



Alerta de movilidad mundial Diciembre 2020

Introducción

Esperamos que ustedes y sus familias se encuentren muy bien.

Este año ha traído grandes cambios en el mundo laboral y muchas compañías han tenido que adaptarse al nuevo panorama del trabajo a distancia, ya que, muchos de sus empleados empezaron a trabajar en el extranjero. Si bien esta nueva forma de trabajo viene con ventajas de flexibilidad en los horarios y desarrollos digitales, también tiene consecuencias importantes desde una perspectiva fiscal.

Además de las implicaciones fiscales que se generan al transferir empleados alrededor del mundo, el periodo de transición del Reino Unido culmina el 31 de diciembre de 2020 fecha en la cual saldrá oficialmente de la Unión Europea. Aunque aún existe cierta incertidumbre en torno al Brexit, en enero de 2021 entrará en vigor un conjunto de normas de inmigración cuyo impacto será inminente. Le invitamos a leer más acerca de este tema en el artículo a continuación.

En esta edición también se hablará de temas como: las reglamentaciones fiscales que afectan a la situación fiscal de los expatriados de Argentina, un nuevo incentivo en el impuesto sobre la renta de personas naturales en Lituania, los esfuerzos de Australia para atraer talentos mundiales ofreciendo una opción de residencia por vía rápida y las reglamentaciones del programa Tech Visa en Portugal.

Claves de las condiciones de residencia para los expatriados de Argentina.

Las personas expatriadas y las entidades extranjeras en Argentina deben verificar que su situación de residencia cumpla con las reglamentaciones fiscales para mitigar sus posibles riesgos fiscales. Las regulaciones más comunes que impactan la situación fiscal incluyen temas como la fuente y la residencia del impuesto sobre la renta, la doble residencia y la residencia permanente.

Fuente y residencia sobre el impuesto sobre la renta.

Las personas extranjeras que tengan un empleo acreditado en Argentina por un periodo no mayor a cinco años serán considerados como no residentes para efectos fiscales. Por otro lado, las personas, incluidos miembros de la familia que se consideren como no residentes en Argentina serán gravados únicamente en sus ingresos argentinos. A modo de ejemplo, los beneficios derivados de una colocación en el extranjero o los ingresos por concepto de alquiler en el extranjero no se incluirán en el alcance de la regulación doméstica.

No obstante, dichos individuos serán tratados como residentes para efectos fiscales sobre su renta mundial si se convierten en residentes permanentes en Argentina, o si toman una licencia temporal en el extranjero por más de 90 días en cualquier periodo de 12 meses.

Doble residencia

Cuando un expatriado o expatriada termina sus actividades en Argentina y permanece viviendo en dicho país o regresa para retomar su residencia, será necesario evaluar la existencia de elementos que podrían convertirlos en residentes argentinos para efectos fiscales. Dichos elementos incluyen tener una conexión vital como residente en Argentina o si tiene familiares en el país. En este caso, la condición de residencia será desde el primer día del mes posterior al otorgamiento de la residencia permanente o desde que nació dicha condición.

Establecimiento permanente (EP)

Cuando una persona extranjera presta servicios a una entidad no residente en Argentina durante un plazo que no exceda los 6 meses dentro de un periodo de 12 meses, entonces, tal situación originaría la existencia de un EP. Esta situación podría generar deberes de cumplimiento de impuestos y seguridad social como entidad local. Con base en las consideraciones anteriores, los expatriados deben buscar orientación para evitar perder su condición como no residentes, lo cual, los haría sujetos a impuestos sobre sus ingresos mundiales.

¿Cómo podría Mazars ayudarlo?

Si tiene alguna pregunta o necesita alguna asesoría, por favor póngase en contacto con su consejero local o con el siguiente contacto:

Adrian Calvo

adrian.calvo@mazars.com.ar

Tel: +54 (11) 5235 2519

Australia ofrece residencia permanente acelerada para talentos globales.

En un intento de atraer los mejores y más brillantes talentos de todo el mundo e impulsar la economía después del Covid 19, Australia está ofreciendo una opción de residencia rápida a aquellos que posean las adecuadas cualidades para el sector que se requiera.

En noviembre de 2019 el gobierno oficialmente otorgó [5,000 nuevos visados permanentes](#) por vía rápida para personas con gran talento con el fin de que participaran en iniciativas o proyectos de alta tecnología por toda Australia. Debido al éxito del programa en los últimos 12 meses, el número de visados asignados al Programa Global de Talento Independiente (PTGI) en el periodo 2020-21, aumentó a 15,000.

