



MAZARS PAYROLL NEWSLETTER

5/2020



TÉMATA:

1. Odklad splatnosti sociálního pojištění
2. Ošetřovné: prodloužení nároku, nárok i z DPP/DPČ
3. Zkrácení lhůt po oznámení nástupu a skončení zaměstnance
3. Prodloužení Programu Antivirus
4. Možnost zahraničních zaměstnavatelů vstoupit do Antiviru
5. Nový režim Programu Antivirus – režim C
6. Podpora pro s.r.o.
7. Změny v exekucích v roce 2020

Dne 27. května 2020 byl ve Sbírce listin publikován ZÁKON ze dne 20. května 2020 o snížení penále z pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti placeného zaměstnavateli jako poplatníky v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii v roce 2020 a o změně některých zákonů. Zde je přehled nejdůležitějších změn, které tento zákon přináší.

ODKLAD SPLATNOSTI SOCIÁLNÍHO POJIŠTĚNÍ

Nejvíce medializovanou novinkou je odklad splatnosti sociálního pojištění, který by měl pomoci firmám získat prostředky na jejich rozjezd za minimální cenu navýšení platby odloženého pojistného odpovídající necelým 4 % p. a.

Zaměstnavatelé budou moci hradit pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku (tj. 24,8 %) za měsíce květen – červenec 2020 až do 20. října 2020. Pokud se tak rozhodnou, bude jim sníženo penále z dlužného pojistného o 80 %, což odpovídá jen pětině zákonem stanoveného penále. Navržená úprava se týká pojistného splatného do 20. června 2020, do 20. července 2020 a do 20. srpna. **Povinnost zaměstnavatele srážet a odvádět pojistné za zaměstnance (tj. 6,5 % z jeho vyměřovacího základu) zůstává zachována.**

Toto opatření nebude mít žádný vliv na příjmy z pojistného, jelikož samotné pojistné bude zapláceno sice později, než v zákonem stanoveném termínu, nicméně stále v roce 2020.

Zaměstnavatelé, kteří se rozhodnou pro odklad v odvodu pojistného se sníženým penále, nebudou nikde vedeni jako dlužníci, což je důležité při poskytování dotací nebo jiných forem podpory při současné pandemii.

Upozorňujeme, že není možné současně využít možnosti odkladu plateb sociálního pojištění a čerpat podporu z programu Antivirus.

OŠETŘOVNÉ: PRODLOUŽENÍ NÁROKU

Druhou novinkou je prodloužení nároku na ošetřovné. Nárok na ošetřovné budou mít nadále až do 30. června 2020 všichni rodiče, kteří z objektivních důvodů nemohou dát dítě do školy či školky. Mezi důvody patří například zdravotní riziko, kdy je dítě náchylné k nemocem, alergické, nebo žije ve společné domácnosti s někým z rizikové skupiny, nedostatečná kapacita a krátká provozní doba ve školních skupinách.

V této souvislosti upozorňujeme, že ČSSZ zveřejnila nový výkaz péče (k uplatnění nároku na ošetřovné za květen a červen), na kterém rodiče v případě, že z objektivních důvodů neumístí dítě do školního zařízení, uvedou důvody. Formulář je ke stažení na webových stránkách České správy sociálního zabezpečení.

A ještě k ošetřovnému...

Koncem dubna byla schválena novela zákona, která mění podmínky pro získání podpory při ošetřování člena rodiny a nově mohou o OČR požádat i osoby na DPČ/DPP za stejných podmínek, jaké platí pro klasické zaměstnance. Stát těmto osobám vyplatí za období od uzavření škol do konce března 60 % denního vyměřovacího základu a 80 % od dubna 2020. Podmínkou je, že tyto osoby odvedly za měsíc, ve kterém vznikla potřeba péče nebo za měsíc předcházející nemocenské pojistění.

ZKRÁCENÍ LHŮT PRO OZNÁMENÍ NÁSTUPU A SKONČENÍ ZAMĚŠTNANCE

Zákon dále přináší významnou změnu v oznamovacích lhůtách vůči Správě sociálního zabezpečení. Dochází ke změně § 94 odst. 1 zákona o nemocenském pojištění, který upravuje oznamovací povinnosti zaměstnavatele o nástupu zaměstnance do zaměstnání a skončení zaměstnání zaměstnance.

