

v



Izvješće o transparentnosti 2020/2021

mazars

SADRŽAJ

Uvod

I. Mazars na globalnoj razini

II. Mazars u Hrvatskoj

III. Mazarsova politika jamstva kvalitete i upravljanja rizikom

IV. Klijenti

V. Ljudski potencijali

VI. Prisutnost u Hrvatskoj

UVOD



Pružanje kolektivnih vrijednosti

Zadovoljstvo nam je predstaviti Vam izvješće o transparentnosti za 2021. godinu za Mazars Cinotti Audit d.o.o. u Republici Hrvatskoj.

Specijalizirajući se u reviziji, savjetovanju, računovodstvu te poreznim i pravnim uslugama, Mazars je vodeća integrirana i nezavisna organizacija čije se međunarodne dimenzije šire svake godine. Na dan 31. kolovoza 2021. godine Mazars je prisutan u više od 90 država širom svijeta, s više od 44 000 visoko osposobljenih stručnjaka.

Mazars Cinotti Audit d.o.o. je postao punopravni član Grupacije Mazars u prosincu 2013. godine. Prethodno je godinu dana društvo bilo korespondentsko društvo Mazarsa.

U Zagrebu, prosinac 2021.

Kristijan Cinotti
Glavni Partner

Mazars Cinotti Audit d.o.o. za porezno savjetovanje i reviziju

Potpisuje:

Kristijan Cinotti
Direktor

**MAZARS CINOTTI
AUDIT
d.o.o. ZAGREB**

I. MAZARS NA GLOBALNOJ RAZINI

Mazars je međunarodna, integrirana i nezavisna organizacija specijalizirana u reviziji, savjetovanju, računovodstvu te poreznim i pravnim uslugama. Na dan 31. kolovoza 2020. godine organizacija posluje u 91 države putem zasebnih članica i koristi znanje 24 400 stručnjaka koji pomažu tvrtkama – velikim međunarodnim grupacijama, malim ili srednjim tvrtkama, privatnim ulagačima i javnim tijelima, u svakoj fazi njihovog razvoja. Mazars također ima korespondentska društva koji se posvećuju klijentima u skladu sa standardima kvalitete u još 16 država.

Za razliku od zasebnih članica koje čine integrirano partnerstvo, ne-integrirane članice čine mrežu Mazars. One su sve predane politici upravljanja rizikom, koja je opisana u odjeljku III ovog izvješća.

Nadalje, Mazars (uključujući sve svoje integrirane članice) je jedna od osnivajućih članica Praxityja, međunarodnog saveza nezavisnih tvrtki koji je osnovan 2007. godine kao neprofitna međunarodna udruga koju regulira belgijsko pravo. Praxity je prisutan u 97 država. Izabrane nakon opsežnog procesa samoevaluacije, tvrtke sudionice Praxityja nude posljednja dostignuća u računovodstvenim uslugama i opsežnom lokalnom znanju, kao i kolektivno obvezivanje za kvalitetu i etična rješenja u računovodstvu. U skladu s vizijom "jedna veličina nije dovoljna za sve", tvrtke se pridružuju savezu Praxity kao jedna od tri klasifikacije: tvrtka članica, pomoćna tvrtka i korespondentska tvrtka. Mazars je tvrtka članica Praxityja.

Putem Praxityja, Mazars je u mogućnosti biti na usluzi klijentima u 19 dodatnih zemalja.

Temeljen na inovativnom, personaliziranom prepoznavanju njihovih očekivanja i izazova, Mazars klijentima nudi opseg usluga koje jamče pouzdanost zahvaljujući našem prepoznatljivom tehničkom znanju. Isto tako, pružamo povlastice stvaranja vrijednosti i optimiziranja njihove izvedbe. U višepolarnom svijetu, Mazars vjeruje da je kolektivna inteligencija izvor najprikladnijih rješenja i koristi talente svih svojih timova u upravljanju dinamikom napretka koji je, uz klijente, povlastica svih.

1.1 Institucionalna i operativna integracija

Organizacija Mazars se sastoji od svih zasebnih članica koje su potpisale ugovor o suradnji s Mazarsom društvom s ograničenom odgovornošću i sjedištem u Belgiji koje samo po sebi nema profesionalnu aktivnost i čiji su dioničari partneri u članicama. U tom smislu, oni su jedini vlasnici Mazarsovog kapitala. Misija Mazarsa Belgija jest definiranje strateških ciljeva organizacije i koordinacija primjene istih na razini tvrtke članice. Isto tako, organizacija ima određenu odgovornost za promociju i zaštitu imena Mazars širom svijeta.

Nakon imenovanja, svi partneri Mazarsa potpisuju ugovor koji im omogućava prijenos svojih udjela samo na stranke odobrene ili propisane od strane Mazarsa Belgija. Udjeli u članicama u načelu mogu biti u isključivom vlasništvu partnera Mazarsa. Konsolidirani financijski rezultati u Mazarsu Belgija uključuju rezultate članica pripremljene u skladu sa IFRS-ovima tj. Međunarodnim standardima financijskog izvještavanja. Financijske izvještaje zajednički revidiraju dvije nezavisne revizijske tvrtke, RSM i Crowe.

Integrirano međunarodno partnerstvo je prisutno u svakom aspektu organizacije Mazars:

- Svakim globalnim ili međunarodnim zadatkom upravlja i izvršava ga integrirani tim, a usklađen je i sa zaduženim partnerom koji preuzima konačnu odgovornost za izvještaj koji je predan klijentu.
- Partneri i nacionalne članice u kojim djeluju povezani su nizom sporazuma kojima se postiže najveći stupanj dosljednosti unutar Grupacije. Svi podnose izvještaje izabranim predstavnicima Grupacije.

Sve članice Mazarsovog integriranog međunarodnog partnerstva su time obvezane poboljšanju kvalitete usluga koje pružaju velikim međunarodnim grupacijama u sve složenijem globalnom okruženju.

1.2 Upravljanje Mazarsom Belgija

Glavna skupština partnera se održava najmanje jednom godišnje unutar šest mjeseci nakon završetka računovodstvenog razdoblja te je ključna točka u upravljanju i donošenju odluka u Mazarsu. Na tom sastanku Mazarsovi partneri zajednički biraju rukovodeća tijela Mazarsa, Izvršni odbor Grupacije i Vijeće za Upravljanje Grupacijom (svake četiri godine) te odobravaju glavne strateške smjerove i aktivnosti Grupacije, primanje novih partnera u članstvo i godišnje revidirana financijska izvješća Grupacije.

Izvršni Odbor Grupacije (IOG), kojeg izravno biraju partneri preuzima krajnju odgovornost za strukturu Mazarsa. Kao jamac razvoja, izvedivosti, kvalitete i dugovječnosti aktivnosti Grupacije, IOG se usredotočuje na upravljanje zadacima i organski rast tvrtke. IOG djeluje pod nadzorom Vijeća za Upravljanje Grupacijom (VUG), koje odlučuje o plaći članova IOG-a. On se sastoji od najmanje 3, a najviše 9 članova.

IOG se sastaje mjesečno dok se dva puta godišnje sastaje s Izvršnim Direktorima na Državnim Forumima.