En el Programa Global de Talento Independiente (PTGI) los funcionarios gubernamentales buscan y reclutan activamente talento de todo el mundo comenzando por personas que tienen títulos de educación avanzada y/o experiencia obtenida en universidades líderes a nivel mundial. No obstante, personas muy brillantes sin algún título educativo, podrán verse beneficiados por el PTGI. Dicho beneficio se verá más que todo en personas que hayan puesto en marcha proyectos de tecnología innovadora.

Los sectores que son objeto de atención para el gobierno australiano incluyen tecnología avanzada financiera, agrícola, tecnología para fabricación de productos, tecnología médica, energética y minera, de seguridad cibernética y la tecnología cuántica de computación. Lo que más llama la atención, es que las visas obtenidas a través del PTGI son visas permanentes lo cual significa que, los destinatarios tienen total flexibilidad para ingresar a Australia y realizar su carrera profesional. En razón a las prohibiciones a los viajes por el Covid 19, se ha dificultado bastante el ingreso de no residentes a Australia. Sin embargo, con el PTGI los destinatarios de la visa de negocios recibirán automáticamente una exención de dichas prohibiciones de viajes facilitando su ingreso al país.

El principio que subyace la iniciativa del PTGI es que los receptores de la visa serán multiplicadores. Estas personas tendrán el potencial de crear un gran número de empleos locales para los australianos en las industrias de alto crecimiento. Lo anterior responde al compromiso que tiene el gobierno para recuperar la economía del país después de todo lo sucedido por el Covid 19.

No es de esperarse que las visas permanentes tarden meses en otorgarse, sin embargo, las visas del PTGI probablemente generará un proceso prioritario para la emisión de dichas visas bajo una dirección ministerial. Normalmente, una vez presentada la solicitud, la decisión a la petición se presenta en pocas semanas.

Historia de éxito del talento mundial.

Una reciente historia de éxito involucra a un nuevo cliente de una compañía minera y de procesamiento de minerales. Una empresa alemana deseaba enviar a un ejecutivo altamente cualificado a Australia con el fin de ayudar a dirigir los negocios de la compañía en dicho país. Mazars en Brisbane (Australia) trabajó con la entidad [Emergico Migration](#) la cual contribuyó a asegurar de forma rápida la visa de talento global para el ejecutivo alemán. Posterior a ello, la [división de consultoría de RRHH de Mazars](#) trabajó juntamente con los clientes australianos y alemanes para diseñar un paquete salarial con el fin de cumplir con las extensas leyes laborales de

Australia y la ley de migración con la intención de crear un beneficio tanto para el ejecutivo como la compañía ser vieran beneficiados.

¿Cómo podría Mazars ayudarlo?

Si tiene alguna pregunta o necesita alguna asesoría, por favor póngase en contacto con su consejero local o con el siguiente contacto:

| | | |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Brisbane | Melbourne | Sydney |
| Jamie Towers | Eva Beissel | Gaibrielle Cleary |
| jamie.towers@mazars.com.au | evan.beissel@mazars.com.au | gaibrielle.cleary@mazars.com.au |
| +61 7 3218 3900 | +61 3 9252 0800 | +61 2 9922 1166 |

Se establecen incentivos fiscales para aumentar los beneficios y el crecimiento de las empresas en Lituania.

Lituania ha creado un nuevo incentivo para el impuesto sobre la renta de personas naturales, el cual, está destinado a que sea más atractivo para los empleados de Lituania la opción de compra de acciones. La nueva regla crea un beneficio no gravable para empleados que acrediten tener derecho de opción de compra de acciones. Si las acciones se mantienen y no se ejercen durante un mínimo de tres años contados desde el momento en que se otorgó la opción de compra de acciones, los beneficios obtenidos de dicha opción no serán considerados dentro del cálculo del impuesto sobre la renta de persona natural. Esta modificación se aplica a la opción de compra de acciones de acuerdos concluidos después del 1 de febrero de 2020.

Adicionalmente, las ganancias generadas de la venta de acciones se gravarán de una forma más favorable a comparación de los porcentajes aplicables a los ingresos relacionados con el empleo - 15% (20%) la tasa de impuesto sobre la renta de personas naturales aplicada a las ganancias de capital comparada al 20% (32%) aplicable al salario.

En caso de que se otorguen las acciones dentro del periodo de tres años, la diferencia entre el valor justo de mercado de las acciones en la fecha de ejercicio y el precio de otorgamiento se gravará como ingresos relacionados con el empleo.

