

Vážení čtenáři,

ráda bych vás přivítala v novém roce 2020 a představila vám další číslo Payroll newsletteru, ve kterém vás pravidelně informujeme o novinkách v oboru, představujeme aktuální legislativu a dozvídáte se také bližší údaje o našich seminářích a dalších aktivitách.

Tento newsletter vám pomůže se zorientovat v rámci změn ve mzdové oblasti v roce 2020. Dozvíte se potřebné informace například o vyšší minimální mzdě, změně rodičovského příspěvku nebo možných dopadech brexitu do HR oblasti.

Přeji Vám příjemné čtení.



Jana Boštíková
Partnerka
HR & Payroll Services, Mazars

ZMĚNY VE MZDÁCH OD ROKU 2020

1. Minimální mzda
2. Nemocenské pojištění
3. Elektronické neschopenky
4. Pojistné na sociální pojištění, maximální vyměřovací základ
5. Zdravotní pojištění
6. Solidární zvýšení zálohy daně
7. Srážky ze mzdy

1. Minimální mzda

Nařízením vlády č. 347/2019 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů, **dochází k 1. 1. 2020 ke zvýšení základní sazby minimální mzdy z 13 350 Kč na 14 600 Kč za měsíc.** Hodinová sazba minimální mzdy se zvyšuje ze 79,80 Kč na **87,30 Kč při stanovené týdenní pracovní době 40 hodin.** Analogicky se zvýšily též měsíční a hodinové sazby **nejnižších úrovní zaručené mzdy.**

Zvýšení důchodů v roce 2020

Důchody - starobní, invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí - přiznané před 1. lednem 2020 se zvyšují od splátky důchodu splatné po 31. prosinci 2019 tak, že:

- základní výměra důchodu se zvyšuje o 220 Kč měsíčně,
- procentní výměra důchodu se zvyšuje o 5,2 % a dále se zvyšuje o dodatečnou částku 151 Kč. V případě souběhu důchodů náleží částka 151 Kč pouze jednou, a to k důchodu, jehož procentní výměra se vyplácí v plné výši.

2. Nemocenské pojištění

MPSV vyhlásilo ve Sdělení č. 270/2019 Sb. ze dne 21. 10. 2019 výši redukčních hranic pro úpravu denního vyměřovacího základu (DVZ) platných od 1. 1. 2020 pro **výpočet výše dávek nemocenského pojištění.** Nové redukční hranice jsou následující:

Rok		2019	2020
Redukční hranice v nemocenském pojištění	I.	1 090 Kč	1 162 Kč
	II.	1 635 Kč	1 742 Kč
	III.	3 270 Kč	3 484 Kč
Redukční hranice pro náhradu mzdy při DPN	I.	190,75 Kč	203,35 Kč
	II.	286,13 Kč	304,85 Kč
	III.	572,25 Kč	609,70 Kč

3. Elektronické neschopenky

Zákonem č. 164/2019 Sb. došlo s účinností od 1. 1. 2020 ke změně zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a byl spuštěn v plném provozu **systém elektronických neschopenek (tzv. eNeschopenka).**

Postupy spojené s vystavením rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti se zásadním způsobem mění. Cílem je snížit administrativu spojenou s pracovními neschopnostmi jak u ošetřujících lékařů, tak u České (Okresní) správy sociálního zabezpečení (ČSSZ/OSSZ) a i u zaměstnavatelů. Elektronická neschopenka nahrazuje „papírové“ tiskopisy.

Postup:

1. Ošetřující lékař je povinen elektronicky odeslat údaje související s uznáním, trváním a ukončením DPN, s povolením vycházek, s povolením změny pobytu pojištěnce do zahraničí v době trvání DPN a dalšími povinnostmi souvisejícími s DPN nejpozději v pracovním dni následujícím po dni, v němž k uvedeným skutečnostem došlo.

2. Zaměstnanec je povinen neprodleně informovat zaměstnavatele o vzniku a ukončení DPN, včetně čísla rozhodnutí o DPN, které je uvedeno na tiskopisu „Průkaz dočasně práce neschopného pojištěnce“. Způsob informování zaměstnavatele není stanoven, záleží zejména na zaměstnavateli, aby stanovil způsob prokazatelného sdělování těchto údajů zaměstnancem, jestli stačí telefonicky, e-mailem apod. Zaměstnanec zaměstnavateli žádný tiskopis nepředává. Bude mít k dispozici v papírové podobě pouze průkaz dočasně práce neschopného pojištěnce, jehož prostřednictvím bude moci svému zaměstnavateli prokázat, že byl v pracovní neschopnosti.

3. Na ČSSZ se budou po přijetí eNeschopenky od ošetřujícího lékaře automaticky porovnávat údaje v eNeschopence s údaji v databázi ČSSZ, např. i to, zda ošetřující lékař uznal pojištěnce DPN v rámci své odbornosti (např. stomatolog nemůže potvrdit vznik DPN z důvodu chřipky). Po „samokontrolě“ správnosti a úplnosti údajů na neschopence, kterou odeslal ošetřující lékař, budou údaje na ePortálu zpřístupněny zaměstnavateli, pojištěnci a ošetřujícímu lékaři.