Vijeće za Upravljanje Grupacijom (VUG) ima glavnu nadzornu ulogu u upravljanju poslovima IOG-a, odlučuje ili zajednički odlučuje o određenim temama (primjerice: o odobravanju preuzimanja tvrtki, poslova nabave ili prodaje, ili pak projekata od velike važnosti za Grupaciju...), te podnosi izvještaje Glavnoj Skupštini partnera. VUG se sastaje najmanje jednom u četiri mjeseca. Sastoji se od najmanje 8, a najviše 16 članova imenovanih od strane Glavne skupštine partnera na četverogodišnji mandat, uz uvođenje dva vanjska nezavisna člana. Jedan član VUG-a također presjeda Odborom za Reviziju.

Izvršni Direktori u Državama članicama imaju odgovornost upravljanja članicama i vođenja svakodnevnih lokalnih poslova, unutar strukture utvrđene od strane Organizacije i u skladu sa strateškom i operacijskom suradnjom koju pružaju. Njih biraju partneri u članicama, a kandidatura im je podložna odobrenju Izvršnog Odbora Grupacije.

Statement by Jean-Luc Barlet,
Mazars Group Chief
Compliance Officer, QM&C
Leader

Mazars audits 2,400 PIEs
worldwide, 1,200 headquartered in
Europe, 960 listed on a regulated
market, and more than 480 listed in
Europe. Mazars is ranked 5th in the
European audit market for large
listed European companies



Mazars u brojkama na 31. kolovoza 2021.

Globalna pokrivenost

90+
Država i teritorija

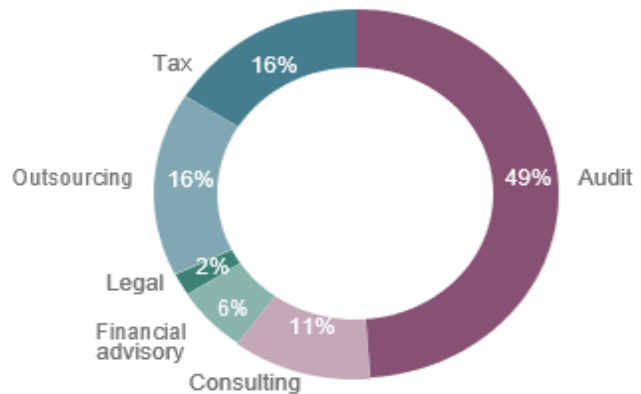
300+
Ureda

44.000 +
Stručnjaka

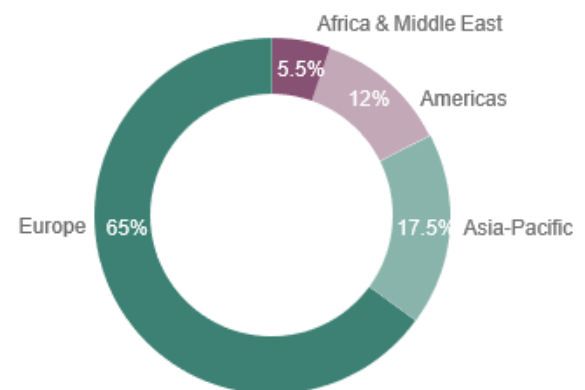
1.000+
Mazars partnera

2.1 milijarde EUR
prometa

Turnover by Service lines (%)**



Turnover by regions (%)**



Tko smo mi

Mazars je vodeća internacionalna revizorska, porezna i savjetodavna tvrtka, koja teži izgraditi ekonomske temelje poštenog i uspješnog svijeta.

Budući da djeluje kao ujedinjeno partnerstvo, Mazars djeluje kao jedan integrirani tim, koristeći stručnost, položaj i kulturno razumijevanje kako bi pružili izvanredne, i posebno krojene usluge revizije i računovodstva, kao i poreza, financijskog savjetovanja, konzaltinga te pravne usluge¹.

Mazars je osnovan u Europi, no prisutan je u više od 90 država i teritorija, s više od 44,000 profesionalaca – preko 28,000 u našem integriranom partnerstvu, a 16,000 u Mazarsovom sjevernoameričkom savezu – posvećenih pomaganju klijentima da izvuku najbolje iz poslovnih prilika i djeluju sa samopouzdanjem.

Naša svrha i naše obećanje

Težimo izgraditi ekonomske temelje za pošten i uspješan svijet brinući se o svojim ljudima i klijentima, zdravlju financijskih tržišta i integritetu naše industrije.

Ponosni smo što osnažujemo svoje klijente, ljude i industriju da ostvaruju svoje potencijale te postupaju ispravno.

Najbolji smo kada udružimo svoju stručnost, agilnost i razumijevanje kako bi pružili odgovore i iskustva koja će dobro odgovarati našim klijentima, ljudima i društvu.

Obećavamo svojim klijentima da ćemo prekoračiti neodgovorne izazove i pronaći odgovor koji će odlično funkcionirati za njih i njihov posao. Činit ćemo to kroz pristup koji izražava poštovanje prema njima i njihovom radu.

Svojim ljudima obećavamo firmu koja slavi njihovu individualnost i osnažuje ih da postanu stručnjaci i vođe koji žele biti.

Obećavamo investitorima, tržištima, regulatorima i društvu općenito, da ćemo se uvijek truditi činiti pravu stvar, prilazeći svakom zadatku s neovisnošću, odgovornošću i društvenom savješću.

Što nas čini jedinstvenima

Ponosimo se time što nudimo drukčiju perspektivu.

Multikulturalno smo i ujedinjeno partnerstvo koje djeluje kao jedan tim preko granica i sektora, predan radu za javno dobro, sa zajedničkim ciljevima, vrijednostima i standardima usluge po cijelom svijetu.

Spajamo svoju globalnu prisutnost, internacionalnu stručnost i lokalne korijene kako bismo bolje razumjeli svoje klijente, gradeći dugotrajne odnose i pružajući im rješenja i odgovore prilagođene jedinstvenim situacijama s kojima se susreću na tržištu.

Pristupamo svakom zadatku s jednakom predanošću za pružanje kvalitete najvišeg nivoa, kao i za integritet, odgovornost te društvenu savjest.

Rastemo i širimo se na način koji omogućava očuvanje naše neovisnosti, raznolikosti i balansirano pogleda na svijet. Vjerujemo da je upravljanje najvažnije i uvijek težimo uvoditi nove generacije vođa koji će nam pomoći u daljnjem razvoju ostajući vjerni temeljnim vrijednostima koje smo naslijedili od naših osnivača.

Naša mapa sudionika





Naš lanac stvaranja vrijednosti

Kapital koji koristimo

Ljudski

- Mladi absolventi visokog potencijala
- Vrhunski stručnjaci (iskusni specijalisti)
- Internacionalan i raznolik bazen talenata
- Vođe, menadžeri, inovatori

Intelektualni

- Korporativna kultura i brend
- Sektorska stručnost
- Globalni okvir kvalitete i upravljanja rizikom
- Najnovije metode, postupci i globalni alati
- Licence i certifikati
- Procesi digitalne transformacije

Društveni

- Odnosi s profesionalnim organizacijama
- Dialog s regulatorima, stručnjacima za utvrđivanje standarda i javnim vlastima
- Mreža odnosa (osoblie i bivši zaposlenici)
- Akademska partnerstva, trustovi mozгова
- Zajednice ostvarene putem mreža

Financijski

- Financiranje od strane partnera
- Upravljanje obrtnim kapitalom
- Srednjoročno i dugoročno financiranje

Proizvedeni

- Nekretnine
- IT sustavi, upravljanje podacima i alati za rad na daljinu

Prirodni

- Redukcija uporabe papira (alati bez papira)
- Redukcija energije
- Lokalni/globalni otisak i utjecaj (nekretnine, dnevne migracije/putovanja/rad na daljinu...)

