



EQUAL-SALARY certifikace

(rovné odměňování žen a mužů)

Jak by se změnilo pracovní prostředí uvnitř vaší společnosti, kdyby každý věděl, že je odměňován spravedlivě? Co by to znamenalo pro vaši firmu, kdyby byla vnímána jako lídr v rovném odměňování? Přemýšleli jste někdy, jak může rovné odměňování ovlivnit loajalitu a motivaci vašich zaměstnanců či potenciálních uchazečů o práci? Uvědomujete si, že rovné odměňování může být klíčem nejen k etice, ale také k ekonomické výkonnosti vaší firmy?

Zaměření na rovné odměňování není jen otázkou dodržování legislativy vyžadované SMĚRNICÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2023/970 – je to strategická výhoda, která posiluje týmovou kulturu, zvyšuje angažovanost zaměstnanců a vede k vyšší celkové efektivitě. Nyní se tato problematika dostává do agendy vedoucích manažerů společností, a to zejména těch odpovědných za HR. Získání certifikace EQUAL-SALARY umožňuje organizacím prokázat, že své zaměstnance, ženy i muže, odměňují stejně, a přináší jim značnou přidanou hodnotu.

Certifikát EQUAL-SALARY vydává Nadace EQUAL-SALARY, nezávislá švýcarská nezisková organizace, která prosazuje rovné odměňování – a tím i rovné příležitosti – žen a mužů ve firmách po celém světě. Tato certifikace je založena na exaktní vědecké metodice a byla vyvinuta ve spolupráci s Ženevskou univerzitou a finančně podpořena Švýcarskou konfederací.

O tuto certifikaci se může ucházet každá organizace, která má alespoň 50 zaměstnanců, z toho alespoň 10 žen.

EQUAL-SALARY CERTIFIKACE: Jaké jsou výhody pro zaměstnavatele?

- Zvýšení reputace a důvěry:** Certifikát EQUAL-SALARY zvyšuje důvěru zaměstnanců a zlepšuje reputaci firmy jako férového zaměstnavatele na trhu.
- Atraktivita pro talenty a zaměstnance:** Firmy s certifikátem jsou atraktivnější pro top talenty, kteří hledají inkluzivní a spravedlivé pracovní prostředí. Rovné odměňování vede k vyšší spokojenosti zaměstnanců, což může snížit fluktuaci a zvýšit produktivitu.
- Diverzita a inkluze:** Tím, že svou organizaci stavíte do pozice lídra v oblasti rozmanitosti a inkluze, se zavazujete ke spravedlivějšímu a udržitelnějšímu světu.
- Snížení rizika diskriminace:** Dodržování zásad rovného odměňování pomáhá firmám vyhnout se právním rizikům spojeným s diskriminačními žalobami.
- Zpochybnění stereotypů:** Firma ukazuje svou odpovědnost a závazek k sociálním hodnotám, což je stále více ceněno nejen mezi zákazníky, dodavateli, ale i v širší veřejnosti.

Naše služby v oblasti certifikace EQUAL-SALARY

V posledních několika letech vybudovala společnost Forvis Mazars multidisciplinární tým konzultantů, kteří se specializují na různé certifikační audity CSR (Corporate Social Responsibility).

Jako akreditovaný partner Nadace EQUAL-SALARY jsme oprávněni provádět audity vedoucí k certifikaci EQUAL-SALARY.

Jak funguje služba Equal Pay Salary certifikace? – krok za krokem

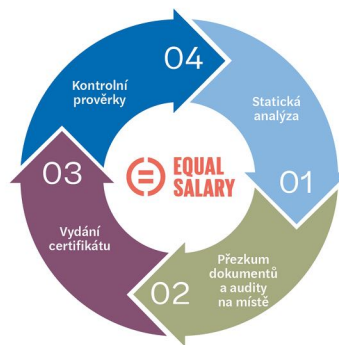
EQUAL-SALARY je mezinárodně uznávaná certifikace udělovaná švýcarskou nadací založená na čtyřfázové metodice vycházející z norem kvality ISO 9000.



Ivana Martinková
Senior manažerka
+420 724 158 107
ivana.martinkova@mazars.cz



Jana Boštíková
Vedoucí partnerka HR & Payroll
a ESG služeb
+420 605 700 817
jana.bostikova@mazars.cz



- Statistickou analýzu provádí Nadace EQUAL-SALARY na základě metodiky vyvinuté ve spolupráci s Ženevskou univerzitou. Nadace EQUAL-SALARY shromažďuje údaje o platech všech zaměstnanců anonymním a důvěrným způsobem. Tyto údaje jsou následně analyzovány s cílem určit, zda je rozdíl v odměňování žen a mužů menší nebo roven 5 %, a upozornit na seznam speciálních případů (tzv. special cases), které bude třeba v případě potřeby vysvětlit nebo dále řešit.
- Po provedení analýzy a v případě, že společnost dosáhne uspokojivého výsledku, je společnost Forvis Mazars požádána o provedení kvalitativních auditů vedoucích k získání certifikátu EQUAL-SALARY. Tato fáze zahrnuje revizi dokumentů a auditů na místě (on-site audit) prováděné akreditovanými Equal Salary auditory. Auditori mimo jiné kontrolují zavedené HR procesy a ověřují závazek vedení organizace k rovnému odměňování, také provádějí rozhovory se zaměstnanci, aby zjistili jejich pohled.
- Na základě závěrečné zprávy společnosti Forvis Mazars rozhodne Nadace EQUAL-SALARY o vydání certifikátu. Organizace má pak právo používat logo „EQUAL-SALARY certified“ po dobu tří let.
- Během tohoto období musí společnost absolvovat dva monitorovací audity. Poté začíná proces obnovení certifikátu.

Certifikace zdaleka přesahuje rámec pouhé analýzy platů. Vyžaduje jasný a trvalý závazek vedení organizace a existenci účinných HR procesů, které umožňují neustálé zlepšování rovnosti žen a mužů ve společnosti.

Forvis Mazars je přední světová síť profesionálních služeb. Síť působí pod jedinou značkou po celém světě a má pouze dva členy: Forvis Mazars LLP ve Spojených státech a Forvis Mazars Group SC, mezinárodně integrované partnerství působící ve více než 100 zemích a teritoriích. Obě členské firmy sdílejí závazek poskytovat klientům nejkvalitnější služby, a to v oblasti auditu, daní a poradenství po celém světě.

Více na: forvismazars.com/cz

© Forvis Mazars 2024