4. Zaměstnavatel je oprávněn získávat údaje o DPN z ePortálu. O možnost získávat tyto údaje si proto zaměstnavatel musí požádat (i elektronicky) a vybrat si z nabízených možností, jakým způsobem chce informace získávat a v jakém rozsahu. Zaměstnavatel může:

- požádat o zasílání oznámení o vzniku DPN do e-mailu;
- požádat o zasílání informací o DPN do datové schránky;
- využít současného systému, v němž komunikuje s OSSZ při předávání elektronických podání (APEP).

Vše potřebné o tomto systému včetně praktických základních informací pro zaměstnavatele lze dohledat také na internetových stránkách České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) www.cssz.cz, konkrétně v rubrice eNeschopenka.

4. Pojistné na sociální pojištění

Maximální vyměřovací základ pro odvod pojistného na sociální zabezpečení v roce 2020 činí 1 672 080 Kč.

Jeho výše je stanovena jako 48násobek průměrné mzdy, která pro účely pojistného v roce 2020 činí **34 835 Kč** ($34\,835 \times 48 = 1\,672\,080$ Kč).

5. Zdravotní pojištění

Minimální vyměřovací základ pro odvod zdravotního pojištění v roce 2020 činí 14 600 Kč za měsíc, minimální výše měsíčního pojistného činí 1 971 Kč ($14\,600 \times 13,5\% = 1\,971$ Kč). Minimální výše pojistného na zdravotní pojištění u OSVČ hlavní činí 2 352 Kč.

6. Solidární zvýšení zálohy daně

Dle Nařízení vlády č. 260/2019 Sb. se zvyšuje měsíční limit pro aplikaci solidárního zvýšení daně. **Solidární zvýšení zálohy daně se uplatní, pokud v kalendářním měsíci překročí zdanitelný příjem zaměstnance částku 139 340 Kč.**

O solidární zvýšení daně se zvýší již vypočtená měsíční záloha na daň u zaměstnanců podle § 38ha ZDP a činí 7 % z kladného rozdílu mezi součtem příjmů zahrnovaných do dílčího základu daně podle § 6 a 4 násobkem průměrné mzdy stanovené podle zákona upravujícího pojistné na sociální zabezpečení ($4 \times 34\,835 = 139\,340$ Kč).

7. Srážky ze mzdy

Od 1. 1. 2020 dochází ke zvýšení (základní) nezabavitelné částky, jakož i hranice plně zabavitelného zbytku čisté mzdy (tzv. výpočtové základny), uplatňovaných při exekučních srážkách ze mzdy a obdobných příjmů.

- životní minimum jednotlivce činí 9 912 Kč (v roce 2019 ... 9 643 Kč) a je součtem částky normativních nákladů na bydlení (6 502 Kč) a životního minima (3 410 Kč)
- nezabavitelná částka na povinného činí 6 608 Kč (v roce 2019 ... 6 428,67 Kč)
- základní nezabavitelná částka na vyživovanou osobu činí 1 652 Kč (v roce 2019 ... 1 607,17 Kč)
- částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy srazí bez omezení činí 19 824 Kč (v roce 2019 to do 31.5.2019 bylo 9 643 Kč, od 1.6.2019 došlo ke zdvojnásobení této částky na 19 286 Kč)

Zaměstnavatel uplatní nově vypočtené nezabavitelné částky poprvé za výplatní období, do něhož připadne den, od kterého se tyto částky mění, tzn., že nové nezabavitelné částky ovlivní mzdu za měsíc leden 2020, zúčtovanou a vyplacenou v únoru 2020.



Martina Farářová
Manager
HR & Payroll Services, Mazars
email: martina.fararova@mazars.cz

OZNÁMENÍ O PŘÍJMECH DO ZAHRANIČÍ

Již v roce 2019 došlo novelizací zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, k zavedení oznamovací povinnosti českých plátců daně týkající se příjmů vyplácených daňovým nerezidentům ze zdrojů na území České republiky, které podléhají srážkové dani. Oznamovací povinnost se přitom týká jak příjmů, ze kterých je daň skutečně vybírána srážkou podle zvláštní sazby daně, tak i příjmů, které by této srážkové dani dle zákona o daních z příjmů podléhaly, ale jsou od ní osvobozeny nebo nejsou předmětem zdanění v České republice v souladu s příslušnou smlouvou o zamezení dvojího zdanění. V této souvislosti proto připomínáme, že tato povinnost se vztahuje i na odměny vyplácené členům statutárních orgánů právnických osob (včetně jednatelů), kteří jsou českými daňovými nerezidenty.

Z oznamovací povinnosti jsou vyloučeny příjmy dle §6 odst. 4 zákona o daních z příjmů, tj. např. z dohod o provedení práce do 10 000 Kč. Zároveň plátcí příjmu nevzniká oznamovací povinnost u příjmů, které jsou od daně osvobozeny nebo které nepodléhají dle mezinárodní smlouvy zdanění v České republice, pokud souhrnná výše těchto příjmů stejného druhu plynoucích jednotlivému daňovému nerezidentovi v daném měsíci nepřesáhla 100 000 Kč.