Kako stvaramo vrijednost

Naša ponuda usluga

Revizija i uvjerenje
Financijska revizija
Korporativno
izvješćivanje Neovisno
uvjerenje i analiza
Usluge osposobljavanja

Sustainability services
Reporting
& assurance
Strategy & due diligence
Implementation
& transformation

Savjetovanje
Management
consulting
Risk consulting
Technology & digital
consulting

Financijsko savjetovanje
Due diligence
Financiranje
Procjene

Savjetovanje & Outsourcing
Računovodstvo i
izvješćivanje
HR & obračun plaća
Administrativne
usluge Usluge
upućivanja

Porezi
Međunarodno
oporezivanje
Globalna
mobilnost i porez
na dohodak PDV
i neizravni porezi
Transfere cijene
Porezni aspekti
spajanja i
pripajanja
Lokalni porezi
Porezi kod
fizičkih osoba
Tax compliance
Rješavanje poreznih
sporova
Global tax credits and
incentives
Corporate structures

II. MAZARS U HRVATSKOJ

2.1 Pravna struktura i vlasništvo Mazarsa

Društvo je osnovano 2008. godine, pod nazivom Cinotti revizija d.o.o..

Osnivači društva na dan 31. kolovoza 2021. su

- Kristijan Cinotti, ovlaštenu revizor iz Zagreba;
- Mirela Copot Marjanović, ACCA i ovlaštenu revizor iz Zagreba;
- Marijana Brčina, ovlaštenu revizor iz Zagreba

Društvo je promijenilo ime u rujnu 2013. godine u Mazars Cinotti Audit d.o.o., Strojarska cesta 20, Zagreb je društvo s ograničenom odgovornošću za porezno savjetovanje i reviziju.

Društvo je upisano u registar Trgovačkog suda u Zagrebu pod MBS 080641710.

Društvo je upisano u registar Hrvatske revizorske komore, Zagreb.

Temeljni kapital društva iznosi 1.070.000,00 kn i u cijelosti je uplaćen.

Upravu Društva čini: Kristijan Cinotti, direktor, Mirela Copot Marjanović, direktor.

Struktura vlasništva:

- Kristijan Cinotti (99,88 %),
- Mirela Copot Marjanović (0,10 %),
- Marijana Brčina (0,02 %)

Kao što je vidljivo iz vlasništva društvo nije vlasnički povezano sa Mazarsom.

2.3 Upravljačka struktura

Upravu čini ovlaštenu revizor Kristijan Cinotti, koji je ujedno i vlasnik u društvu Mazars Cinotti Audit d.o.o. te Mirela Copot Marjanović, ovlaštenu revizor i direktor društva.

Četiri ovlaštena revizora potpisuju revizijske izvještaje kao ovlaštenu revizor.

U društvu je s 31. kolovozom 2021. godine zaposleno sveukupno četiri ovlaštena revizora.

III. MAZARSOVA POLITIKA POSVEĆENOSTI KVALITETI, OBJEKTIVNOST I NEOVISNOST

Izvršni odbor Grupacije Mazarsa preuzima sveukupnu odgovornost za unutarnju kontrolu kvalitete i iznošenje pregleda efektivnosti po razdobljima. Izvršni odbor podržava Tehnička i Inovacijska Globalna Jedinica za Podršku (T&I GJP).

Ta Tehnička i Inovacijska Jedinica za Podršku:

- određuje sustav i procedure jamstva kvalitete koje moraju primjenjivati sve poslovne i upravljačke jedinice kako bi zadovoljila određena načela. Ti su standardi predstavljeni u Mazarsovom Priručniku za Jamstvo Kvalitete te Priručniku za Upravljanje Rizikom. Oba predstavljaju mjerilo za sve integrirane jedinice;
- nadzire praćenje sustava jamstva kvalitete uz IOG. To praćenje organizira Međunarodno Vijeće za Kontrolu Kvalitete (MVKK) po uzoru na globalno usklađen nadzor praćenja usklađenosti tvrtke s Međunarodnim Standardima u Reviziji (MSR), IFAC etičkim kodeksom te Međunarodnim Standardom o Kontrolu Kvalitete (MSKK). Daljnje praćenje planova djelatnosti koje sastavljaju Mazarsovi vođe upravljanja rizikom i kvalitetom se održava svake godine, a odobravaju ga Partneri. Isto tako, postoji i ocjena godišnje samoevaluacije svake tvrtke članice te rezultata unutarnjih te nacionalnih vanjskih ocjena jamstva kvalitete.

Uprava svake članice je odgovorna za primjenu sustava jamstva kvalitete. Ona mora promicati Mazarsovu unutarnju kulturu kvalitete i učvršćivati tu kulturu jasnim, dosljednim i učestalim porukama i inicijativama. Ona mora podsjetiti sve razine na postojanje sustava jamstva kvalitete te naglasiti važnost poštivanja pravnih i propisanih obveza, posebice glede profesionalnog etičkog kodeksa te profesionalnih standarda postupanja pri prihvaćanju i izvršavanju novih zadataka.

Mazarsovo jamstvo kvalitete i politika upravljanja rizikom temelje se na standardima Međunarodne Federacije Računovođa (IFAC). Mazarsovi pravilnici su dostupni na Internetu te se redovito ažuriraju kako bi promjene u propisima bile vidljive.

Mazars je članica Foruma Tvrtki te od 2007. godine godišnje objavljuje da je organizacija koja zadovoljava kriterije članstva koje definira Forum. Ti kriteriji su sljedeći: primjena globalnog programa kontrole kvalitete te primjena IFAC-ovog Etičkog kodeksa, te Međunarodnih Revizorskih Standarda (IAS) za sve međunarodne revizije.

Utemeljena 2002. godine, oznaka za kvalitetu Foruma Tvrtki koju nose međunarodne mreže računovodstvenih tvrtki koje obavljaju revizije financijskih izvještaja koji se koriste ili se mogu koristiti i međunarodno te se obvezuju promovirati najbolje revizorske prakse širom svijeta kako bi porasli standardi međunarodne revizorske prakse, što je u interesu korisnika usluga te struke. Forum tvrtki ima pozitivnu i strukturiranu ulogu priznatu od strane međunarodnih organizacija dioničara te nacionalnih i međunarodnih regulatornih tijela.

Mazars je aktivno uključen u IFAC sa snažnim prisustvom u njegova tri odbora i vijeća:

- Međunarodni Odbor za Etičke Standarde Računovođa (IESBA- The International Ethics Standards Board for Accountants);
- Vijeće Malih i Srednjih Praksi (SMP- The Small and Medium Practices Committee);
- Vijeće Međunarodnih Revizora (TAC - -The Transnational Auditors Committee), izvršno vijeće Foruma Tvrtki.

3.1 Neovisnost

Od 31. kolovoza 2020. godine Mazars je službeni revizor oko 1700 tvrtki od javnog interesa u više od 90 integriranih i 13 ne-integriranih država u kojima Mazars surađuje sa svojim klijentima.