Los cambios en la ley son importantes para la compra de acciones otorgadas por el empleador o por entidades relacionadas y podrían ser utilizadas de forma eficaz por cualquier empresa. Sin embargo, las empresas emergentes pueden encontrar esta figura especialmente atractiva para sus proyectos. El nuevo incentivo para el impuesto sobre la renta daría la oportunidad de atraer empleados cualificados en la etapa inicial de las empresas cuando estas no cuentan con recursos suficientes para ofrecer salarios competitivos dentro del mercado laboral.

Actualmente está en vigor un incentivo similar para las cotizaciones a la seguridad social. A través de este incentivo, la prestación de los empleados recibida en la fecha de ejercicio no está sujeta a las cotizaciones a la seguridad social, siempre que la adquisición de derechos no haya sido inferior a tres años.

Por último, es importante mencionar que todos los gastos relacionados con las opciones de compra de acciones en las cuales incurra el empleador pueden ser reconocidos como gastos deducibles a efectos del impuesto sobre la renta de las sociedades y reducir las utilidades gravables de la compañía. En consecuencia, las opciones de acciones cran un entorno más favorable para el establecimiento y crecimiento de empresas y negocios en Lituania.

¿Cómo podría Mazars ayudarlo?

Si desea saber más sobre la fiscalidad de los expatriados, por favor, póngase en contacto con su asesor local, o con:

Alexander Rasink

alexander.rasink@mazars.nl

Tel: +31 88 277 1615

Tech Visa en Portugal.

El programa Tech Visa se introdujo en Portugal con el fin de atraer inversión extranjera para mejorar la innovación de las empresas permitiendo que profesionales altamente cualificados y especializados accedan al mercado laboral en Portugal de una manera más rápida y simplificada. Con el aumento de empleados con estas características, se busca el aumento de la competitividad y conocimiento de las empresas portuguesas con el fin último de crear un centro tecnológico en Portugal.

El programa en resumen.

El programa está dirigido a empresas que contraten profesionales altamente cualificados y especializados que residan en un país fuera del área Shengen. En el marco del programa Tech Visa, las empresas emiten un término digital de responsabilidad para los profesionales contratados lo cual les permite obtener la visa o permiso de residencia de una forma más rápida y simplificada. Quienes quieran acceder a este programa, tanto las empresas como los profesionales deberán cumplir con una serie de requisitos tales como:

- Las empresas deben ser reconocidas y certificadas por la Agencia Portuguesa para la Competitividad y la Innovación (IAPMEI) como empresas tecnológicas e innovadoras;
- Las personas deben, entre otros requisitos, haber completado al menos una licenciatura o, en caso de un título inferior, deberá al menos contar con 5 años de experiencia técnica y tener un contrato de trabajo de al menos 12 meses.

Para obtener información más detallada sobre los requisitos de elegibilidad, se puede remitir al sitio web oficial del IAPMEI (https://www.iapmei.pt/Paginas/Tech_Visa_en.aspx).

En resumen, el programa Tech Visa permite a las empresas contratar profesionales altamente cualificados que no tiene un visado automático para trabajar en Portugal. Esto agiliza el proceso tanto para los particulares como para las empresas.

De igual forma, existen regímenes fiscales especiales en Portugal que pueden permitir a las personas beneficiarse de condiciones fiscales especiales como por ejemplo un porcentaje fijo del 20% sobre la renta del trabajo durante un periodo de 10 años (este régimen fiscal es para

residentes no habituales). La combinación de ambos regímenes ofrece una combinación muy atractiva para los profesionales.

Es importante tener en cuenta que, en caso de que haya personas que no reúnan los requisitos técnicos para el programa Tech Visa, también podrán aprovechar otros visados inmediatos que apuntan a la inversión en Portugal como el "Golden Visa".

¿Cómo podría Mazars ayudarlo?

Mazars está disponible para ayudar a las empresas que tienen la intención de solicitar el programa Tech Visa en la evaluación de su elegibilidad como empresas tecnológicas e innovadoras y en la solicitud de la certificación necesaria. También podemos ayudar a las personas en el proceso de reubicación (por ejemplo, solicitud de identificación fiscal, registro en la Seguridad Social, aplicación al régimen fiscal especial).

Masteling Pereira

bpereira@mazars.pt

351 217 210 180

Mário Patrício

mpatricio@mazars.pt

351 217 210 180

Prepárese para los cambios en las normas de inmigración de Reino Unido.

El año 2021 será un gran año para la inmigración del Reino Unido con la creación del nuevo Sistema Basado en Puntos y por supuesto también para el Brexit.