Dosud měl zaměstnavatel lhůtu 8 kalendářních dnů na oznámení nástupu/skončení zaměstnance, jehož zaměstnání založilo účast na pojištění. Nově je zaměstnavatel povinen oznámit okresní správě sociálního zabezpečení v elektronické podobě na předepsaném tiskopisu den nástupu zaměstnance do zaměstnání, které mu založilo účast na pojištění, a to nejpozději **v pracovní den následující po dni nástupu do zaměstnání**, a den skončení doby zaměstnání se zaměstnancem, a to nejpozději **v pracovní den následující po dni skončení doby zaměstnání**.

PROGRAM ANTIVIRUS - PRODLOUŽENÍ

*Vláda schválila prodloužení Cíleného programu k podpoře zaměstnanosti nazvaného „Antivirus“ (dále jen „Program Antivirus“). **Období, kdy budou zaměstnavatelům propláceny náklady vynaložené na náhrady mezd včetně povinných odvodů, bylo prodlouženo až do 31. 8. 2020.***

Program Antivirus umožňuje uznat náklady vynaložené zaměstnavateli na náhrady mezd zaměstnanců včetně povinných odvodů za dobu, kdy trvala překážka v práci na straně zaměstnavatele z důvodu uzavření či omezení provozů v důsledku epidemie koronaviru, a to až u přímým rozhodnutím vlády v rámci vyhlášených preventivních opatření, či v důsledku sekundárních jevů s epidemií souvisejících.

Vzhledem k tomu, že důvody pro jeho přiznání budou pro řadu firem trvat i nadále, rozhodla vláda o jeho prodloužení. Zaměstnavatelé tak budou moci o refundaci náhrad mezd požádat i za měsíce květen, červen, červenec a srpen.

PROGRAM ANTIVIRUS: I PRO ZAHRANIČNÍ ZAMĚŠTNAVATELE

Do Programu Antivirus mohou vstoupit také zahraniční právnické osoby, jestliže mají zaměstnance v pracovním poměru zaměstnané podle českého práva a splňují další podmínky programu Antivirus, a to i v případě, kdy nemají přiděleno české IČO. V takovém případě by mělo být možné v příslušné webové aplikaci uvést namísto IČO evidenční číslo platce pojistného na sociální zabezpečení. Nicméně, v současné době toto ve webové aplikaci nefunguje a na technickém řešení se ještě stále pracuje. O případné funkčnosti Vás budeme informovat.

Příspěvek v rámci Programu Antivirus není možné poskytovat na účet zahraniční banky. V případě zájmu o čerpání příspěvku z programu Antivirus je potřeba, aby zaměstnavatel zřídil účet u české banky.

ANTIVIRUS C

*Vláda dne 25.5.2020 schválila návrh MPSV na další finanční pomoc firmám - režim **C Programu Antivirus**, tedy odpuštění plateb odvodů za sociální pojištění pro firmy do 50 zaměstnanců.*

Tyto firmy budou moci využít **odpuštění odvodů za zaměstnavatele ve výši 24,8 %, a to za 3 měsíce - červen, červenec a srpen 2020.**

Zaměstnavatel musí pro nárok prominutí pojistného splnit **2 podmínky**:

1. zaměstnává maximálně 50 zaměstnanců v pracovním poměru účastných nemocenského pojištění (počet zaměstnanců se zjišťuje k poslednímu dni v měsíci březnu)

2. nepustí více než 10 % zaměstnanců a zároveň udrží 90 % objemu mezd jako v březnu 2020.

Podmínky na prominutí pojistného se budou posuzovat za každý měsíc zvlášť a bude se porovnávat jejich splnění v daném měsíci, za který se uplatňuje sleva, s měsícem březen 2020.

Zaměstnavatel dále musí včas zaplatit pojistné za zaměstnance a zároveň nemůže čerpat v příslušném kalendářním měsíci prostředky z Programu Antivirus v režimu B.

Fungování programu Antivirus C bude snadné - zaměstnavatelé nebudou předkládat žádnou žádost na prominutí pojistného, pouze v měsíčním přehledu oznámí příslušné SSZ snížení vyměřovacího základu a zaplatí pojistné jen za zaměstnance.

PODPORA PRO S.R.O.

Po ostřejší debatě schválila Poslanecká sněmovna 27. května návrh novely zákona o kompenzačním bonusu připravený Ministerstvem financí. V době vydání newsletteru ještě nebyl podepsán prezidentem.