Zadržavanje neovisnosti je od najveće važnosti revizorskim tvrtkama.

3.1.1 Mazarsove neovisne prakse

Mazarsov Kodeks Provođenja Objektivnosti i Neovisnosti

Kako bi se oblikovao temelj za rasprostranjeno usvajanje ključnih vrijednosti Grupacije, Mazars je usvojio Kodeks Provođenja Objektivnosti i Neovisnosti (KPON), sukladan s MOESR-ovim kodeksom .

Svaka Mazarsova članica mora usporediti nacionalna pravila u svojoj zemlji s mjerama koje se nalaze u Kodeksu o Provođenju Objektivnosti i Neovisnosti (KPON) i komunicirati s drugim tvrtkama članicama o bilo kakvim strožim nacionalnim mjerama. Te mjere se zatim navode kao Odredbe Specifične za Državu (OSD).

Etika oblikuje sastavni dio programa stručnog osposobljavanja članica, a Kodeks se dijeli svim partnerima i svom osoblju.

Mazars snažno potiče svoju multidisciplinarnu strategiju kroz promatranje propisa financijske komunikacije te jasno prepoznaje sve druge usluge koje mogu biti pružene klijentima revizije.

Sustavi za očuvanje neovisnosti

Ti sustavi uključuju sljedeće stavke:

- Proceduru prihvata i nastavka suradnje s klijentima i postupaka koja omogućuje evaluaciju rizika relevantnih za klijenta, sposobnost članice za provedbu angažmana i bilo koje druge etičke rizike koji se tiču neovisnosti i globalnih sukoba interesa. Pružanje dodatnih usluga klijentu revizije je podložno prethodnom odobrenju od strane partnera revizije vodeće grupe te, u nekim slučajevima, etičkog odbora. To pružanje usluga je također podložno odobrenju od strane klijentovog revizorskog odbora kada to zahtijevaju revizorski standardi ili kada je klijent pokrenuo procedure za prethodno odobrenje takvih usluga.
- Potpuni popis ne-revizijskih usluga predočava se klijentima revizije. Za grupne revizije ta se lista mora nalaziti u revizorskim uputama koje šalje koordinacijski tim. Te su ne-revizorske usluge podložne prethodnoj komunikaciji i naknadnom popisivanju te potvrdi o neovisnosti. Njih provodi

- tim za postupke grupne revizije te partner koji potpisuje konsolidirane izvještaje klijenata.
- Godišnja Izjava neovisnosti partnera i osoblja te detaljni pregled bilo kakvih situacija koje bi mogle ugroziti neovisnost. U tom smislu, niti partneri Mazarsa niti njihova neposredna obitelj ne mogu primiti izravnu ili neizravnu financijsku korist kod navedenog assurance klijenta izlistanog na burzi. Osobni ili obiteljski odnosi između članova tima revizije i člana uprave revidirane tvrtke ili bilo kakve osobe na ključnoj poziciji u reviziji su također zabranjeni. Naposljetku, sve tvrtke, partneri i osoblje koje radi na postupku revizije ne smije biti u nikakvim financijskim ili trgovinskim odnosima s klijentom revizije izvan normalnih financijskih odnosa s klijentom banke.
- Pristup svim internim stručnjacima za popis klijenata podvrgnutim određenim etičkim zahtjevima.
- Osposobljavanje za tehničko osoblje o pravilima etike i etičke procedure organizacije.
- Savjetovanje sa stručnjacima vezano za tehničke teme, etiku i ostala područja.
- Ograničenja naknada klijenata kako bi se izbjegla financijska ovisnost o jednom ili nekoliko klijenata.
- Jasna pravila vezana za sukobe interesa. Kad postoji potencijalna prijetnja, zadatak se može odbiti ili se mogu primijeniti prikladne mjere zaštite.
- Metoda plaćanja partnera koja uključuje kvalitetu postupaka, a ne samo razine naplaćenih naknada, broj postignutih klijenata, dodatne izvedene postupke ili financijsku izvedbu.

Vijeće za Etiku i Prihvatanje, pod nadzorom odbora T&I GJP odgovorno je za razmatranje potencijalnih problema o kojima je odbor izvješten, procjenu predloženih odstupanja od Kodeksa po državama te potvrđivanje da su sve promjene u međunarodnim etičkim standardima uzete u obzir.

Odbor T&I GJP utvrđuje da postupci upravljanja rizikom funkcioniraju te da ih prate sve članice.

Timovi s dva partnera i izmjene u svrhu jačanja neovisnosti i kvalitete usluga

S iznimkom posebnih situacija koje odobrava Izvršno Vijeće članice, za velike postupke su odgovorna najmanje dva partnera, od kojih jedan očekivano preuzima vodstvo u postupku.

Tim partnera jača neovisnost i donosi šire tehničko znanje u postupak. Odgovorni partneri pomažu u ključnim dijelovima postupka i ostaju ključni kontakti za sve stranke i stručno osoblje, bilo ono unutarnje ili vanjsko.

Unutar Mazarsa, izmjene se primjenjuju u postupcima od Javnog Interesa na kojima se ključni revizorski partneri mijenjaju svakih sedam godina te nisu dijelom revizorskog tima barem dvije godine, što je u skladu s Europskom Direktivom o Zakonskoj Reviziji te MOESR-ovim Etičkim Kodeksom. Ta izmjena smanjuje rizik "bliskosti" s revidiranom tvrtkom koja može bitno onemogućuje neovisnost. Ona revizoru omogućuje veću svijest o neovisnosti pri radu s pitanjima vezanim za klijenta te izražavanju mišljenja o financijskim izvještajima. O raspodjeli odgovornosti partnera za ponavljanje revizorskih postupaka i značajnijim postupcima odlučuje Izvršno Vijeće članice i provjerava sposobnost partnera za učinkovito provođenje i nadziranje postupaka pod svojom nadležnošću. Ta se raspodjela godišnje ocjenjuje, kao i eventualne promjene u partnerovoj situaciji ili ako postoje poteškoće.

U rijetkim slučajevima neslaganja sa stavovima tehničkog odjela, Izvršno Vijeće se saziva zbog arbitraže. Dvočlani zaduženi tim je donositelj konačne odluke unutar konteksta jamstva kvalitete i postupaka organizacije. To je najvažnija točka u očuvanju osobnog zalaganja svakog partnera i osjećaja za odgovornost, kao i učinkovito odgovaranje na specifičnosti svakog klijenta.

3.1.2 Izjava o učinkovitosti očuvanja neovisnosti Mazarsa Hrvatska

Gore navedeni unutarnji sustavi su utemeljeni kako bi se ustanovile okolnosti u kojima bi se neovisnost Mazarsa Hrvatska mogla narušiti te kako bi se poduzele odgovarajuće zaštitne mjere u tim slučajevima. Tijek i učinkovitost tih postupaka oblikuju dio ocjene sustava kontrole kvalitete. Utemeljena na svim sakupljenim dokazima, uprava Mazars Cinotti

Hrvatska potvrđuje s razumnom razinom sigurnosti da su neovisni postupci i prakse primijenjeni te da je sustav učinkovit u očuvanju neovisnosti. Nadalje, uprava potvrđuje da su postupci bili podvrgnuti internom pregledu.

