



Payroll Newsletter

01/2022

mazars



Obsah

- 04** Minimální mzda
- 04** Zvýšení důchodů v roce 2022
- 05** Nemocenské pojištění
 - Otcovská dovolená
 - Dlouhodobé ošetřovné
- 06** Pojistné na sociální pojištění, maximální vyměřovací základ
- 06** Zdravotní pojištění
- 07** Daně 2022
 - Sleva na poplatníka
 - Daňové zvýhodnění na děti
 - Zrušení limitu pro daňový bonus
 - Uplatnění sníženého limitu pro odpočet úroků
 - Zvýšení limitu pro osvobození důchodů od daně
- 08** Cestovní náhrady – stravné
- 09** Srážky ze mzdy

Minimální mzda

Nařízením vlády č. 405/2021 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů, **dochází k 1. 1. 2022 ke zvýšení základní sazby minimální mzdy z 15 200 Kč na 16 200 Kč za měsíc.** Hodinová sazba minimální mzdy se zvyšuje z 90,50 Kč na **96,40 Kč při stanovené týdenní pracovní době 40 hodin.** Analogicky se zvýšily též měsíční a hodinové sazby nejnižších úrovní zaručené mzdy.

Zvýšení důchodů v roce 2022

Nařízením vlády č. 356/2021 Sb. se mění výše základní výměry starobního, invalidního, vdovského, vdoveckého a sirotčího důchodu – pro rok 2022 činí **3 900 Kč.**

Důchody – starobní, invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí – přiznané před 1. lednem 2022 se zvyšují od splátky důchodu splatné po 31. prosinci 2021 tak, že:

- základní výměra důchodu se zvyšuje o 350 Kč měsíčně,
- procentní výměra důchodu se zvyšuje o 1,3 % procentní výměry důchodu, která náleží ke dni, od něhož se procentní výměra zvyšuje,
- procentní výměry všech druhů důchodů o dodatečnou částku 300 Kč (resp. o dílčí částku). V případě souběhu nároku na výplatu více důchodů tato částka náleží pouze jednou.



Nemocenské pojištění

MPSV vyhlásilo ve Sdělení č. 380/2021 Sb. ze dne 11. 10. 2021 výši redukčních hranic pro úpravu denního vyměřovacího základu (DVZ) platných od 1. 1. 2022 pro **výpočet výše dávek nemocenského pojištění**.
Nové redukční hranice jsou následující:

Rok	2021	2022
Redukční hranice v nemocenském pojištění	I. 1 182 Kč	1 298 Kč
	II. 1 773 Kč	1 946 Kč
	III. 3 545 Kč	3 892 Kč
Redukční hranice pro náhradu mzdy při DPN	I. 206,85 Kč	227,15 Kč
	II. 310,28 Kč	340,55 Kč
	III. 620,38 Kč	681,10 Kč

Od 1. 1. 2022 **nedochází** ke zvýšení rozhodného příjmu pro vznik účasti na nemocenském pojištění – **zůstává i nadále 3 500 Kč**.

Otcovská dovolená

- za splnění všech dalších podmínek činí podpůrčí doba 2 týdny (v roce 2021 byla 1 týden, tj. 7 kalendářních dní)
- v případě hospitalizace dítěte se prodlužuje doba, v níž může otec nastoupit na otcovskou v období prvních šesti týdnů ode dne narození dítěte, a to o počet dnů hospitalizace dítěte (nejdéle však bude možné na otcovskou nastoupit do jednoho roku věku dítěte)

Dlouhodobé ošetřovné

- je zkrácena doba, po kterou musí být ošetřovaná osoba hospitalizována, a to z minimálně 7 kalendářních dnů po sobě jdoucích na 4 kalendářní dny
- nově se podmínka hospitalizace uplatňuje u osob v konečném stadiu nevyléčitelné nemoci

Pojistné na sociální pojištění

Maximální vyměřovací základ pro odvod pojistného na sociální zabezpečení v roce 2022 činí 1 867 728 Kč. Jeho výše je stanovena jako 48násobek průměrné mzdy, která pro účely pojistného v roce 2022 činí 38 911 Kč ($38\,911 \times 48 = 1\,867\,728$ Kč).

