



# Payroll Newsletter

09/2021

mazars



# Obsah

- 04** 1. Chráněný účet pro zaměstnance s exekucemi
- 05** 2. Náhradní výživné
- 06** 3. Daňové zvýhodnění na děti  
a úprava daňového bonusu
- 4. Prodloužení programu Antivirus
- 07** 5. Změny v zákoně o nemocenském pojištění  
– otcovská dovolená, dlouhodobé ošetřovné,  
ošetřovné

# 1. Chráněný účet – od 1. 7. 2021

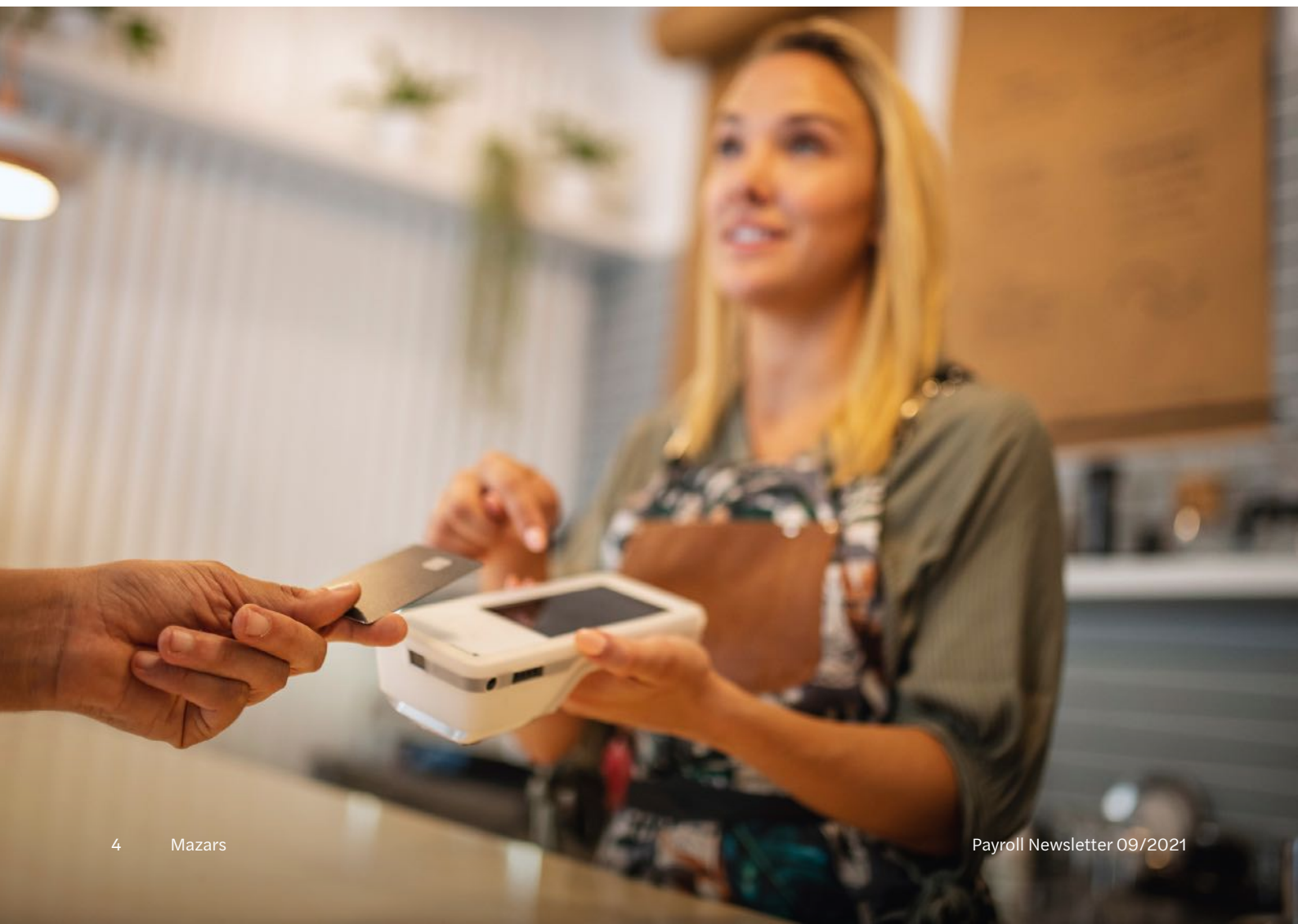
Jedná se o novinku, která pro dlužníky v exekuci zavádí možnost zřízení bankovního účtu nepodléhajícímu exekuci. Cílem tzv. chráněného účtu je garantovat dlužníkům, že nepřijdou o nezabavitelné minimum.