Obavezna rotacija

Vezano za rotaciju za društva od javnog interesa, partner revizije je dužan rotirati svakih 7 godina i ne smije se vratiti kao član team bar sljedeće dvije godine nakon toga. Prijetnja zbližavanja je prijetnja našoj neovisnosti i rotacija ublažava ovu prijetnju kod dugotrajne suradnje sa klijentima.

3.2. Sustav kontrole kvalitete

Pravilnik i postupci koje Mazars prihvaća u skladu su s IFAC-ovim standardima kontrole kvalitete: Međunarodnim Standardom Kontrole Kvalitete 1 (MSKK1) odnosno ISQC1 ("Kontrola kvalitete za tvrtke koje vode reviziju i procjene financijskih izvještaja te ostale postupke vezane za jamstvo usluga i slično") te revidiranim Međunarodnim Standardom Revizije 220 (MReVS 220) odnosno ISA 220 ("Kontrola kvalitete za reviziju financijskih izvještaja"). Ti postupci su popisani u **Quality Assurancu Priručniku** dostupnom na intranetu.

Ti su pravilnici i postupci dopunjeni revizorskom metodologijom te podržavaju tehnike koje se dijele među članovima Organizacije te združenim inicijativama osposobljavanja. Određeni revizorski softver funkcionira te je razvijen u svrhu dopuštanja strukturiranog revizorskog pristupa koji je u skladu s najrecentnijim i najopsežnijim revizorskim standardima (IFAC-ovi standardi kojima su priloženi nacionalni zahtjevi).

Usklađenost s pravilnicima i postupcima organizacije redovito se nadzire putem izvještaja članice o rezultatima njezine kontrole unutarnje i vanjske kvalitete te putem periodičkog ocjenjivanja jamstva kvalitete. Navedeno obavljaju osposobljeni i iskusni ocjenjivači iz drugih država.

Mazars Cinotti Audit d.o.o. koristi softver AuditSoft kao obavezan softver od strane Grupe u svom radu. Također radi u skladu s MAM-om (Mazars Audit Manual-om) koji je u potpunosti usklađen s MReVS-ovima.

Za sljedeću revizijsku sezonu planiran je prelazak na novu revizijsku platformu razvijenu od strane Mazarsa koja se zove Atlas.

3.2.1 Sustav interne kontrole kvalitete

Održavanje kvalitete

Kvaliteta ljudi: Naši visoki standardi zahtijevaju zapošljavanje visoko talentiranih osoba sposobnih za preuzimanje stalno rastućih odgovornosti. Naša sposobnost privlačenja i zadržavanja talenata je jedan od ključnih elemenata u održavanju tih standarda.

Mazarsova strategija osposobljavanja (odnosi se na odjeljak 5.4), savjetovanja i nadoknade iznimno naglašava taj visoki standard kvalitete revizije.

Kao što je objašnjeno u našem Quality Assurancu Priručniku; Sustav Kontrole Kvalitete uključuje pravilnike i postupke u sljedećim područjima:

- odgovornost i vodstvo
- neovisnost i objektivnost
- pravilnici i metodologija revizije
- prihvaćanje i nastavak angažmana
- ljudski potencijali
- obavljanje angažmana, uključujući:
 - planiranje i nadziranje angažmana
 - tehničke konzultacije
 - revizorska dokumentacija
 - neovisan pregled
- povjerljivost
- nadzor sustava kontrole kvalitete
- upravljanje međunarodnim angažmanima
- prigovori i navodi.

Kako bismo usavršili učinkovitost i relevantnost Sustava Kontrole Kvalitete, ovi su postupci redovito ažurirani kako bi promjene u međunarodnim standardima te prijedlozi korisnika bili obuhvaćeni.

A Globalni Program Assurancu i interne provjere

Mazars je razvio Međunarodni Sustav Kontrole Kvalitete koji se primjenjuje na sve članice organizacije, bez obzira na to jesu li integrirane članice ili članice dopisnice.

Funkcionalno gledano, kontrolom kvalitete u Mazarsu upravlja Međunarodno Vijeće Kontrole Kvalitete (MVKK/IQCC) koje izvještava Izvršni Odbor Grupacije, ali i odbor T&I GJP.

Postoje dvije vrste ocjenjivanja kvalitete jamstva:

- izvještaj koji uključuje samoprocjenu država o usklađenosti s IFAC-ovim standardima. Izvještaj sadrži rezultate unutarnje i vanjske kontrole kvalitete te plan djelovanja u područjima kojima je potrebno usavršavanje. Taj izvještaj zvan ReQAR ili IzvjOJK (Izvješće o ocjenjivanju Jamstva Kvalitete) obuhvaća čimbenike vezane za revizorsku metodologiju, etiku te unutarnji Sustav Jamstva Kvalitete i Kontrole.
- provjera po razdobljima zvana IQAR/MOJK (Međunarodno Ocjenjivanje Jamstva Kvalitete). Nju obavljaju osposobljeni iiskusni Mazarsovi ocjenjivači iz različitih država.

Svaki ocjenjivač priprema plan djelovanja koji se odnosi na rezultate MOJK-a ili ReQAR-a. Plan djelovanja se predaje na odobrenje Izvršnom Vijeću članice, a partneri zaduženi za nadzor geografskih zona su zatim obaviješteni o tim planovima djelovanja. Nakon toga partneri prate primjenu planova djelovanja uz pomoć MVKK-a.

Svake godine Mazarsove članice kritički procjenjuju svoj Sustav Kontrole Kvalitete putem programa za nadzor što uključuje procjenu prikladnosti i učinkovitosti postupaka članice te pregled angažmana članice. Svaki partner se ocjenjuje najmanje svake tri godine. Rezultati ocjenjivanja angažmana uzimaju se u obzir pri određivanju partnerove naknade.

Jednom godišnje članica izvještava partnere i direktore, kao i Izvršno Vijeće članice o rezultatima ocjenjivanja unutarnje i vanjske kontrole kvalitete (ReQAR-ovi, IQAR-ovi i nacionalni pregledi te ocjenjivanja suradnika). Taj je izvještaj dovoljno detaljan za omogućavanje bilo kakvih potrebnih korektivnih mjera na razini članice te s dotičnim partnerima.

Taj sažetak uključuje minimalno:

- opis primijenjenih postupaka te opseg ocjenjivanja kontrole kvalitete;
- zaključke ocjenjivanja procedura i članice te postupke revizije;
- planove djelovanja, ako su potrebni.

Članice koje se razmatraju za prijem u Mazarsovo članstvo prolaze tehničku procjenu koju provodi MVKK. Izvještaj o procjeni kontrole kvalitete prilaže se uz prijavu koju mora odobriti Izvršni Odbor Grupacije te Vijeće za Upravljanje Grupacijom prije glasovanja partnera. Izvještaj može uključivati i plan djelovanja koji nadzire MVKK te direktor nadzora nad geografskom regijom kojoj pripada nova članica.

3.2.2 Izjava o učinkovitosti sustava kontrole kvalitete

Mazars je postao jedna od prvih pravih članica IFAC-ovog Foruma Tvrtki u siječnju 2008. godine nakon što je uspješno primijenio globalno usklađeni program jamstva kvalitete te se obvezao koristiti Međunarodne Standarde Revizije (ISA) s drugim pojedinačnim etičkim kriterijima.