Zdravotní pojištění

Minimální vyměřovací základ pro odvod zdravotního pojištění v roce 2022 činí 16 200 Kč za měsíc, minimální výše měsíčního pojistného činí 2 187 Kč ($16\,200 \times 13,5\% = 2\,187$ Kč).

Minimální výše pojistného na zdravotní pojištění u OSVČ hlavní činí 2 627 Kč.



Daně 2022

Sleva na poplatníka

Bylo schváleno **navýšení slevy na poplatníka na 30 840 Kč** v roce 2022 z dosavadních 27 840 Kč, což představuje zvýšení o 3 000 Kč ročně (stejně jako v loňském roce).

Daňové zvýhodnění na druhé, třetí a další dítě

K navýšení daňového zvýhodnění došlo již během roku 2021 se zpětnou platností od počátku roku 2021 – změna za rok 2021 však bude vyčíslena až v rámci ročního zúčtování daní zaměstnavatelem (o které musí zaměstnanec požádat do 15. 2. 2022), nebo v daňovém přiznání za rok 2021. Měsíčně budou nové částky daňového zvýhodnění prvně uplatněny ve mzdě za leden 2022.

Daňové zvýhodnění na dítě tedy od roku 2021 činí:

- sleva na první dítě 15 204 Kč (1267 Kč měsíčně) – zůstává beze změny,
- sleva na druhé dítě 22 320 Kč (1860 Kč měsíčně),
- sleva na třetí a další dítě 27 840 Kč (2320 Kč měsíčně).

Jestliže je vaše dítě držitelem průkazu ZTP/P, je daňové zvýhodnění dvojnásobné:

- sleva na první dítě ZTP/P 30 408 Kč (2534 Kč měsíčně) – zůstává beze změny,
- sleva na druhé dítě ZTP/P 44 640 Kč (3720 Kč měsíčně),
- sleva na třetí a další dítě ZTP/P 55 680 Kč (4640 Kč měsíčně).

Zrušení limitu pro daňový bonus

V daňovém balíčku z roku 2021 došlo ke zrušení limitu pro výši ročního daňového bonusu (60 300 Kč). Zákodníci ale zapomněli na to, že legislativní úprava obsahuje i měsíční limit 5025 Kč. Měsíční limit se tedy i nadále v roce 2021 používal při výpočtu mezd zaměstnanců. Dorovnání bonusu, který se v roce 2021 neuplatnil právě kvůli měsíčnímu limitu, proběhne buď v rámci ročního zúčtování daní zaměstnavatelem, nebo v daňovém přiznání za rok 2021.

Daňový bonus mohou využít poplatníci, kteří měli v daném roce příjem ze zaměstnání nebo podnikání minimálně ve výši šestinásobku minimální mzdy. Za rok 2021 je to částka 91 200 Kč, za rok 2022 je to 97 200 Kč. Do této hranice se už nepočítají příjmy z nájmu a kapitálového majetku.

Uplatnění sníženého limitu pro odpočet úroků

Snížení daňového základu o zaplacené úroky z úvěru použitého na bytové potřeby je možné uplatnit v ročním zúčtování daní zaměstnavatelem nebo v daňovém přiznání za daný kalendářní rok. V daňovém balíčku z roku 2021 došlo k úpravě maximálního limitu pro odpočet těchto úroků. Limit se snížil z 300 000 Kč na 150 000 Kč, ale pouze v případě, že byla bytová potřeba obstarána od 1. ledna 2021 dál (rozhodující je datum obstarání bytové potřeby, a ne uzavření úvěrové smlouvy).

U bytové potřeby obstarané do konce roku 2020 zůstává nárok na odpočet úroků nezměněný.

Nový limit je ale platný i pro starší úvěry navýšené o další prostředky např. na rekonstrukci, která byla dokončena až po 1. 1. 2021.