V případě, že plátce daně nepodá oznámení ve lhůtě pro odvedení daně, přestože tuto povinnost měl, hrozí mu pokuta za nesplnění povinnosti nepeněžité povahy až do výše 500 000 Kč.

Na žádost plátce daně může správce daně plátce této povinnosti v odůvodněných případech zprostit, a to až na dobu 5 let.



Eva Rejzková
Senior
Tax department, Mazars
email: eva.rejzkova@mazars.cz

ZMĚNA RODIČOVSKÉHO PŘÍSPĚVKU

Od 1. ledna 2020 se po novele zákona č. 117/1995 Sb. o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů, mění výše rodičovského příspěvku z dosavadních 220 000 Kč na 300 000 Kč na nejmladší dítě v rodině (a až na 450 000 Kč, pokud jsou v rodině 2 či více narozených dětí současně).

Navýšení se týká rodičů, kteří aktivně čerpají rodičovský příspěvek na dítě mladší 4 let k 1. lednu 2020 a dále pro rodiče, kteří začnou čerpat rodičovský příspěvek od po tomto datu. Rodičovský příspěvek se rodičům zvyšuje automaticky, není potřeba o něj žádat. Rodiče si mohou zažádat pouze o úpravu měsíční výše příspěvku, který lze navázat na vyměřovací základ jednoho z rodičů.

Na rodičovský příspěvek vzniká obecně nárok následujícímu okruhu žadatelů:

- osobám s trvalým pobytem a bydlištěm na území České republiky;
- občanům EU a jejich rodinným příslušníkům s ohlášeným pobytem a bydlištěm na území České republiky;
- cizincům z tzv. třetích zemí a jejich rodinným příslušníkům, kterým bylo vydáno povolení k dlouhodobému pobytu na území České republiky nebo zaměstnanecká či Modrá karta.

Žádost o tento příspěvek je oprávněn podat kterýkoliv z rodičů dítěte, tj. např. i otec dítěte, který splňuje výše uvedené podmínky, ačkoliv matka předmětného dítěte, která se o dítě stará, je ženou v domácnosti a sama nespadá do okruhu žadatelů, a proto by podmínky nesplnila.

V případě zájmu naši kolegové z daňového oddělení rádi Vaším zaměstnancům poskytnou asistenci v této záležitosti.

MOŽNÉ DOPADY BREXITU DO HR OBLASTI

Ke dni 31. ledna 2020 hodlá Velká Británie vystoupit z Evropské Unie. V této souvislosti je vysoce pravděpodobné, že dojde k tzv. brexitu s dohodou, existuje nicméně i teoretická možnost, že by mohlo dojít k tzv. tvrdému brexitu, tedy k vystoupení z unijních struktur bez dohody.

V případě brexitu s dohodou se není třeba rozhodného data nikterak obávat, zmíněná dohoda zajistí, že postavení britských subjektů zůstane ve všech oblastech stejné jako před brexitem minimálně do konce roku 2020.

Pro teoretický případ brexitu bez dohody pak Česká republika připravila speciální zákon, který by vstoupil v účinnost výhradně v tomto případě (tzv. Lex brexit, publikován po číslem 74/2019 Sb.) a platil rovněž minimálně do konce roku 2020. Tento zákon upravuje postavení občanů Velké Británie a zachovává jim v téměř všech případech stejnou možnost vykonávat zaměstnání a legálně pobývat na území České republiky, jakou mají doposud, nezabývá se však postavením společností se sídlem ve Velké Británii a postavením jejich zaměstnanců – občanů Velké Británie. Tato skutečnost by tak mohla v případě brexitu bez dohody vést k tomu, že by předmětní zaměstnanci mohli od 1. února 2020 pozbýt oprávnění vykonávat zaměstnání na území České republiky bez pracovního povolení. Zároveň by mohlo dojít ke komplikacím v oblasti sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění, kdy by britští zaměstnavatelé mohli okamžikem brexitu pozbýt oprávnění registrovat se v České republice jako plátcí pojistného. Jak uvedeno výše brexit bez dohody by měl být spíše teoretickou možností a tak by riziko uvedených komplikací nemělo být vysoké.

Jaké bude postavení Velké Británie a jejích občanů po ukončení přechodného období, tedy od 1. ledna 2021, není v tuto chvíli jisté. V návaznosti na vývoj situace vám aktuální informace přineseme v některém z příštích newsletterů.



Gabriela Ivanco
Manager
Tax department, Mazars
email: gabriela.ivanco@mazars.cz

SEMINÁŘ

28. ledna, 9:00 – 13:00 pořádáme seminář **Roční zúčtování záloh daně za rok 2019 a zdaňování příjmů ze závislé činnosti pro rok 2020**, kterým účastníky provede naše manažerka HR a Payroll služeb Martina Farářová. V případě zájmu o účast nás prosím kontaktuje na katerina.bacova@mazars.cz