Predanost obvezama članstva u Forumu Tvrtki pridonosi podizanju standarda međunarodne prakse revizije. Ti su standardi u interesu korisnika usluga. Zbog toga je Mazars predan:

- održavanju standarda kontrole kvalitete usklađenog s Međunarodnim Standardima Kontrole Kvalitete koje je propisao IFAC-ov Međunarodni Odbor za Standarde Revizije i Jamstva (MOSRJ), relevantnim nacionalnim standardima kontrole kvalitete te s redovito međunarodno usklađenim unutarnjim procjenama jamstva kvalitete koji su usklađeni s važećim nacionalnim propisima.
- primjeni propisa i metodologija koji se temelje te mogu biti primijenjeni na Međunarodnim Standardima Revizije vezanim za provođenje međunarodnih revizorskih zadataka;
- primjeni propisa i metodologija usklađenih sa IFAC-ovim Etičkim Kodeksom Profesionalnih Računovođa te primjenjivim nacionalnim etičkim kodeksima.

Na temelju zaključaka praćenja Kontrole Kvalitete, Mazars je u prosincu 2013. godine potvrdio da je ispunio sve članske obveze u Forumu Tvrtki.

Sustav kontrole kvalitete na razini Mazarsa Hrvatske

Politika je društva da će rad svakog odgovornog pojedinca biti podložan neovisnom pregledu barem jednom u tri godine. Ove preglede obavlja neovisan revizorski partner iz društva.

Angažmani se biraju prema riziku- to su uglavnom angažmani koji su od javnog interesa, rizični klijenti. Prilikom pregleda koristi se standardna Checklista za pregled angažmana.

Postoje dvije vrste monitoringa na razini društva te na razini Grupe.

Na razini Grupe se odrađuje jednom u nekoliko godina za manja društva poput naša (3-4 godine max je interval). Postoje 2 vrste monitoringa – in depth koji se radi detaljnije te transversal koji se radi manje detaljno u skladu s politikom Mazarsa.

U rujnu 2013 godine nekoliko angažmana je bilo predmet pregleda od strane Grupe. Kao rezultat pregleda Mazars Cinotti je postao punopravni član Mazarsa (umjesto dotadašnjeg statusa korespondenta).

Učinkovitost sustava

Sustav interne kvalitete tvrtke je dizajniran tako da omogućava razumno uvjerenje da su poduzeće, njegov partner i osoblje usklađeni sa profesionalnim standardima i zakonskim zahtjevima, da je posao odrađen u skladu sa visokim standardima te da su izvještaji izdani od strane Društva prikladni.

Menadžment Mazarsa smatra da je sustav učinkovit u održavanju i unaprjeđivanju kvalitete revizije.

3.3. Eksterna kvaliteta

Kontrolu kvalitete nad odjelom revizije, sukladno Zakonu o reviziji, provodi Ministarstvo financija.

Nad Društvom je tijekom srpnja 2016. godine proveden zadnji nadzor od strane Hrvatske revizorske komore.

Nad društvom je u srpnju 2019. godine proveden nadzor od strane Mazars Grupe.

3.4. Naš doprinos procesu postavljanja standarda

Vjerujemo da mišljenje revizorske profesije ima težinu u raspravi o postavljanju standarda. Zbog toga smo predani usavršavanju financijskog izvještavanja na razini Grupacije, korporativnom upravljanju te povjerenju u tržišta kapitala na globalnoj razini. Primjerice:

- Mazars sudjeluje u savjetovanjima o raznim temama, uključujući reviziju, korporativno upravljanje, financijsko izvještavanje te relevantne promjene propisa koja izdaju stručna tijela poput Europske Komisije, IFAC-a te njegovih vijeća i odbora, Europskog Udruženja Računovođa (FEE), Europske Grupe za Nadzor Revizije (EAIG), Nadzornog Odbora za Računovodstvo Državnih Tvrtki (PCAOB), Međunarodnog odbora za Standarde Revizije (IASB);
- kao što je već navedeno, Mazars izravno sudjeluje u međunarodnim stručnim tijelima kao što su IFAC, FEE, Europsko Tijelo za Obveznice i Tržišta (ESMA), Europska Grupacija za Savjetovanje u Financijskom Izvještavanju (EFRAG), IASB.

Naše se stručne zaposlenike redovito obučava u stvarnim i mogućim razvojima propisa. To pomaže našim revizorskim timovima u predviđanju takvih promjena i boljoj usluzi za klijente.

IV. KLIJENTI

4.1. Ponuda usluga i promet

4.1.1 Globalna ponuda usluga

Kao što je navedeno, Mazarsove usluge pripadaju četirima globalnim poslovnim jedinicama, od kojih su dvije fokusirane na klijente, a dvije su određene uslugama. Ta je struktura jednaka u svakoj članici.

Četiri Globalne Poslovne Jedinice su:

- **GPJ za SJI (Subjekti od Javnog Interesa)** pokriva zakonsku i ugovornu reviziju, kao i ostale savjetodavne ili usklađivačke usluge koje su uglavnom namijenjene dioničkim društvima
- **GPJ za PT (Privatne Tvrtke)** pokriva savjetodavne i revizorske usluge za privatne tvrtke svih veličina
- **Porezna GPJ** pokriva sveukupnu ponudu usluga poreznog savjetovanja
- **Pravna GPJ** pokriva pravno savjetovanje u nekim državama.

Konsolidirani financijski izvještaji Mazarsa Scrl. za godinu koja završava 31. kolovoza 2021 godine predat će se na odobrenje Općoj Skupštini partnera u prosincu 2021. godine. Nakon objavljivanja bit će dostupni na internetskoj stranici Grupacije (www.mazars.com).

Group global turnover
2020-2021

2.1**

bn euro

** includes data for the [ZhongShen ZhongHuan](#)
and [ZhongShen Yatai](#) practices.

These figures are valid as of 31 August 2021.
For current up-to-date information, please visit:
www.mazars.com/keydata

4.1.2 Promet u Hrvatskoj

Mazarsov promet u Hrvatskoj iznosi 14,9 milijuna kuna za godinu koja je završila 31. kolovoza 2021. godine (12,6 milijuna kuna za godinu koja je završila 31. kolovoza 2020. godine).

Promet Mazarsa u Hrvatskoj

	2019./2020.	2020./2021.
Revizija, uključujući zakonsku reviziju i srodne usluge te ostale jamstvene usluge	7.814.099	9.512.847
Specijalizirane usluge*	728.778	840.186
Ostali prihodi (nevezani za djelatnost)	4.027.682	4.455.864
Ukupni prihodi	12.570.561	14.808.894

Društvo nije pružalo nerevizorske usluge revizorskim klijentima. Unutar prihoda od zakonske revizije iznos od 531.000 Kn odnosi se na društvo od javnog interesa.

Specijalizirane usluge odnose na dozvoljene nerevizorske usluge drugim subjektima.

Ostali prihodi (nevezani za djelatnost) odnose se najvećim dijelom na usluge od prefakturiranja troškova povezanim društvima, financijske prihode te ostale nespomenute prihode.

4.2. Popis subjekata od javnog interesa za koje je tvrtka objavila revizorsko izvješće tijekom protekle financijske godine

4.2.1. Ostali Subjekti od Javnog Interesa

Popis klijenata za koje su izdana izvješća o zakonskoj reviziji tijekom razdoblja Izvješća o Transparentnosti (od 1. rujna 2020. do 31. kolovoza 2021. godine):

Terra Firma d.d.
Fortenova Grupa d.d.
HŽ Cargo d.o.o.

