



Payroll Newsletter

12/2021

mazars



- 04** Krizové ošetřovné
- 05** Mimořádný příspěvek pro zaměstnance – Izolačka
- 06** Kompenzační bonus pro OSVČ, společníky s.r.o.
a osoby vykonávající práci na DPP
- 07** Antivirus – režimy A a B

Poslanecká sněmovna schválila dne 1. 12. 2021 obnovení **krizového ošetřovného**, mimořádného příspěvku k náhradě mzdy pro zaměstnance, tzv. „**izolačky**“ a **kompenzačního bonusu** pro OSVČ a společníky s.r.o. a osoby pracující na DPP. Návrhy zákonů byly dne 15. 12. 2021 potvrzeny Senátem a 16. 12. 2021 podepsány prezidentem. Nové „**koronavirové zákony**“ jsou účinné od 23. prosince 2021.

Krizové ošetřovné

Platnost krizového ošetřovného je od 1. 11. 2021 do 28. 2. 2022, a to pro zaměstnance, kteří nemohou vykonávat zaměstnání z důvodu péče o dítě či závislou osobu z důvodu mimořádného opatření při epidemii.

Nárok na ošetřovné mají zaměstnanci při péči o:

- dítě mladší 10 let (jako u standardního ošetřovného);
- nezaopatřené dítě účastnící se školní docházky, které je závislé na pomoci jiné osoby (od stupně I.) nebo nezaopatřené dítě se speciálním vzdělávacími potřebami a závažnými poruchami učení, bez omezení věku;
- osoby starší 10 let, které využívají služby denních, týdenních stacionářů a jiných sociálních zařízení.

Základní parametry krizového ošetřovného:

- Výše ošetřovného bude činit 80 % redukováného denního vyměřovacího základu.
- Denní minimum ošetřovného je stanoveno na 400 Kč pro zaměstnance v pracovním nebo ve služebním poměru, kteří mají plný úvazek. Při nižším úvazku bude částka poměrně krácena.
- Na ošetřovné mají nárok také osoby pracující na dohodu o provedení práce nebo o pracovní činnosti, kterým vznikla v posledních třech předcházejících kalendářních měsících účast na nemocenském pojištění.
- Obdobně jako v jarních měsících se mohou pečující osoby v péči neomezeně střídat, přičemž střídání není možné v průběhu stejného kalendářního dne.
- Od ledna 2022 se rozšiřuje okruh pečujících osob na další příbuzné, kteří nemusí s dítětem či závislou osobou sdílet společnou domácnost.
- Ošetřovné bude možné čerpat po celou dobu nařízené individuální karantény či po dobu uzavření školy, třídy, stacionáře nebo jiného sociálního zařízení. Nárok na něj zaniká ukončením zaměstnání.
- Nárok na ošetřovné nevzniká ve dnech školních prázdnin či dnech ředitelského volna.
- Potvrzení školy o uzavření bude nahrazeno čestným prohlášením pečující osoby.



Izolačka

Jedná se o mimořádný příspěvek k náhradě příjmů zaměstnanců v karanténě či izolaci.

Hlavním účelem je zamezit šíření viru a pomoc zaměstnancům, aby se už v případě karantény nebo onemocnění COVID-19 nemuseli obávat podstatného poklesu svých příjmů.

Platnost mimořádného příspěvku je **od 01. 12. 2021 do 28. 2. 2022**, a týká se zaměstnanců, kterým **byla nařízena karanténa po 30. 11. 2021 a bude trvat k datu účinnosti zákona (tedy k 23. 12. 2021)**.

Základní parametry izolačky:

- Zaměstnanci mají při nařízené karanténě či izolaci nárok na náhradu příjmu nad rámec běžné náhrady mzdy při nemoci **ve výši až 370 Kč za každý kalendářní den**.
- Příspěvek lze čerpat pouze prvních 14 dní trvání karantény.
- Na příspěvek budou mít nárok také osoby pracující na dohodu o provedení práce nebo o pracovní činnosti, kterým vznikla v posledních třech předcházejících kalendářních měsících účast na nemocenském pojištění.
- Příspěvek bude vyplácet zaměstnavatel a sám si ho také bude odečítat od povinného odvodu pojistného na sociální zabezpečení. Odečet může být proveden do 3 kalendářních měsíců od ukončení karantény zaměstnance.



