



# Payroll Newsletter

07/2022

mazars



# Obsah

V tomto čísle vám přinášíme informace o změnách v legislativě.

- 04** Změna v přidání vozidla užívaného ke služebním i soukromým účelům
- 05** Vyhlášení nové částky pro účely životního a existenčního minima a pro účely státní sociální podpory
- 05** Zvýšení částek životního minima a existenčního minima
- 06** Úprava náhrady za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovněprávních předpisů
- 07** Změna sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad
- 07** Snížení odvodů u kratších úvazků

# Změna v přidanění vozidla užívaného ke služebním i soukromým účelům

S účinností od **1. 7. 2022** je zákon o daních z příjmů (ZDP) novelizován novelou č. 142/2022 Sb., která se mimo jiné týká **daňové podpory nízkoemisních vozidel**.

Novelou **došlo ke snížení výpočtu nepeněžního příjmu v případě bezplatného poskytnutí nízkoemisního motorového vozidla** (jedná se např. o elektromobil či vozidlo kombinující spalovací motor a elektromotor) **zaměstnanci pro služební i soukromé účely, a to na 0,5 % vstupní ceny vozidla**.

**Nízkoemisním vozidlem** se dle § 6 odst. 6 zákona o daních z příjmů, v případě osobních silničních vozidel, rozumí vozidlo nepřesahující stanovené emisní limity uvedené v § 3 písm. a) sněmovního tisku č. 160 (dle definice do konce roku 2025 je jedná o silniční vozidlo kategorie M1, M2 nebo N1, které nepřesahuje emisní limit CO<sub>2</sub> ve výši 50 g/km a 80 % emisních limitů pro látky znečišťující ovzduší v reálném provozu podle přílohy I přímo použitelného předpisu Evropské unie upravujícího schvalování typu motorových vozidel z hlediska emisí z lehkých osobních vozidel).

Od 1. 7. 2022 se tedy bude rozlišovat, zda se jedná o nízkoemisní vozidlo či nikoliv a podle toho bude při určení nepeněžního příjmu se závislé činnosti za daný kalendářní měsíc použita sazba buď ve výši 1% nebo 0,5 %.

Podle novely bude v případech, kdy je zaměstnanci bezplatně poskytnuto pro služební i soukromé účely v průběhu kalendářního měsíce **postupně za sebou** více motorových vozidel zaměstnavatele, z nichž pouze některá jsou nízkoemisní, při určení příjmu ze závislé činnosti za daný kalendářní měsíc použita sazba ve výši 0,5 % v případě, že nízkoemisní motorové vozidlo je vozidlem s nejvyšší vstupní cenou.

Při poskytnutí více motorových vozidel zaměstnavatele **současně** v průběhu jednoho měsíce, z nichž pouze některá jsou nízkoemisní, se příjem ze závislé činnosti z tohoto užívání zjistí ve dvou následujících krocích. V prvním z těchto kroků se zvlášť vypočte příjem ze závislé činnosti související s užíváním běžných motorových vozidel (nikoli nízkoemisních) a zvlášť se vypočte příjem související s užíváním nízkoemisních motorových vozidel. Výpočet se provede tak, že se vždy úhrn vstupních cen jedné či druhé kategorie vozidel vynásobí sazbou ve výši 1 % (v případě běžných motorových vozidel) nebo sazbou ve výši 0,5 % (v případě nízkoemisních vozidel). Tímto způsobem získá poplatník dvě částky, které následně sečte, a tím zjistí výši příjmu ze závislé činnosti za daný kalendářní měsíc.

Přesto, že je novela účinná od 1. července 2022, úprava se použije pro celé zdaňovací období roku 2022, a to po skončení roku 2022 v rámci ročního zúčtování záloh nebo v daňovém přiznání zaměstnance.