V. LJUDSKI POTENCIJALI

5.1. Stručni i pomoćni djelatnici

5.1.1 Međunarodni djelatnici

Od 31. kolovoza 2021. godine Mazars zapošljava više od 44 000 ljudi u više od 90 država.

5.1.2 Zaposlenici u Hrvatskoj

Tijekom 2020./2021. godine prosječni broj Mazarsovih zaposlenika u Hrvatskoj iznosio je 33 ljudi (stalni zaposlenici). Unutar tog broja društvo zapošljava 4 ovlaštena revizora.

5.2. Partneri

5.2.1 Naši partneri na međunarodnoj razini

Na 31. kolovoza 2021. godine Mazars je imao više od 1 000 partnera u više od 90 država.

5.2.2. Partneri u Hrvatskoj

U 2020./2021. godini bila su 2 Mazars partnera.

5.2.3. Informacije vezane za temelj isplaćivanja partnera

Partneri su plaćeni u istom razmjeru prema učinku nacionalne članice kojoj doprinose, te sveukupnim rezultatima organizacije Mazars.

Na razini Grupacije, mjera isplaćivanja partnera je "radni učinak", nakon što se oduzmu bilo kakvi nepredviđeni troškovi poput parnica koje ostaju odgovornost samo dotične nacionalne članice.

Dobit se dijeli među partnerima u razmjeru broja dionica (ili "osnovnih bodova") koje posjeduju. Financiranje poslovne aktivnosti ovisi isključivo o svakoj nacionalnoj članici i slijedi isti razmjer kao podjela dobiti.

5.3. Kvaliteta kroz talente

Vjerujemo da kvaliteta koju pružamo klijentima i tržištu ovisi o nadarenosti naših zaposlenika. Nekoliko ključnih područja je osnova naše strategije za razvoj talenata:

- naša kultura;
- naš osjećaj za predanost;
- naša raznolikost talenata;
- naš transparentan i učinkovit sustav procjenjivanja.

Utemeljen na našim zajedničkim vrijednostima, načelima upravljanja te ispunjavajućem radnom okruženju, naša politika upravljanja talentima djeluje prema trima glavnim načelima:

- zapošljavanje najnadarenijih pojedinaca;
- razvoj dugoročnog obučavanja, na tehničkim i upravljačkim problemima (odnosi se na § 5.4. Stalno obučavanje);
- ponuda privlačnih mogućnosti u karijeri, posebice međunarodnih, unutar naše brzorastuće organizacije.

Svi naši profesionalci imaju jasne ciljeve te su redovito obaviješteni o svojem učinku koji redovito procjenjujemo. Naš Međunarodni Program za Upravljanje Talentima i Učinkovitošću prati razvoj naših zaposlenika na svim razinama u svim državama Mazarsa. Taj nam program daje kvalitativne podatke o očekivanjima i sposobnostima naših profesionalaca, što nam zauzvrat omogućava prilagođavanje našeg napretka prema našim dugoročnim planovima razvoja.

Svaki zaposlenik ima svoju ulogu i vlastitu priliku da bude ključan dio našeg uspjeha.

Mazars je iznimno predan provođenju objektivnosti naših timova te etičkog ponašanja naših pojedinaca. Nedavna istraživanja pokazala su da se tradicionalni pristupi etičkoj obuci ne dotiču uzroka neetičkog ponašanja. Zbog toga u Mazarsu težimo potpunom razumijevanju tih problema i korištenju učinkovitosti tih strategija koje će usmjeriti našu tvrtku na moralno ispravan put održivog razvoja.

Kao globalna organizacija, prepoznamo važnost kulturne povezanosti i podupiremo međunarodni razvoj naših timova i vođa tvrtki. Zaposlenici koji žele nadograditi svoje karijere međunarodnim iskustvom mogu izabrati mnoštvo programa razmjene koji uključuju strateške prilike za mobilnost u kojima ovlaštenu viši menadžeri sudjeluju u projektima od velike važnosti koji mogu trajati od tri do pet godina, kao i u trajnim transferima. Dostupni su i kratkotrajni zadaci u kojima obećavajući Stariji zaposlenici i Menadžeri mogu raditi u inozemstvu na projektima u trajanju od dva do šest mjeseci. Naši kratkoročni i dugoročni programi su ključni za tijek zamisli između naših 89 država te su temelj budućeg globalnog rasta tvrtke.

5.4. Mazarsova politika stalnog obučavanja zakonskih revizora

Grupacija smatra svoj unutarnji program obučavanja strateški važnim, ne samo zbog njegovog sadržaja (dijeljenja iskustva i nadograde tehničkog znanja), nego i zbog toga što je to ključno sredstvo prenošenja profesionalnog ponašanja i etičkih preduvjeta zaposlenicima.

Svaka članica bilježi sve tečajeve koje je prošao svaki partner i svaki zaposlenik. Razlog tome je što želimo osigurati da svaki pojedinac ima koristi od sveukupnog programa obrazovanja te da je obuka koju je prošao usklađena s njihovim zahtjevima i zaduženjima.

Program obuke svake članice mora uključivati opći silabus kojeg se moraju držati svi zaposlenici na svakoj razini. Cilj tog programa jest potaknuti razvoj i stručnost svakog zaposlenika u standardima revizije, računovodstva, tehnikama revizije i načelima upravljanja zadacima.

Program također uključuje i silabe podijeljene po sektorima, posebice za osiguranje, bankarstvo, javni sektor i tehnologiju.

Profesionalci u reviziji koji se bave međunarodnim revizijama uče o dolje navedenim područjima koja se tiču lokalnog okruženja u kojem se provodi međunarodna revizija:

- financijski podaci i standardi revizije;
- usklađivanje grupne revizije na više lokacija;
- standardi bitni za tvrtke ponuđene na burzi ;
- standardi korporativnog upravljanja ;
- lokalna i međunarodna ekonomska i poslovna okruženja.

Unutarnji program obuke uključuje dodatne vanjske seminare s fokusom na potrebe klijenata ili specifična ekonomska okruženja.

Unutarnji tehnički sastanci se održavaju redovito kako bi se podigla svijest, podijelila iskustva o pojedinačnim zadacima te raspravljalo o raznim tematikama.

Sveučilište Mazars osnovano je 2008. godine s tri cilja:

- utemeljiti Mazars kao jedan od ključnih igrača na budućim tržištima;
- potaknuti veću usredotočenost na Mazarsove vrijednosti (Mazarsov Način);
- ojačati Mazarsovu predanost društvenim problemima.

Sveučilište Mazars usklađuje sve obuke širom Grupacije te potiče dijeljenje iskustva o profesionalnom znanju i najbolje prakse.

Izjava o slaganju sa profesionalnim obvezama obuke u Hrvatskoj

Mazars u Hrvatskoj usklađen je sa **Pravilnikom o stalnom stručnom usavršavanju ovlaštenih revizora.**

Stalno stručno usavršavanje ovlaštenih revizora je obvezatno, a ostvaruje se kroz 120 sati stalnog stručnog usavršavanja u trogodišnjem razdoblju. U istom trogodišnjem razdoblju ovlaštenu revizor obavezan je za svaku pojedinu godinu ostvariti najmanje 30 sati stalnog stručnog usavršavanja.

