	0	0	0

Upplysningar till enskilda poster

Forts

Not 23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter				
	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022
Semesterlöneskuld	7 416	8 325	-	-
Sociala avgifter	7 692	8 970	-	-
Upplupna löner	9 200	7 399	-	-
Upplupen skuld avseende ”upparbetad ej fakturerade intäkter”	1 701	2 009	13 103	13 454
Övriga upplupna kostnader	20 740	12 924	833	1 016
Redovisat värde	46 749	39 627	13 936	14 470
<i>varav skuld mot koncernbolag</i>			11 402	11 446

Not 24 Ställda säkerheter				
	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022
<i>Ställda säkerheter för skulder till kreditinstitut</i>				
Företagsinteckningar	18 200	18 200	18 200	18 200
<i>varav för dotterföretagens skulder till kreditinstitut</i>			18 200	18 200
<i>Ställda säkerheter för avsättningar</i>				
Andra långfristiga fordringar	1 395	1 395	-	-

Not 25 Ej kassaflödespåverkande poster				
	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022
Avskrivningar och nedskrivningar	828	3 203	-	-
Förändring av upparbetad ej fakturerad intäkt inkl. relaterade kostnader	-499	319	-	-
Rearesultat materiella anläggningstillgångar	321	1	-	-
Rearesultat avyttring verksamhetsgren	-49 066	-	-	-
Avsättning till pensioner	18	1 695	-	-
Summa	-48 398	5 218	0	0

Övriga upplysningar

Not 26 Eventualförpliktelser

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022
Ansvar såsom komplementär i dotterföretaget Mazars KB	-	-	71 855	67 554

Not 27 Händelser efter räkenskapsårets slut

I november 2023 kunde Mazars Groups CEO Hervé Hélias informera att Mazars och amerikanska FORVIS bildar ett nytt internationellt topp 10 nätverk.

Förändringen är ett steg på vår fortsatta, globala tillväxtresa och bygger vidare på Mazars North America Alliance som bildades 2019, där FORVIS är en av medlemmarna. Det nya nätverket kommer att drivas och profileras under ett enda globalt varumärke, Forvis Mazars, och träder i kraft den 1 juni 2024

Not 28 Resultatdisposition

(Belopp i kr)

Förslag till disposition av bolagets vinst

Till årsstämman förfogande står:

balanserad vinst	8 322 281
årets resultat	16 401 275
	<hr/>
	24 723 556
Styrelsen föreslår att:	
till aktieägarna utdelas	24 300 000
i ny räkning överföres	423 556
	<hr/>
	24 723 556

Stockholm, den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Mazars AB

Anders Bergman
Ordförande

Anders O Persson

Andreas Brodström

Jenny Stenesjö Wöhrman

Karin Westerlund
Verkställande direktör

Samuel Bjälkemo

Åsa Andersson Eneberg

Vår revisionsberättelse har avlämnats i Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Crowe Osborne AB
Helene Blom
Auktoriserad revisor

Kontakt

Mazars är en ledande internationell revisions-, skatte- och rådgivningsbyrå. Vi finns idag i över 95 länder och består av mer än 47 000 experter – 30 000 inom Mazars integrerade partnerskap och 17 000 i Mazars North America Alliance. Tillsammans levererar vi skräddarsydda tjänster inom revision samt skatterådgivning, finansiell rådgivning, konsultation och juridiska tjänster* till våra kunder. I Sverige är vi ca 225 medarbetare på lokala kontor runt om i landet som varje dag arbetar för att hjälpa våra kunder, stora som små, att möta framtidens utmaningar.

*där så är tillåtet enligt gällande nationell lagstiftning

www.mazars.se
www.mazars.com

Följ oss

LinkedIn:

[linkedin.com/company/mazars-sweden](https://www.linkedin.com/company/mazars-sweden)

Facebook:

sv-se.facebook.com/mazars.sweden

Instagram:

[mazars.sweden](https://www.instagram.com/mazars.sweden)

YouTube:

[Mazars Sweden](https://www.youtube.com/MazarsSweden)

mazars