El nuevo Sistema Basado en Puntos, establecerá un cambio en la categoría de inmigración de nivel 2 por una categoría de trabajador cualificado. Los principales cambios serán la eliminación del requisito de la prueba de Mercado Laboral de residentes, el nivel de habilidad se reducirá de RGF6 a RQF 3 y por último, habrá una reducción del umbral del salario mínimo a £ 25.600 libras esterlinas al año.

El Ministerio del Interior tiene como objetivo emitir reglas e indicaciones simplificadas relacionadas con las disposiciones sobre los visitantes que permitirán la entrada de ciudadanos de la UE (Unión Europea) o no ciudadanos de la UE por un término máximo de 6 meses.

Otro tipo de movilidad migratoria tales como la empresarial, los innovadores, los programas de voluntariados, los trabajadores de organizaciones benéficas, los deportistas y el apoyo a las artistas, también serán accesibles a los nuevos ciudadanos de la UE.

Todo ciudadano de la UE, EEE (Espacio Económico Europeo) o de Suiza que llegue al Reino Unido antes de que finalice este periodo, podrá solicitar a través del Programa de liquidación de la UE, permanecer en el Reino Unido.

La fecha límite para presentar las solicitudes a través del Programa de liquidación de la UE será hasta el 30 de junio de 2021.

En atención a los cambios que se están presentando, aconsejamos a las empresas que identifiquen a sus empleados nacionales del EEE actuales para que realicen las respectivas solicitudes al Programa de liquidación de la UE antes del 30 de junio de 2021 fecha límite hasta la cual podrán aplicar.

Las empresas que tengan nacionales del EEE que deban comenzar a trabajar a partir de principios de enero de 2021 tendrán que asegurarse de que sus empleados entren al Reino Unido antes del 31 de diciembre de 2020 para que puedan comenzar a trabajar con arreglo a las disposiciones vigentes en materia de libre circulación.

Las empresas que actualmente tengan una licencia de patrocinio para emplear a ciudadanos de ultramar deben asegurarse de que ésta esté totalmente actualizada y de que las personas de la empresa sean plenamente conscientes de las obligaciones del titular del patrocinador. Por otro lado, a partir de enero de 2021, el patrocinador de los nacionales del EEE deberá patrocinar de igual manera a los demás extranjeros.

Dado que el Departamento de Visados e Inmigración del Reino Unido desea realizar visitas para asegurarse de que los titulares de licencias cumplan con sus obligaciones, es importante que el cumplimiento se tome en serio.

¿Cómo podría Mazars ayudarlo?

Si tiene alguna pregunta o necesita alguna asesoría, por favor póngase en contacto con su consejero local o con el siguiente contacto:

Sue Kukadia

Michelle Askew

Sue.Kukadia@mazars.co.uk

michelle.askew@mazars.co.uk

+44 (0)20 7063 4897

44 (0)79 9768 8890

Contáctenos.

Alexander Rasink, Líder en Servicios de Movilidad Mundial, Mazars
alexander.rasink@mazars.nl

Mazars Colombia

Calle 93 No. 15 – 40 Piso 4

Bogotá, Colombia

T: +57 (1) 256 3004/5

www.mazars.com.co

Carlos A. Molano

Managing Partner

carlos.molano@mzars.com.co

Andrés Cortes

Tax & Legal Partner

andres.cortes@mazars.com.co

Mazars es una asociación internacional, especializada en auditoría, contabilidad, asesoría, impuestos y servicios legales*. Operando en más de 90 países y territorios alrededor del mundo. Nos apoyamos en la experiencia de 40.400 profesionales - 24.400 en la asociación integrada de Mazars y 16.000 a través de la Alianza Mazars Norteamérica – para asistir a los clientes de todos los tamaños en cada etapa de su desarrollo.

*donde lo permitan las leyes del país

Los Servicios de Movilidad Mundial de Mazars consisten en un grupo mundial de asesores internacionales, especializados en asesorar a los empleadores sobre la movilidad internacional de sus empleados. Nuestros servicios incluyen el cumplimiento y la optimización fiscal global,

servicios de nóminas internacionales, administración de la seguridad social, planificación de planes de acciones y servicios de inmigración.

www.mazars.com

Exención de responsabilidad.

Aunque se ha tenido el mayor cuidado posible con esta publicación, siempre existe la posibilidad de que cierta información quede desactualizada o deje de ser correcta después de su publicación. Por consiguiente, ni el editor ni los compiladores pueden ser considerados responsables de las consecuencias de las actividades emprendidas sobre la base de la publicación. Se aconseja a los lectores que consulten a sus asesores fiscales antes de tomar cualquier decisión comercial.