Mazars je uspostavio program profesionalne edukacije koji uključuje organizaciju i provođenje tehničkih, unutarnjih i vanjskih seminara i razvoj mnoštva mogućnosti za zaposlenike kako bi mogli sudjelovati na tehničkim seminarima i konferencijama.

Na temelju ovih gore navedenih zahtjeva za stalnu profesionalnu obuku (CPE), Mazars u Hrvatskoj može u svakom trenutku ustvrditi da svi partneri i profesionalni zaposlenici odgovaraju zahtjevima za stalnu profesionalnu obuku koji su definirani **Pravilnikom o stalnom stručnom usavršavanju ovlaštenih revizora.**

5.5. Primanja ovlaštenih revizora

Svaki zaposlenik, pa tako i pet ovlaštenih revizora koji potpisuju revizorska izvješća potpisuju individualne ugovore o radu sa društvom kojima je regulirana fiksna mjesečna plaća.

Osim plaće, navedenim revizorima isplaćeni su i neoporezivi dodaci u najvišem porezno dopuštenom iznosu.

Ukupno je s osnova plaće i dodataka na plaću u 2020./2021. isplaćeno 4.158.997 Kn (svim zaposlenicima Društva) (3.503.992 Kn u 2019./2020. godini).

Vlasnik, ovlašteni revizor te i drugi ovlašteni revizori također imaju pravo na isplatu dobiti.

VI. PRISUTNOST U HRVATSKOJ

Mazars je u Hrvatskoj prisutan samo u uredu u Zagrebu na adresi Strojarska cesta 20, 10000 Zagreb.



VII. GLOBALNA PRISUTNOST MAZARSA OD 31. KOLOVOZA 2021.

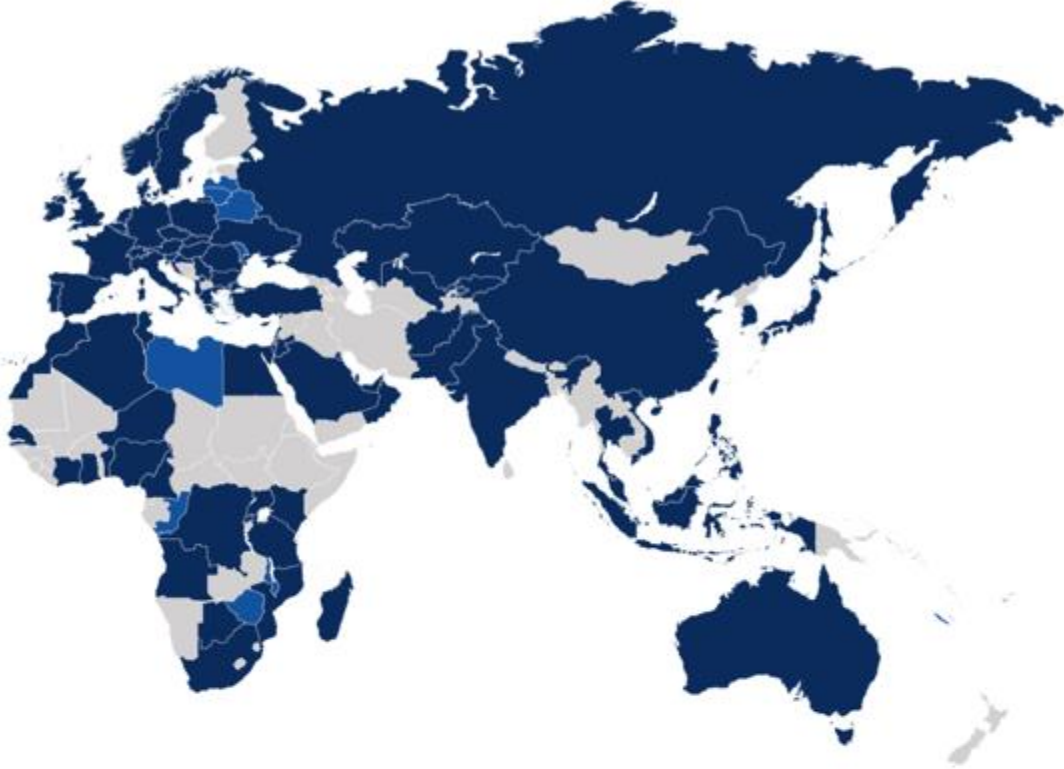
Operating in more than 90 countries and territories around the world, we draw on the expertise of over 44,000 professionals – more than 28,000 in the Mazars integrated partnership and 16,000 via the Mazars North America Alliance.

Valid as of 31 August 2021

- Integrated countries and territories
- Non-Integrated countries and territories:
Mazars correspondents and representative offices



- | | |
|------------------|-----------------------|
| ■ Afghanistan | ■ Congo (Brazzaville) |
| ■ Albania | ■ Congo (Kinshasa) |
| ■ Algeria | ■ Croatia |
| ■ Angola | ■ Cyprus |
| ■ Argentina | ■ Czech Republic |
| ■ Australia | ■ Denmark |
| ■ Austria | ■ Egypt |
| ■ Bahrain | ■ France |
| ■ Belarus | ■ Germany |
| ■ Belgium | ■ Ghana |
| ■ Benin | ■ Greece |
| ■ Bermuda | ■ Hong Kong |
| ■ Botswana | ■ Hungary |
| ■ Brazil | ■ India |
| ■ Bulgaria | ■ Indonesia |
| ■ Cameroon | ■ Ireland |
| ■ Canada | ■ Israel |
| ■ Cayman Islands | ■ Italy |
| ■ Chile | ■ Ivory Coast |
| ■ China | ■ Japan |
| ■ Colombia | ■ Jordan |



- Kazakhstan
- Kenya
- Korea
- Kosovo
- Kuwait
- Kyrgyzstan
- Latvia
- Lebanon
- Libya
- Lithuania
- Luxembourg
- Madagascar
- Malawi
- Malaysia
- Malta
- Mauritius
- Mexico
- Moldova
- Morocco
- Mozambique
- Netherlands
- New Caledonia
- Niger
- Nigeria
- Norway
- Oman
- Pakistan
- Palestine
- Peru
- Philippines
- Poland
- Portugal
- Qatar
- Romania
- Russia
- Rwanda
- Saudi Arabia
- Senegal
- Serbia
- Singapore
- Slovakia
- Slovenia
- South Africa
- Spain
- Sweden
- Switzerland
- Taiwan
- Tanzania
- Thailand
- Tunisia
- Turkey
- Uganda
- Ukraine
- United Arab Emirates
- United Kingdom
- United States
- Uruguay
- Uzbekistan
- Venezuela
- Vietnam
- Zimbabwe

Mazars je prisutan na 5 kontinenata.

KONTAKT

Mazars Cinotti Audit d.o.o.
Strojarska cesta 20
10000 ZAGREB
Tel: +385 1 48 64 420
Fax: +385 1 48 64 429

Kristijan Cinotti, Managing Partner
Mob: +385 99 48 77 112
E: kristijan.cinotti@mazars.hr

Mirela Copot Marjanović, Audit Partner
Mob: +385 99 258 5895
E: mirela.copotmarjanovic@mazars.hr

Ivan Karlović, Audit Director
Mob : +385 99 263 6682
E: ivan.karlovic@mazars.hr