Zvýšení limitu pro osvobození důchodů od daně

Pravidelně vyplácené důchody jsou osvobozené od daně z příjmů, jestliže roční částka nepřesáhne 36násobek minimální mzdy. V roce 2021 byl limit 547 200 Kč, pro rok 2022 platí hranice 583 200 Kč.

Cestovní náhrady – stravné

Základní pravidla pro poskytování cestovních náhrad zůstávají stejná. Nadále na ně mají ze zákona nárok zaměstnanci v pracovním poměru, za určitých podmínek také zaměstnanci vykonávající činnost podle dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti, případně jednatelé a členové statutárních orgánů.

Tuzemské stravné, náhrady za automobil

Sazby tuzemského stravného, sazby základní náhrady za 1 km jízdy a ceny pohonných hmot podle § 158 odst. 3 zákoníku práce jsou pro rok 2022 stanoveny vyhláškou MPSV č. 511/2021 Sb. Tyto sazby stanoví MPSV na základě zmocňovacího ustanovení (§ 189 zákoníku práce).

Tuzemské stravné pro rok 2022:

- 5 až 12 hod ... 99 až 118 Kč
- 12 až 18 hod ... 151 až 182 Kč
- více než 18 hod ... 237 až 283 Kč

Výše stravného v roce 2022 ovlivňuje i stravování zaměstnanců – maximální částka peněžního stravovacího paušálu (peněžitý příspěvek na stravování), který je u zaměstnance osvobozen od daně, činí **82,60 Kč**.

Základní náhrada za 1 km jízdy

Sazba základní náhrady za 1 km jízdy pro osobní automobily v roce 2022 činí **4,70 Kč/km**.

Ceny pohonných hmot pro rok 2022 podle § 158 odst. 3, věta třetí zákoníku práce:

- benzín 95 oktanů ... 37,10 Kč/l
- benzín 98 oktanů ... 40,50 Kč/l
- motorová nafta ... 36,10 Kč/l
- 1 kilowatthodina elektřiny ... 4,10 Kč

Zahraniční stravné

MFČR stanoví každoročně základní sazby zahraničního stravného v cizí měně – pro rok 2022 činí:

- 35€ pro Slovensko
- 40€ pro Maďarsko, Polsko, Rumunsko
- 45€ pro Německo, Rakousko
- 50€ pro Francii, Itálii

Kompletní přehled zahraničního stravného pro rok 2022 je uveden v příloze vyhlášky č. 462/2021 Sb. ze dne 3. 12. 2021.

Srážky ze mzdy

Od 1. 1. 2022 dochází ke zvýšení (základní) nezabavitelné částky, jakož i hranice plně zabavitelného zbytku čisté mzdy (tzv. výpočtové základny), uplatňovaných při exekučních srážkách ze mzdy a obdobných příjmů.

- **životní minimum jednotlivce činí 10 675 Kč** a je součtem částky normativních nákladů na bydlení (6 815 Kč) a životního minima (3 860 Kč)
- **nezabavitelná částka na povinného činí 8 006,25 Kč**
- **základní nezabavitelná částka na vyživovanou osobu činí 2 668,75 Kč**
- **částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy srazí bez omezení činí 21 350 Kč**

Zaměstnavatel uplatní nově vypočtené nezabavitelné částky poprvé za výplatní období, do něhož připadne den, od kterého se tyto částky mění, tzn., že nové nezabavitelné částky ovlivní mzdu za měsíc leden 2022, zúčtovanou a vyplacenou v únoru 2022.

Kontakty

Mazars s.r.o.

Pobřežní 3

International Business Center

186 00 Praha 8

Tel. +420 224 835 730

Editorka vydání:



Martina Farářová

Manažerka oddělení

HR & Payroll Service, Mazars

martina.fararova@mazars.cz

tel.: +420 725 866 316

Kontakt:



Jana Boštíková

Vedoucí partnerka oddělení

HR & Payroll Service, Mazars

jana.bostikova@mazars.cz

tel.: +420 605 700 817

Více informací na:

www.mazars.cz

mazars