V březnu 2021 byl schválen **zákon č. 38/2021 Sb.**, který mění zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, a který zavádí podmínky a pravidla pro zřízení chráněného účtu. **Založení chráněného účtu je možné od 1. 7. 2021, kdy zákon nabyl účinnosti.** Jeho zřízení by měly umožňovat všechny peněžní ústavy v České republice.

O zřízení chráněného účtu může dlužník požádat až v okamžiku, kdy je peněžnímu ústavu doručeno usnesení o nařízení výkonu rozhodnutí příkázáním pohledávky z účtu povinného (tj. je nařízena blokáce běžného účtu dlužníka), nikoliv dříve, např. z preventivních důvodů.

Po uzavření smlouvy je peněžní ústav povinen zřídit chráněný účet do 5 pracovních dní od podání žádosti dlužníka o jeho zřízení a musí být ze strany peněžního ústavu jedinečným způsobem označen jako chráněný. Je zakázáno zřízení více jak jednoho chráněného účtu. V případě, že vyjde v řízení najevo, že bylo zřízeno více chráněných účtů, soud rozhodne, který z těchto účtů zůstane nadále chráněným.

Zřízení chráněného účtu je třeba oznámit soudu, exekutorovi a také zaměstnavateli. Na chráněný účet bude možné zasílat např. nezabavitelnou část výplaty od zaměstnavatele (max. 11 580 Kč) nebo další příjmy, které exekuci nepodléhají (např. důchody, nemocenské dávky, peněžitá pomoc v mateřství, rodičovský příspěvek, ošetřovné, sociální dávky).



## 2. Náhradní výživné – od 1. 7. 2021

Od 1. 7. 2021 je účinný také nový zákon č. 588/2020 Sb., o náhradním výživném pro nezaopatřené dítě a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o náhradním výživném), který upravuje podmínky poskytování náhradního výživného pro nezaopatřené děti. Účelem jeho zavedení je hlavně pomoc rodičům samoživitelům a jejich dětem, kterým se od povinné osoby (tj. nejčastěji od druhého rodiče) nedostává stanovené výše výživného.

**Náhradní výživné je sociální dávkou**, kterou bude poskytovat stát a na kterou bude nárok za předem stanovených podmínek. Bude činit rozdíl mezi měsíční částkou výživného, která je stanovena v exekčním titulu a částkou, kterou povinná osoba v daném měsíci skutečně uhradila, **avšak maximálně do výše 3 000 Kč za měsíc** a bude možné ji čerpat nejdéle po dobu 24 měsíců nebo do skončení nezaopatřené dítěte. Žádosti o náhradní výživné budou rodiče podávat na příslušný úřad práce.

Náhradní výživné bude od povinné osoby, tj. dlužníka, vymáháno stejně jako ostatní pohledávky. **Z pohledu srážek ze mzdy je náhradní výživné od 1. července 2021 přednostní pohledávkou.** Zavádí se nové písm. l) § 279 občanského soudního řádu a současně se upravuje ustanovení o postupu při výpočtu srážek ze mzdy (§ 280 občanského soudního řádu).