Program bude stejně jako Pětadvacítka pro OSVČ spravován a vyplácen Finanční správou, která začne přijímat žádosti po nabytí účinnosti zákona.

Pokud zákon nabyde účinnosti, budou moci o podporu vyplacenou formou kompenzačního bonusu ve výši 500 Kč denně za celkové období od 12. března do 8. června, tedy o max. 44 500 Kč, žádat společníci v jedno či dvoučlenných s.r.o., anebo vícečlenných, jde-li o rodinné firmy.

Podmínky žádosti:

- jedná se o s.r.o. s nejvýše dvěma společníky, kde o podporu mohou požádat oba, nebo s více společníky, kteří jsou členy jedné rodiny; v takovém případě mohou o podporu požádat všichni
- žadatel nesmí být současně zaměstnancem účastným na nemocenském pojištění (s výjimkou zaměstnání v dané společnosti, např. příkazní smlouvou jako jednatel, nebo pracovní smlouvou) a nesmí na sebe v daném období čerpat příspěvek v rámci Programu Antivirus
- nesmí také jít o stejného žadatele, který již čerpá bonus z titulu OSVČ
- nárok nevzniká ani společníkům ve společnostech, které byly v bonusovém období v úpadku, v likvidaci nebo nespolehlivým plátcem (nespolehlivou osobou) podle zákona o DPH.
- prokázat minimální roční obrat čestným prohlášením.

Žadatelé o kompenzační bonus z řad společníků s.r.o. vyplní stejně jako OSVČ jednoduchý formulář, uvedou bankovní účet v české měně a identifikaci společnosti a žádost odešlou na příslušný finanční úřad.

Učinit tak lze i jednoduše e-mailem a přiložením naskenované žádosti s vlastnoručním podpisem. Nárok na vyplacení bonusu vzniká podepsáním čestného prohlášení, že v každém kalendářním měsíci, za které je bonus požadován, nastal den, kdy činnost žadatele nemohla být z důvodu šíření koronaviru či krizových opatření vykonávána nad míru obvyklou.

Příkladem takového omezení je nutnost uzavření či omezení provozovny, karanténa či péče o dítě žadatele nebo jeho zaměstnance, omezení poptávky po výrobcích a službách nebo omezení dodávek potřebných pro výkon činnosti. Žádost na finanční úřad lze podat nejpozději do 60 dnů po skončení bonusového období.

ZMĚNY V EXEKUCÍCH V ROCE 2020

1. změna: od ledna 2020 - růst normativních nákladů

Nezabavitelná částka vzrostla již od 1. ledna 2020, a to díky navýšení částky normativních nákladů na bydlení z 6 429 Kč na 6 502 Kč.

2. změna: od dubna 2020 - růst životního minima

Od 1. dubna 2020 se zvýšilo životní minimum jednotlivce z 3 410 Kč na 3 860 Kč.

Nezabavitelná částka na povinného nově činí celkem 6 908 Kč a nezabavitelná částka na vyživovanou osobu 1 727 Kč. Částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy srazí bez omezení, činí 20 724 Kč.

3. změna: od 1. července 2020 - změna poměrů nezabavitelného minima

Od 1. července 2020 zůstane dlužníkům více ze mzdy, protože se změní částky, které mohou být sraženy z měsíční mzdy a to následovně:

- u nezabavitelného minima ze 2/3 na 3/4 ze základní nezabavitelné částky
- u nezabavitelné částky na vyživovanou osobu z 1/4 na 1/3 z nezabavitelného minima dlužníka.

Tato změna zapříčiní to, že se sníží exekuční srážky ze mzdy. Tato změna se dotkne jak jednotlivců, tak celých rodin, protože se zvýší i částka na vyživovanou osobu.

Nezabavitelná částka na povinného bude od 1.7.2020 činit celkem 7 772 Kč a nezabavitelná částka na vyživovanou osobu 2 591 Kč. Částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy srazí bez omezení, zůstane stejná, tj. 20 724 Kč.



EDITORKA TEXTŮ:



Martina FARÁŘOVÁ

Manažerka oddělení HR & Payroll Services

Tel: +420 224 835 956

martina.fararova@mazars.cz

KONTAKT:



Jana BOŠTÍKOVÁ

Partnerka oddělení HR & Payroll Services

Tel: +420 605 700 817

jana.bostikova@mazars.cz