Finanční správa vydala dne 30. 6. 2022 informaci, jakým způsobem mají zaměstnavatelé (plátcí) postupovat při výpočtu ročního zúčtování záloh nebo při vystavení Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti, podává-li si zaměstnanec vlastní daňové přiznání za rok 2022. Plné znění najdete [ZDE](#)

# Vyhlášení nové částky pro účely životního a existenčního minima a pro účely státní sociální podpory

Ministerstvo práce a sociálních věcí dne 9. května 2022 vydalo Sdělení č. 127/2022 Sb. a vyhlásilo tyto nové částky pro účely stanovení životního a existenčního minima a státní sociální podpory:

- a) § 8 odst. 2 zákona č. 110/2006 Sb., o životním a existenčním minimu, částkou odpovídající 50 % průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za rok 2021 částka 18900 Kč,
- b) § 5 odst. 5 až 7 zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 453/2003 Sb., zákona č. 124/2005 Sb., zákona č. 346/2010 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 252/2014 Sb. a zákona č. 200/2017 Sb., částkou odpovídající
  1. 50 % průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za rok 2021 částka 18900 Kč,
  2. 25 % průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za rok 2021 částka 9400 Kč.

## Nové částky jsou platné od 1. 7. 2022.

Pojem státní sociální podpory označuje dávky, poskytované osobám (rodinným příslušníkům) ve společensky uznaných sociálních situacích, kdy stát skrze jejich vyplácení z části přebírá spoluzodpovědnost za vzniklou sociální situaci. V rámci systému státní sociální podpory je poskytován: příspěvek na dítě, rodičovský příspěvek, příspěvek na bydlení, porodné, pohřebné.

## Zvýšení částek životního minima a existenčního minima

Se změnami dle bodu 2. souvisí tato změna: Dne 29. června 2022 vyšlo Nařízení vlády č. 204/2022 Sb., o zvýšení částek životního a existenčního minima **s účinností od 1. 7. 2022.**

Vláda nově nařizuje podle § 9 odst. 2 zákona č. 110/2006 Sb., o životním a existenčním minimu:

- částka životního minima jednotlivce činí měsíčně 4620 Kč
- částka životního minima osoby, která je posuzována jako první v pořadí, činí měsíčně 4250 Kč
- částka životního minima osoby, která je posuzována jako druhá nebo další v pořadí, činí měsíčně
  - a) 3840 Kč u osoby od 15 let věku, která není nezaopatřeným dítětem,
  - b) 3320 Kč u nezaopatřeného dítěte od 15 do 26 let věku,
  - c) 2900 Kč u nezaopatřeného dítěte od 6 do 15 let věku,
  - d) 2360 Kč u nezaopatřeného dítěte do 6 let věku
- částka existenčního minima osoby činí měsíčně 2980 Kč.

Životní minimum je minimální společensky uznaná hranice peněžních příjmů k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb. Ve státní sociální podpoře se životní minimum využívá při zjišťování nároku na některé dávky a při výpočtu výše některých dávek.

Existenční minimum je minimální hranicí peněžních příjmů, která se považuje za nezbytnou k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb na úrovni umožňující přežití. Existenční minimum nelze použít u nezaopatřeného dítěte, u poživatele starobního důchodu, u osoby invalidní ve třetím stupni a u osoby starší 68 let.

# Úprava náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovněprávních předpisů

K další změně došlo v oblasti pracovních úrazů, kde dochází k valorizaci průměrného výděлку rozhodného pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку a nákladů na výživu pozůstalých podle zákoníku práce.

Nařízením vlády č. 138/2022 Sb. ze dne 18. května 2022 se s účinností od **1. 6. 2022** upravují:

- Náhrada za ztrátu na výděлку po skončení pracovního neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání příslušející zaměstnancům podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, nebo podle zákona č. 65/1965 Sb., zákoník práce a to tak, že:

**průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку nebo zvýšený** podle prováděcích pracovněprávních předpisů vydaných k provedení zákona č. 262/2006 Sb. a zákona č. 65/1965 Sb. a podle zákona č. 297/1991 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, **se zvyšuje o 8,2 %.**

- Náhrada nákladů na výživu pozůstalých příslušející pozůstalým podle zákona č. 262/2006 Sb. nebo podle zákona č. 65/1965 Sb., a to tak, že:

**průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady nákladů na výživu pozůstalých nebo zvýšený** podle prováděcích pracovněprávních předpisů vydaných k provedení zákona č. 262/2006 Sb. a zákona č. 65/1965 Sb. **se zvyšuje o 8,2 %.**

Náhrada za ztrátu na výděлку podle nového nařízení vlády přísluší od 1. června 2022, pokud právo na tyto náhrady vzniklo před tímto dnem. Úprava náhrady se provede i v případě, že toto právo vznikne v období od 1. června 2022 do 31. prosince 2022.