Kompenzační bonus

Nárok na kompenzační bonus mají osoby samostatně výdělečně činné, společníci společnosti s ručením omezeným a osoby vykonávající práci na základě dohody o práci konané mimo pracovní poměr.

Kompenzační bonus se bude vyplácet za dvě bonusová období. První období je **od 22. 11. 2021 do 31. 12. 2021** a druhé je **od 1. 1. 2022 do 31. 1. 2022**. Stejně jako v minulosti je kompenzační bonus plně v kompetenci Finanční správy, která bude bonus vyplácet po nabytí účinnosti zákona.

Základní parametry kompenzačního bonusu:

- Výše příspěvku zůstává pro OSVČ a společníky s.r.o. na **zvýšené částce 1000 Kč za den**.
- Pracovníci na dohodu mimo pracovní poměr a nemocensky pojištění podnikatelé v karanténě či izolaci mají nárok **vždy alespoň na 500 Kč za den**.
- Nárok na kompenzační bonus nově vznikne při **poklesu tržeb alespoň o 30 %** ve srovnávaném období oproti srovnávacímu období.
- Srovnávané období je kalendářní měsíc bonusového období (prosinec nebo leden).
- Srovnávacím obdobím jsou libovolně tři po sobě jdoucí kalendářní měsíce rozhodného období, které je **od června do října 2021**.
- Výjimku mají sezónní podnikatelé, kteří provedou srovnání s posledním zimním obdobím před vypuknutím pandemie, tedy **od 1. 11. 2019 do 31. 3. 2020**.

Nárok na kompenzační bonus budou mít podnikatelé s aktivním živnostenským oprávněním k datu 22. 11. 2021 nebo ti, kteří ho mají přerušené po dobu nejdéle jednoho roku.

Pro žadatele také nadále platí, že podnikání musí představovat jeho hlavní zdroj příjmů (ověření testem majoritního příjmu ve zvoleném srovnávacím období) a v době bonusového období není v úpadku, likvidaci nebo nespolehlivým plátcem (nespolehlivou osobou) podle zákona o DPH.

Žadatelé o kompenzační bonus vyplní jednoduchý formulář, který následně doručí na FÚ prostřednictvím e-mailu, datové schránky, poštou či osobně. Žádost je možné podat do dvou měsíců po skončení bonusového období.

Pro úplnost přidáváme aktuální informace týkající se programu Antivirus.



Antivirus – prodloužení režimu A a oživení režimu B

Vláda v pondělí 29. 11. 2021 schválila prodloužení režimu A programu Antivirus a zároveň znovu aktivovala režim B, více podrobností naleznete v následujícím textu.

Režim A

Režim A měl být původně ukončen k 31. 12. 2021, nyní je **prodloužen do konce února 2022**. O příspěvek mohou požádat zaměstnavatelé, jejichž zaměstnancům je nařízena karanténa nebo izolace z důvodu onemocnění COVID-19. Výše příspěvku činí **80 % uznatelných nákladů** (náhrada mzdy vyplacená zaměstnanci + odpovídající výše zákonných odvodů), **maximálně však 39 000 Kč na zaměstnance a měsíc**.

Zaměstnanec je na překážkách a pobírá náhradu mzdy ve výši 60 % průměrného výdělku.

Režim B

Režim B je obnoven s platností **od 1. 11. 2021 do 28. 2. 2022**. Tento režim se vztahuje na zaměstnavatele, kteří nemohou svoji činnost vykonávat naplno z těchto důvodů:

- většina zaměstnanců je v karanténě nebo na ošetřovném
- mají omezené vstupy nezbytné k jejich činnosti (např. z důvodu pandemie chybí součástky, ze kterých firma vyrábí své produkty)
- z důvodu pandemie je omezená poptávka po jejich službách či produktech.