### 3. Daňové zvýhodnění na děti a úprava daňového bonusu

Dne 14. 7. 2021 schválila Poslanecká sněmovna senátní verzi novely zákona o daních z příjmu týkající se zvýšení daňového zvýhodnění na druhé a každé další dítě a zrušení maximálního limitu pro měsíční daňový bonus. Novela vyšla ve Sbírce zákonů jako zákon č. 285/2021 Sb. s účinností od 28. 7. 2021.

**Nové roční částky daňového zvýhodnění činí 22 320 Kč na 2. dítě a 27 840 Kč na 3. a každé další dítě.**

Zároveň došlo ke zrušení limitu měsíčního daňového bonusu (5 025 Kč měsíčně).

**Dle přechodného ustanovení se však nové částky daňového zvýhodnění i zrušení měsíčního bonusu pro měsíční výpočet mezd použijí teprve od 1. 1. 2022.** Zpětně budou přiznány až po skončení kalendářního roku 2021 v rámci ročního zúčtování daně u zaměstnavatele nebo daňového přiznání za rok 2021.

### 4. Prodloužení programu Antivirus

Dne 28. 6. 2021 vláda prodloužila část programu Antivirus. Jde o režim s označením A, který se bude vztahovat na zaměstnavatele, jejichž zaměstnanci mají nařízenou karanténu nebo izolaci.

**Antivirus „A“ je prodloužen do 31. 10. 2021.**

Nově byla také stanovena platnost programu Antivirus, a to do 31. 12. 2021. Do konce tohoto období může vláda prodloužit nebo obnovit dobu uznatelnosti výdajů některého režimu/všech režimů programu Antivirus bez toho, že by bylo nutné znovu schvalovat podmínky programu nebo uzavírat nové dohody o poskytnutí příspěvku.

Zaměstnavatel může s Úřadem práce ČR uzavřít dohodu o poskytnutí příspěvku nejpozději do 31. 10. 2021, po tomto datu již nebude možné uzavírat nové dohody z důvodu zajištění výplat příspěvků do konce roku dle příslušných pravidel veřejné podpory.



## 5. Změny v zákoně o nemocenském pojištění – otcovská dovolená, ošetřovatelské volno, ošetřovné

Dne 18. 8. 2021 schválil Senát návrh zákona, kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění. Změny zákona nabývají účinnosti dnem 1. 1. 2022.

### Schválené změny:

#### Otcovská dovolená

- za splnění všech dalších podmínek bude podpůrná doba činit 2 týdny (nyní je 1 týden, tj. 7 kalendářních dní)
- v případě hospitalizace dítěte se prodlouží doba, v níž může otec nastoupit na otcovskou v období prvních šesti týdnů ode dne narození dítěte, a to o počet dnů hospitalizace dítěte (nejdéle však bude možné na otcovskou nastoupit do jednoho roku věku dítěte)

#### Dlouhodobé ošetřovné

- bude zkrácena doba, po kterou musí být ošetřovaná osoba hospitalizována, a to z minimálně 7 kalendářních dnů po sobě jdoucích na 4 kalendářní dny
- nově se nebude podmínka hospitalizace uplatňovat u osob v konečném stadiu nevléčitelné nemoci

#### Ošetřovné

- rozšiřuje se okruh pečujících lidí, u nichž se nevyžaduje soužití s ošetřovaným příbuzným v jedné domácnosti



# Kontakty

## **Mazars s.r.o.**

Pobřežní 3

International Business Center

186 00 Praha 8

Tel. +420 224 835 730

Editorka vydání:



### **Martina Farářová**

Manažerka oddělení

HR & Payroll Service, Mazars

[martina.fararova@mazars.cz](mailto:martina.fararova@mazars.cz)

tel.: +420 725 866 316

Kontakt:



### **Jana Boštíková**

Vedoucí partnerka oddělení

HR & Payroll Service, Mazars

[jana.bostikova@mazars.cz](mailto:jana.bostikova@mazars.cz)

tel.: +420 605 700 817

Více informací na:

[www.mazars.cz](http://www.mazars.cz)

[www.mazars.com](http://www.mazars.com)

**mazars**