# Změna sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad

Dne 13. 5. 2022 vešla v platnost **Vyhláška č. 116/2022 Sb.**, kterou se mění vyhláška č. 511/2021 Sb., o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad, ve znění vyhlášky č. 47/2022 Sb.. **Účinnost této vyhlášky je od 14. 5. 2022.**

## Nové průměrné ceny pohonných hmot jsou:

- benzín 95 oktanů ... **44,50 Kč/l** (oproti původním 37,10 Kč/l)
- benzín 98 oktanů ... 40,50 Kč/l
- motorová nafta ... **47,10 Kč/l** (oproti původním 36,10 Kč/l)
- 1 kilowatthodina elektřiny ... 4,10 Kč

## Snížení odvodů u kratších úvazků

Vláda schválila v rámci rodinného balíčku podporu částečných úvazků v podobě **slevy na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti pro zaměstnavatele**. Sleva bude činit 5 % z úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců, za které bude sleva náležet (19,8 % místo 24,8 %).

Vláda chce tímto krokem motivovat zaměstnavatele k uzavírání většího počtu zkrácených úvazků se zaměstnanci, kteří s ohledem na nejrůznější životní situace nemohou pracovat na plný úvazek.

Sleva se vztahuje na uzavřené zkrácené úvazky v rozsahu 8 až 30 hodin týdně u vymezených skupin zaměstnanců. Patří k nim osoby starší 55 let, rodiče a pěstouni dětí do 10 let, studenti středních nebo vysokých škol, nezaměstnaní na rekvalifikaci a lidé se zdravotním postižením mimo chráněný trh práce. Sleva na pojistném se bude vztahovat také na zaměstnávání osob mladších 21 let, u nichž nebude podmínkou zkrácený úvazek. Cílem je v tomto případě podpořit vstup mladých lidí, absolventů středních škol a učilišť, na trh práce.

Zaměstnanec, na kterého bude zaměstnavatel žádat úlevu, musí splnit následující podmínky:

1. výdělek ze všech zaměstnání vykonávaných v pracovním nebo služebním poměru u téhož zaměstnavatele za daný kalendářní měsíc nesmí překročit 1,5násobek průměrné mzdy
2. za 1 hodinu z úhrnu odpracovaných hodin ze všech těchto zaměstnání v kalendářním měsíci nebude mít víc než 1,15násobek průměrné mzdy
3. jeho odpracovaná doba v pracovním nebo služebním poměru ze všech zaměstnání k témuž zaměstnavateli, včetně dob, které se považují za výkon práce nebo služby nebude více než 138 hodin. V případě, že zaměstnanec nastoupil do zaměstnání v průběhu kalendářního měsíce, upraví se tento limit v poměru počtu kalendářních dnů trvání zaměstnání v kalendářním měsíci a počtu kalendářních dnů v kalendářním měsíci s tím, že výsledek se zaokrouhluje na celé hodiny směrem nahoru.

**Vládní novelu musí ještě schválit a podepsat prezident.**

# Kontakty

## **Mazars s.r.o.**

Pobřežní 3

International Business Center

186 00 Praha 8

Tel. +420 224 835 730

Editorka vydání:



### **Martina Farářová**

Manažerka oddělení

HR & Payroll Services, Mazars

[martina.fararova@mazars.cz](mailto:martina.fararova@mazars.cz)

tel.: +420 725 866 316

Kontakt:



### **Jana Boštíková**

Vedoucí partnerka oddělení

HR & Payroll Services, Mazars

[jana.bostikova@mazars.cz](mailto:jana.bostikova@mazars.cz)

tel.: +420 605 700 817

Více informací na:

[www.mazars.cz](http://www.mazars.cz)

**mazars**