Zaměstnavatelé mají nárok na příspěvek za vyplacené náhrady mezd zaměstnancům ve výši **60 % uznatelných nákladů** (náhrada mzdy vyplacená zaměstnanci + odpovídající výše zákonných odvodů), **maximálně však 29 000 Kč na zaměstnance a měsíc**.

Zaměstnanec je na překážkách a pobírá náhradu mzdy ve výši:

- **100 % průměrného výdělku** – v případě omezení provozu, jelikož zaměstnavateli chybí významná část zaměstnanců (30 % a více) z důvodu karantény nebo péče o dítě (ošetřovné);
- **80 % průměrného výdělku** – v případě omezení dostupnosti vstupů (surovin, výrobků,...) nezbytných k činnosti;
- **60 % průměrného výdělku** – v případě omezení poptávky po službách, výrobcích a jiných produktech firmy.

Jak žádat o příspěvek z programu Antivirus

- **Zaměstnavatelé, kteří již v minulosti příspěvek čerpali** a mají podepsanou dohodu s Úřadem práce ČR, postupují tak, jak byly zvyklí předtím. Zaměstnavatel předloží prostřednictvím webové aplikace Vyúčtování a následně mu bude vyplacen příspěvek. Vyúčtování se předkládá po skončení kalendářního měsíce, za který zaměstnavatel o příspěvek žádá a po vyplacení náhrady mzdy zaměstnancům a zaplacení povinných odvodů.
- **Zaměstnavatelé, kteří v minulosti příspěvek nečerpali** a nemají podepsanou dohodu s ÚP ČR, vyplní a odešlou žádost prostřednictvím webové aplikace (antivirus.mpsv.cz). ÚP ČR žádost zkontroluje a rozhodne, zda může dojít k jejímu uzavření nebo odmítnutí. Po uzavření dohody, vyplacení náhrad mezd a povinných odvodů se vyplní měsíční Vyúčtování za každý režim, za který zaměstnavatel požaduje příspěvek (A, B). Toto Vyúčtování firma odešle přes datovou schránku nebo emailem s elektronickým podpisem zpět úřadu práce.
- **Zaměstnavatelé, kteří již v minulosti příspěvek čerpali** a mají podepsanou dohodu s Úřadem práce ČR, postupují tak, jak byly zvyklí předtím. Zaměstnavatel předloží prostřednictvím webové aplikace Vyúčtování a následně mu bude vyplacen příspěvek. Vyúčtování se předkládá po skončení kalendářního měsíce, za který zaměstnavatel o příspěvek žádá a po vyplacení náhrady mzdy zaměstnancům a zaplacení povinných odvodů.

Základní podmínky nároku na kompenzaci:

- Zaměstnavatel striktně dodržuje zákoník práce.
- Zaměstnanec, na kterého bude příspěvek čerpán, nesmí být ve výpovědní lhůtě a nesmí mu být dána výpověď. Pracovní poměr musí v době vyúčtování trvat.
- Program se týká firem v podnikové sféře, alespoň jeden ze zaměstnanců musí být v pracovním poměru a musí se účastnit nemocenského a důchodového pojištění. V případě zaměstnanců-cizinců je tedy rozhodné, zda jsou zaměstnání dle českého práva a jsou účastni českého důchodového a nemocenského pojištění.
- Zaměstnavatel skutečně vyplatil zaměstnancům náhrady mezd a řádně z nich odvedl povinné pojistné na veřejné zdravotní pojištění a na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti za zaměstnance a za zaměstnavatele.



Kontakty

Mazars s.r.o.

Pobřežní 3
International Business Center
186 00 Praha 8
Tel. +420 224 835 730

Editorka vydání:

Martina Farářová
Manažerka oddělení
HR & Payroll Service, Mazars
martina.fararova@mazars.cz
tel.: +420 725 866 316

Autorka:

Barbora Karlovcová
Payroll Senior,
Mazars
barbora.karlovcova@mazars.cz
tel.: +420 702 207 415

Kontakt:

Jana Boštíková
Vedoucí partnerka oddělení
HR & Payroll Service, Mazars
jana.bostikova@mazars.cz
tel.: +420 605 700 817

Více informací na:

www.mazars.cz
www.mazars.com

mazars